

AVIDLY

Vuosikertomus 2021

PEOPLE *BEHIND* MARTECH



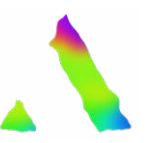
SISÄLTÖ

3/	Avidly lyhyesti
4/	Vuoden 2021 kohokohdat
6/	Toimitusjohtajan katsaus
8/	Strategia
12/	Palvelut
16/	Taloudelliset tavoitteet vuosille 2021-2025
17/	Avainluvut
20/	Miksi sijoittaa Avidlyyn?
21/	Toimintakertomus ja tilinpäätös
60/	Hallinnointiperiaatteet
62/	Hallitus
64/	Johtoryhmä
66/	Sijoittajatietoa
69/	Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

PEOPLE BEHIND MARTECH

Me avidlylaiset olemme tutkimusmatkailijoita, joiden kompassina toimii data. Purjeina teknologia. Puhurina luovuus. Ja rastina kartassa myynti. Näiden avulla haastamme tämän päivän normit. Muunnamme suuret ideat vielä suuremmiksi ratkaisuiksi. Ja käymme ennakkoluulottomasti huomisen tyrskyjä päin, jotta huomisen olisi parempi meille kaikille.

Tämän vuosikertomuksen teemana ovat omat martech-ammattilaisemme, joita raportissa edustaa otos eri puolilla Avidlya työskenteleviä henkilöitä. Tutustu koko tiimiimme [täällä](#).



Me

AVIDLY LYHYESTI

Avidly on Euroopan johtava markkinointitekнологia-alan palveluntarjoaja, joka on listattu Nasdaq First North Growth -markkinapaikalla Helsingissä. Tarjoamme asiakkaillemme kokonaisvaltaisia digitaalisia markkinoinnin ja myynnin palveluja ja ratkaisuja. Asiakaskokemus, data ja teknologia kietoutuvat tiiviisti yhteen Avidlyn vaikuttavuushakuisessa kasvustrategiassa.

Asiakkainamme on niin start-up yrityksiä kuin Fortune 500 -yrityksiä. Luomme heille vaikuttavia ratkaisuja, jotka auttavat saavuttamaan kasvua.

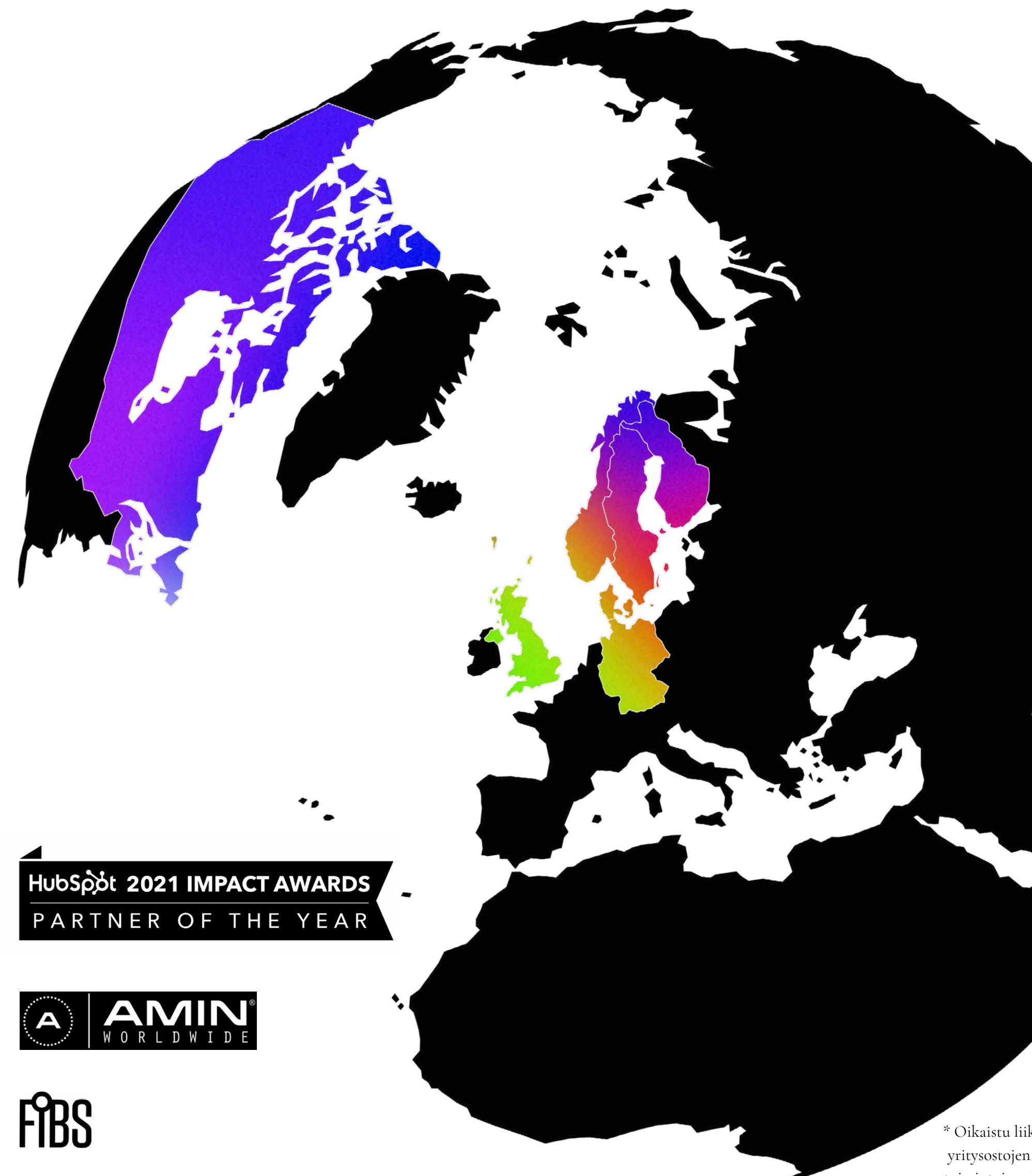
Avidlyn tiimiin kuuluu noin 300 henkilöä yhteensä 18 toimipisteessä Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Saksassa, Iso-Britanniassa ja Kanadassa.

VERKOSTOT

Maaailman johtava markkinoinnin automaatiojärjestelmä **HubSpot** on vuosina 2019, 2020 ja 2021 nimennyt Avidlyn vuoden globaaliksi kumppanikseen. Lisäksi Avidly on yksi harvoista Elite HubSpot Solutions Partner -toimistoista maailmassa.

Olemme osa yli 50 itsenäisen markkinointitoimiston muodostamaa **AMIN Worldwide** -verkostoa, joka toimii Amerikassa, Euroopassa, Afrikassa, Lähi-idässä, Australiassa ja Aasiassa. Verkoston kautta voimme laajentaa toimintamme kansainvälistä ulottuvuutta, tuoda kansainvälistä asiantuntemusta eri toimialoista ja tarjota näkemyksiä globaaleista markkinoista sekä alan uusimmista trendeistä. Avidlyn strategiajohtaja Ismo Nikkola toimii verkoston Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan toimintojen presidenttinä vuosina 2021–2023.

Avidly toimii Pohjoismaiden suurimman yritysvastuuverkoston **FIBS ry:n** kumppanina vuosina 2021–2022.



HubSpot 2021 IMPACT AWARDS
PARTNER OF THE YEAR



Liikevaihto
30
M€

Myyntikate
21,6
M€

Jatkuvat palvelut
47%
myyntikatteesta

Oikaistu liike-tulos*
1,1
M€

7 maata
18 toimipistettä

Noin
300
ammattilaista

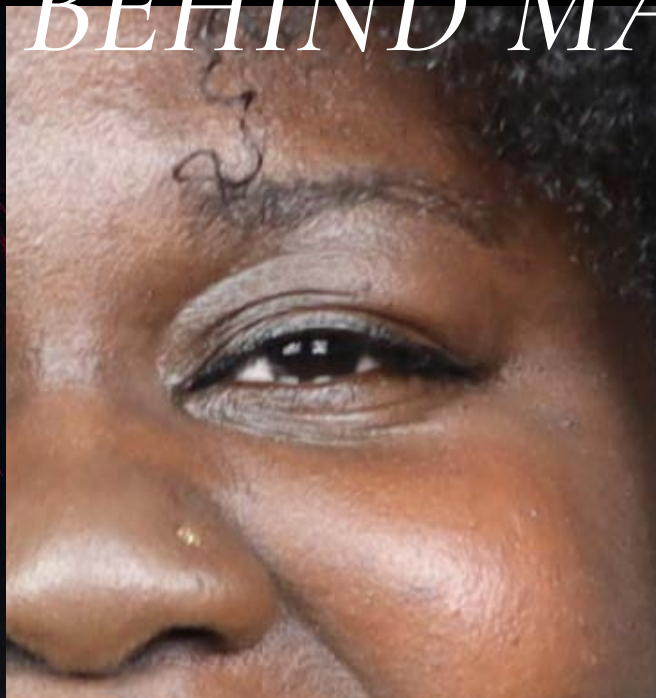
300+
asiakasta ympäri
maailmaa

* Oikaistu liike-tulos = Liike-tulos (EBIT) oikaistuna yritysojien järjestelykuluilla ja hankittujen liike-toimintojen allokatiopoistoilla sekä osakepalkkio-järjestelmään liittyvällä IFRS:n mukaisella kululla.

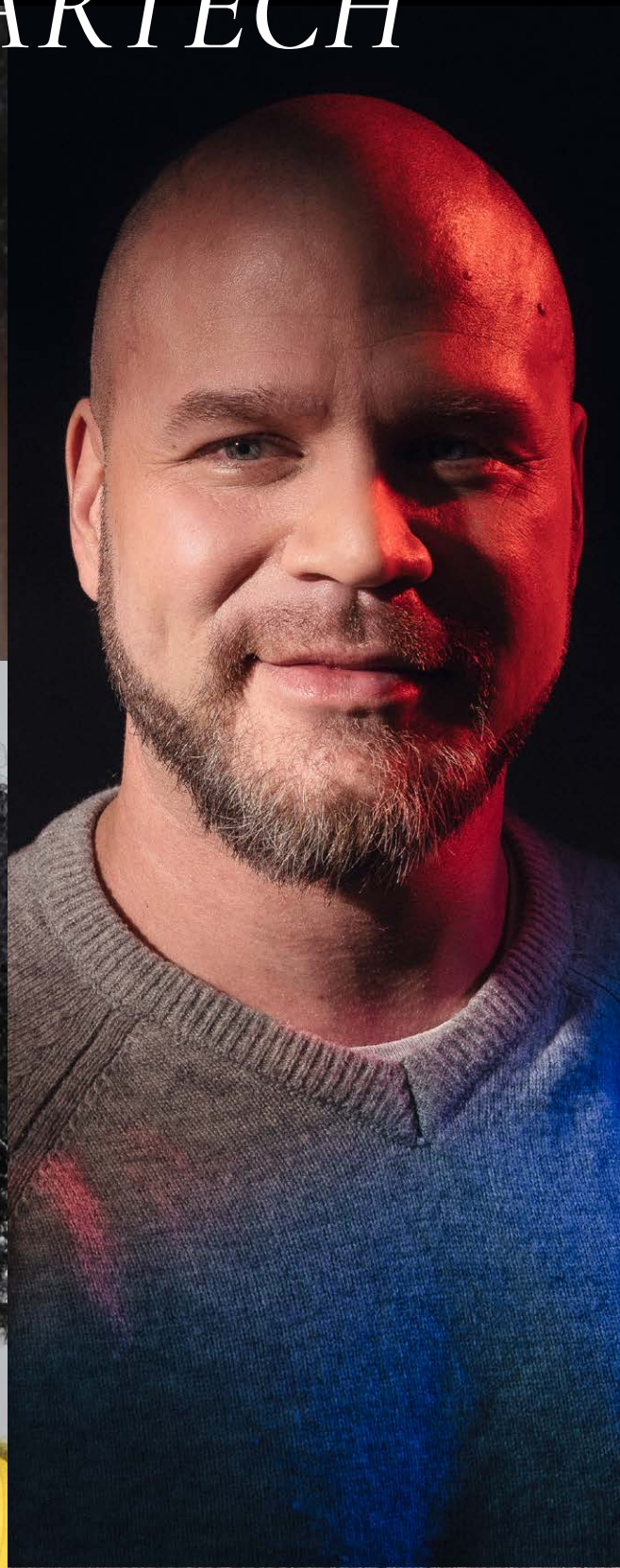
PEOPLE *BEHIND* MARTECH



HEIDI VIDGREN
Insight Director,
Helsinki



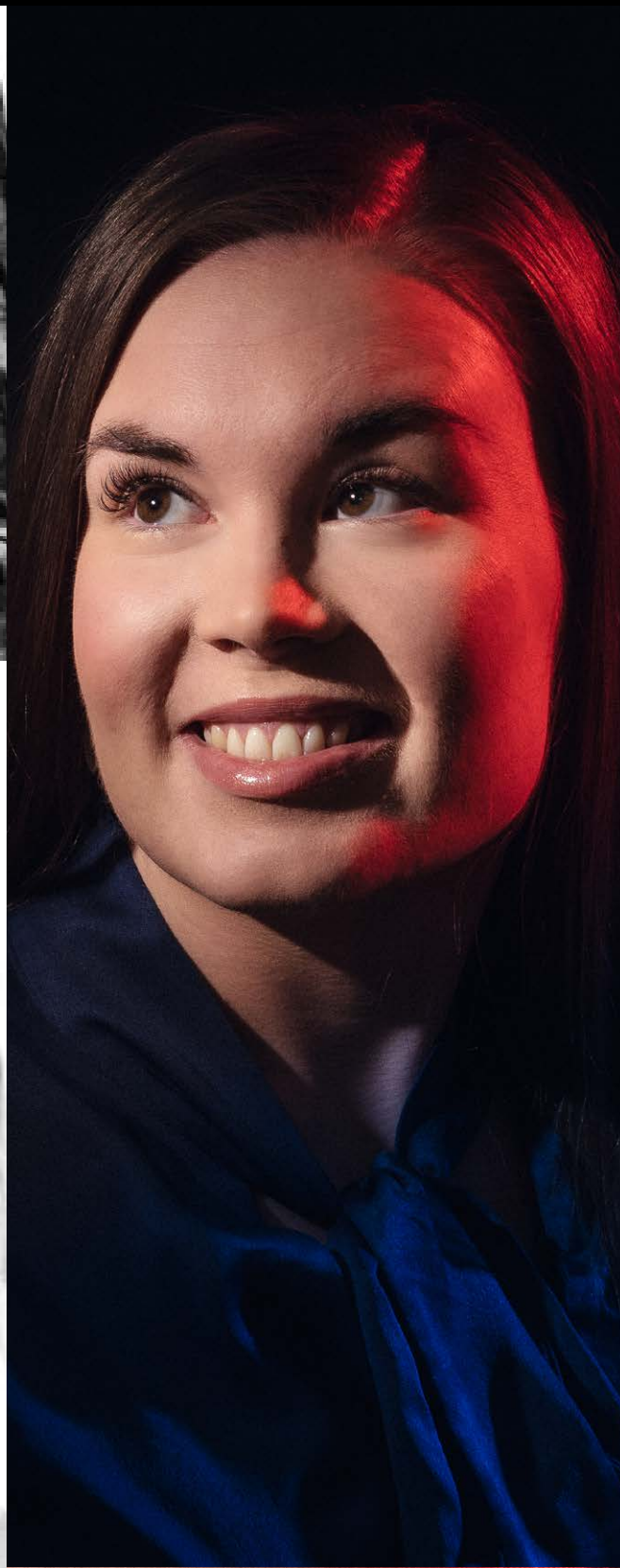
NANA GRACE KWAPONG
HubSpot Specialist,
Culture Council, Oslo



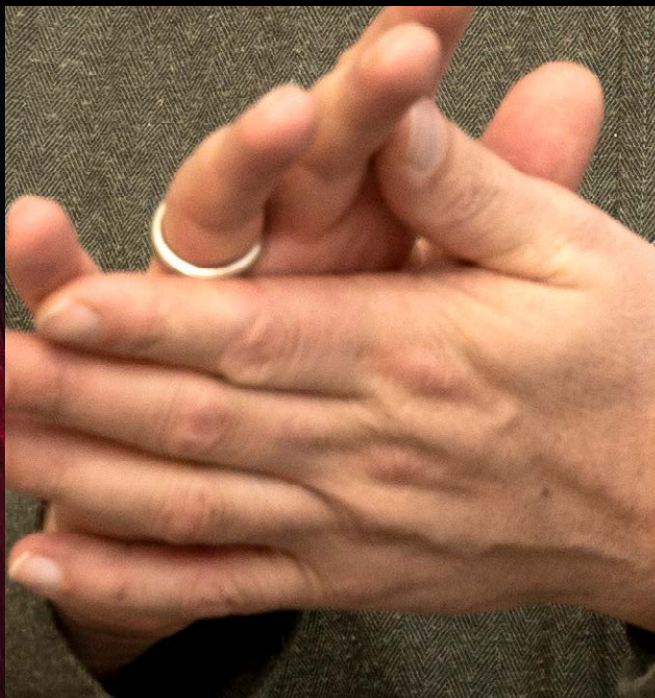
JANNE LEMMETYINEN
Digital Marketing Team Lead
Helsinki



ANNA FOGELSTRÖM
Head of Content & Marketing Manager
Sweden, Stockholm



MARIA FLEMMICH-SUOMINEN
Head of International Sales & Growth,
Turku



JEPPE NYRUP
Head of Strategic Partnerships,
Aarhus



PETRA NIEMI
Inbound Marketing Designer & AD,
OC

Hover  buttons to learn more.

PEOPLE *BEHIND* MARTECH



JUKKA HAKALA
Director of Business Development,
Account Director, OC



RIKKI LEAR
D22, Managing Director,
Iso-Britannia



DAMIEN EGAN
Head of Sales,
Oslo



SAANA SILLANPÄÄ
Sugar, Head of Lifestyle PR,
Helsinki



JANNE VAHVASELKÄ
Creative Strategist,
Helsinki



JOONA LUOMA
Business Controller,
Helsinki



MINNA UTRIAINEN
Creative Innovation Lead,
Helsinki

Hover  buttons to learn more.

Avidlyn vuotta 2021 leimasivat erittäin **nopea orgaaninen kasvu, panostukset liiketoiminnan kehittämiseksi** sekä **suotuisa toimintaympäristö**. Lähdemme vuoteen 2022 hyvistä asemista.



Toimitusjohtajan katsaus

Globaali martech-markkina kasvoi vuonna 2021 digitaalisten palveluiden kasvun sekä kuluttajien muuttuvien käyttäytymismallien ja odotusten vuoksi. Kasvun taustalla on luovuuden, datan ja ymmärryksen lisääntyminen, martech-osaajien tarve, martech-budjettien kasvu sekä älykkäämmät työskentelytavat. Suotuisa markkinaympäristö vauhditti myös Avidlyn kasvua, joka oli selvästi markkinaa nopeampaa. Liikevaihtomme kasvoi orgaanisesti 20 prosenttia 30,0 miljoonaan euroon ja oikaistu liiketuloksemme yli kolminkertaistui 1,1 miljoonaan euroon.

Erityisen nopeaa kasvu oli kansainvälisessä liiketoiminnassamme, jossa myyntikate kasvoi noin kaksinkertaista vauhtia Suomen liiketoimintaan verrattuna. Suomen ulkopuolella kysyntä kohdistui erityisesti myynnin ja markkinoinnin automaatiota vauhdittaviin digitaalisiin palveluihin, kun taas Suomessa kysyntä kattoi kaikki tarjoamamme markkinointiteknologian palvelut. Jatkuvien palveluiden osuus myyntikatteesta nousi 47 prosenttiin, ja uusien asiakkaiden osuus saaduista tilauksista oli noin 30 prosenttia.

PANOSTIMME YHTENÄISEN KASVUALUSTAN RAKENTAMISEEN

Hyvän kehityksen taustalla on ollut määrätietoinen liiketoiminnan kasvattaminen ja asiakasprosessien sekä sisäisten prosessien, järjestelmien ja seurannan kehitystyö. Lisäksi Avidlyn brändi uudistettiin maaliskuussa 2021 viestimään joulukuussa 2020 julkaistun Impact driven growth -kasvustrategiamme ytimessä olevaa vaikuttavuutta.

Tekemiemme muutosten myötä Avidlyn palvelualusta, prosessit ja tunnettuus kehittyivät oikeaan suuntaan vuonna 2021. Onnistuimme myös syventämään ja laajentamaan nykyisiä asiakassuhteitamme ja parantamaan asiakastyytyvää vaikuttavuutta.

STRATEGISET PAINOPISTEALUEEMME ENNALLAAN

Tähtäämme pitkän aikavälin omistaja-arvon kasvattamiseen toteuttamalla strategiaamme määrätietoisesti. Strategiset tavoitteemme kaudella 2021–2025 ovat kannattava kasvu, ajatusjohtajuus, paras työpaikka ja uskollisimmat asiakkaat. Myös yhtenäisen

kasvualustamme One Avidly Platformin rakentaminen ja kehittäminen jatkuu vuonna 2022.

Lähipuosien kasvun ja palvelutarjonnan syventämisen näkökulmasta vuoden 2021 tärkeimpiä tapahtumia oli joulukuussa tiedotettu Digital 22 Online -yritysosto, joka laajentaa kuluvana vuonna toimintaamme Iso-Britanniaan ja Kanadaan ja vahvistaa asemaamme maailman johtavana HubSpotin myynti- ja markkinointikumppanina.

Vuoden 2021 lopulle ajoittui myös keskeisiä liiketoimintamme organisointiin ja johtamiseen liittyviä uudistuksia, kuten Suomen, Norjan ja Ruotsin sekä Saksan liiketoimintojen uudelleenorganisoinnit. Odotamme näiden muutosten myönteisten vaikutusten näkyvän toiminnassamme vuoden 2022 ensimmäisellä vuosipuoliskolla.

TAVOITTELEMME VAHVAA KASVUA MYÖS JATKOSSA

Liiketoimintamme pitkän aikavälin näkymät ovat hyvät. Meillä on ainutlaatuista osaamista, jonka turvin voimme auttaa asiakkaitamme parantamaan myynti-

ja markkinointiteknologiaansa ja ennen kaikkea sen vaikuttavuutta.

Tällä hetkellä markkinanäkymä vuodelle 2022 on suotuisa. Kaiken kaikkiaan Avidly on hyvässä asemassa. Tavoitteenamme on tulevaisuudessa kehittyä askel askeleelta, ja strategiamme mukaisesti painottaa palvelualustamme kehitystä ja toimintamme laajentamista martech-ekosysteemin sisällä.

Haluan lämpimästi kiittää koko Avidlyn henkilökuntaa, asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme menestyksekkäästä vuodesta ja hienosta yhteistyöstä vuonna 2021.

Jesse Maula
Toimitusjohtaja

HERÄSIKÖ KYSYMYKSIÄ?

Ota yhteyttä
jesse.maula@avidlyagency.com

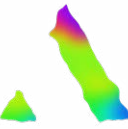


STRATEGIAN TOTEUTUS 2021

Asiakaskokemus, data ja teknologia kietoutuvat tiiviisti yhteen strategiassamme, joka perustuu kykyymme tarjota vaikuttavia ja kasvua tuovia ratkaisuja asiakkaillemme. Strategiamme avulla tavoittelemme kannattavaa kasvua ja asemaa Euroopan johtavana martech-palveluntarjoajana.

Strategiset tavoitteemme vuosille 2021–2025 ovat kannattava kasvu, ajatusjohtajuus, paras työpaikka ja uskollisimmat asiakkaat. Vuosien 2021–2022 lisätavoitteena on yhtenäisen kasvualustan eli One Avidly Platformin, rakentaminen ja kehittäminen. Seuraavilla sivuilla kuvataan lyhyesti jokaista tavoitetta sekä toimia tulevaisuuden Avidlyn rakentamiseksi.





KANNATTAVA KASVU

Kasvustrategian toteuttaminen on Avidlyn tärkein prioriteetti. Strategiakaudella 2021–2025 orgaaninen kasvutavoitteemme on yli 10 prosenttia vuodessa. Kasvutavoite sisältää oletuksen, että kansainvälinen kasvu on nopeampaa kuin Suomessa. Lisäksi aiomme kasvaa yritysjärjestelyin saavuttaaksemme vähintään 50 miljoonan euron liikevaihtotavoitteemme vuonna 2025.

Kasvutavoitteemme toinen osatekijä on kannattavuus. Tavoitteenamme on parantaa oikaistua liikevoittoa (EBITA) vuosittain ja saavuttaa vähintään 10 prosentin EBITA-marginaali vuonna 2025.

Olemme strategiatyössämme tunnistaneet kolme keskeistä kasvumahdollisuutta:

- ▶ **Markkinoiden laajentaminen**, eli laajentuminen uusille markkinoille, joilla emme vielä toimi,
- ▶ **Palvelujen laajentaminen**, eli palveluvalikoimamme laajentaminen ja uusien palvelujen kehittäminen sekä
- ▶ **Markkinoiden kasvu**, eli markkinointiteknologiamarkkinoiden yleisen kasvun hyödyntäminen.

Painopistealueitamme kasvun edistämisessä ovat kansainvälisen kasvun kiihdyttäminen, ratkaisujen löytäminen asiakkaalle, panostukset Avidlyn kasvualustaan, henkilöstöön & verkostoihin sekä digitaalisen muutoksen tukeminen.

Painopistealueen kohokohdat vuonna 2021:

- Kasvu:
 - Orgaanisen liikevaihdon kasvu oli 20,0 %, kun tavoitteena oli yli 10 %:n vuotuinen kasvu.
 - Oman toimintamme volyymia mittaava myyntikate kasvoi 15,8 %.
 - Joulukuussa 2021 julkistettu Digital 22 Online -yrityskauppa ei vaikuttanut vuoden 2021 lukuihin, mutta tasoittaa tietä M&A-pohjaiselle kasvulle vuonna 2022.
- Kannattavuus:
 - Oikaistu liiketulos, joka kuvaa liiketoimintamme operatiivista tulosta, kasvoi 1 074 tuhanteen euroon 337 tuhannesta eurosta vuonna 2020 ja -2 065 tuhannesta eurosta vuonna 2019.

PARAS TYÖPAIKKA

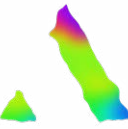
Kuten missä tahansa asiantuntijaorganisaatiossa, menestyksemme kannalta on keskeistä, että Avidlyn ja asiakkaidemme käytössä ovat parhaat osaajat. Kulttuurimme on avainasemassa, kun houkuttelemme parhaita osaajia Avidlyyn ja pyrimme pitämään heidät palveluksessamme.

Avidlyn arvot rohkeus, kunnioitus ja kunnianhimo ovat yritysfilosofiamme eli Tomorrowbound-ajattelun taustalla. Tomorrowbound-ajattelu on moraalinen kompassimme, joka ohjaa jokapäiväistä työtämme ja innostaa meitä suuntaamaan eteenpäin, jotta voimme tehdä huomisesta paremman sekä ihmisille että yrityksille.

Tomorrowbound-ajattelun ytimessä on nykyhetken haastaminen eli asioiden tekeminen toisin, viisaammin ja optimistisemmin. Se kannustaa meitä omaksumaan tutkimusmatkailijan ajattelutavan, antamaan tunnustusta kollegoillemme ja asiakkaillemme sekä pitämään hauskaa työssä. Se rohkaisee meitä myös olemaan kunnianhimoisia. Kunnianhimo on edellytys sille, että voimme toteuttaa asiakaslupauksemme eli saada aikaan vaikuttavuutta. Meidän on kyseenalaistettava ajatuksemme joka ikinen päivä ja myös löydettävä yhä parempia ratkaisuja, jotta haluttu muutos tapahtuu.

Vuonna 2021 jatkoimme myönteisen muutoksen edistämistä Avidlyssa. Jatkoimme käytäntöjä, jotka edistävät jatkuvaa kehitystä, uusien ideoiden ja oivallusten löytämistä sekä henkilökohtaista kasvua. Näihin kuuluvat muun muassa erilaiset kompetenssirymät, joissa jaetaan osaamista yrityksemme sisällä, sekä CX Sauna, joka toimi uusien ideoiden hautomona. Kehitimme myös johtamismalleja ja otimme vuoden 2021 alussa käyttöön OKR (Objectives and Key Results) -pohjaisen johtamismallin, joka perustuu yhteistoinnalliseen tavoitteenasetteluun. OKR-mallin avulla seurataan edistymistä yksilö-, tiimi- ja yritystasolla, luodaan linjauksia ja kannustetaan sitoutumista mitattavissa olevien tavoitteiden ympärille. Vuoden viimeisellä neljänneksellä toteutimme myös organisaatiomuutoksia ja uudistimme johtotehtäviä. Tehdyt muutokset perustuivat osittain henkilöstöltämme saamaamme palautteeseen, jotta ne vastaisivat paremmin työntekijöidemme ja yrityksen tarpeisiin.

Psykologisen turvallisuuden rakentaminen, työntekijöiden autonomian kehittäminen ja johtajuuden siirtäminen asteittain kohti valmentavaa johtamista ovat painopistealueitamme myös vuonna 2022. Jatkamme henkilökohtaisen osaamisen ja työntekijöiden autonomian kehittämistä sekä keskitymme urasuunnitteluun. Lisäksi Digital 22 Online -tiimin integroiminen



Avidlyyn on painopistealue vuoden 2022 ensimmäisellä puoliskolla.

Painopistealueen kohokohdat vuonna 2021:

- eNPS 20 (19 vuonna 2020).
- Työntekijöiden keskimääräinen lukumäärä 237 (228 vuonna 2020).
- Johtamismallin kehittäminen ja OKR-mallin käyttöönotto.
- Tärkeimpien henkilöstöprosessien ja toimintatapojen kehittäminen.
 - Urapolut ja roolikuvausten yhdenmukaistaminen.
 - Osaamiskartoitukset ja kyvykkyysanalyysit.
 - Uudet perehdytys- ja rekrytointiprosessit.
- Kompetenssimentoriohjelman käynnistäminen.
- Jatkuvat toimet työntekijöiden turvallisuuden ja hyvinvoinnin varmistamiseksi COVID-19-pandemian aikana.
- Erilaisia hyvinvointialoitteita Avidlyn toimintamaissa. Esimerkiksi Suomessa työntekijät voivat käyttää 2 tuntia kuukaudessa valitsemiinsa hyvinvointiaktiviteetteihin.
- Sisäisen, kuukausittaisen uutiskirjeen käyttöönotto.
- Suomessa työntekijät saivat kaksi ylimääräistä vapaapäivää joulun aikana palkkioksi siitä, että he saavuttivat vuoden 2021 maakohtaiset tavoitteet.

AJATUSJOHTAJUUS

Ajatusjohtajuus liittyy läheisesti tavoitteeseemme rekrytoida ja pitää palveluksessamme alamme parhaat osaajat ja toteuttaa Tomorrowbound-ajatteluamme. Meille ajatusjohtajuus on sitä, että jaamme asiakkaillemme palveluihimme, toimintaympäristöömme ja ajankohtaisiin teemoihin liittyvää asiantuntemusta ja näkemyksiä. Kyse on myös luottamuksen rakentamisesta asiakkaidemme ja sidosryhmiemme keskuudessa sekä Avidly-brändin maineen vahvistamisesta kasvumme mahdollistamiseksi.

Ennakointi- ja insight -palvelumme auttavat asiakkaitamme ymmärtämään tulevaisuuden trendejä ja omia vaikutusmahdollisuuksiaan muuttuvassa ympäristössä. Työntekijämme jakavat näkemyksiään, parhaita käytäntöjä ja esimerkkejä erilaisissa blogeissa ja webcasteissa verkkosivustollamme. Vuonna 2021 lanseerattiin kaksi uutta konseptia, jotka tukevat ajatusjohtajuustavoitettamme:

► **TOMORROWTALKS** on Avidlyn tulevaisuuteen ja ratkaisuihin suuntautunut talkshow, joka on suunniteltu edistämään näkemystä kestävästä liiketoiminnasta. Ensimmäinen jakso esitettiin marraskuussa 2021.

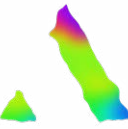
avidlyagency.com/fi/tomorrowtalks

► **AVIDLY ACADEMY** on foorumi tuoreiden näkemysten, silmiä avaavien ideoiden ja käytäntöjen sekä konkreettisten menetelmien jakamiseen asiakkaillemme. Se sisältää uusimmat ja suosituimmat webinaarimme ja markkinointioppaamme.

Mittaamme ajatusjohtajuuden kehittymistä seuraamalla asemaamme martech-alalla. Saadut tunnustukset, sisään tulevien liidien määrä sekä kiinnostus Avidlya kohtaan kumppanina, työnantajana tai sijoituskohteena ovat meille tärkeitä signaaleja siitä, miten meillä menee.

Painopistealueen kohokohdat vuonna 2021:

- Saadut tunnustukset:
 - HubSpot Global Partner of the year -status vuonna 2021 kolmannen kerran peräkkäin.
 - Vuonna 2022 Premier Partner -status Google Partners -ohjelmassa.
 - Avidlyn asiakkaalleen Sakalle luoma kampanja voitti pronssia mainonnan tehokkuutta mittaavassa Effie Finland -kilpailussa. Äänekosken Energialle tehty kampanja pääsi myös kilpailussa ehdolle.
 - Avidlyn Pohjoismaiden suurimmalle yritys-vastuuverkostolle FIBSille konseptoima ja toteuttama kestävä kehityksen viestinnän tutkimustyökalu oli yksi Finnish Comms Awards -kilpailun finalisteista kestävä kehityksen viestinnän sarjassa.
- Saapuvien liidien ja avoimien työhakemusten määrä kasvoi.
- Palvelutarjonta: ennakointi- ja insight-palvelut lanseerattiin uudelleen.
- Tomorrowtalksin lanseeraus ja Avidly Academyn soft-launch.
- Avidly-brändin uudistaminen ja omat markkinointitoimenpiteet.



USKOLLISIMMAT ASIAKKAAT

Asiakkaidemme odotusten täyttäminen ja ylittäminen on kannattavan kasvumme edellytys. Yhdistämme luovuuden, teknologian ja datan tukeaksemme asiakkaidemme liiketoiminnan kestävää kasvua. Ainutlaatuisen asiantuntemuksemme avulla pystymme auttamaan asiakkaitamme parantamaan markkinointiteknologiaansa ja ennen kaikkea sen aikaansaamaa vaikutusta.

Vuonna 2021 keskityimme palvelutarjontamme kehittämiseen, jotta voisimme palvella asiakkaitamme paremmin. Keväällä 2021 lanseerasimme asiakkaillemme Avidly Growth Platformin jonka osat ovat TomorroWave ja Opportunity Map. TomorroWave on työkalu, jonka avulla asiakkaamme voivat analysoida, kehittää ja hallita markkinointia ja myyntiä. Se perustuu nykyisen asiakaskokemuksen analysointiin ja keskeisten kehittämiskohteiden löytämiseen. Skaalautuvuutensa ansiosta sitä voidaan käyttää markkinointistrategioita, kampanjoita tai sisältöä luotaessa. Se tarjoaa myös puitteet niiden mittaamiselle ja tietoon perustuvalle kehittämiselle. TomorroWavea käsitellään yksityiskohtaisesti [täällä](#).

Avidly Opportunity Map puolestaan auttaa tarttumaan kasvumahdollisuuksiin luomalla ainutlaatuisia toimintojen yhdistelmiä kasvun edistämiseksi.

Avidly Opportunity Map -kartan keskipisteenä on TomorroWave, jonka ympärillä on 3+1 lisätasoa. Ensimmäisellä tasolla on neljä mahdollisuutta, joiden varaan yritys voi lähteä rakentamaan kasvuaan: voittavien strategioiden rakentaminen ja kaupallistaminen, vaikuttavien asiakaskokemusten luominen, teknologian ja datan hyötyjen maksimointi sekä markkinoiden ja organisaation kasvun mahdollistaminen. Toinen taso koostuu erilaisista kyvykkyyksistä, jotka voidaan tunnistaa kullekin mahdollisuudelle. Kolmas taso koostuu toimista - tai Avidlyn näkökulmasta palveluista - joiden avulla voimme yhdessä saavuttaa haluamamme vaikutuksen. Mahdollisuuksien karttaa käsitellään yksityiskohtaisesti [täällä](#).

Painopistealueen kohokohdat vuonna 2021:

- Avidly mittaa asiakastyytyväisyyttään säännöllisesti. Joulukuussa konsernin NPS 60.
- Jatkuvien palvelujen osuus kasvoi 47 prosenttiin (42 %) vuonna 2021.
- Uusien asiakkaiden osuus vuonna 2021 saaduista tilauksista oli noin 30 %.

Tutustu toteuttamiimme asiakastöihin ja luomiimme vaikutuksiin [täällä](#).

ONE AVIDLY

Vuoden 2021 alussa olimme määritelleet perustan, jolle haluamme rakentaa liiketoimintaamme. Uusi strategiamme oli julkaistu, ja Avidlyn taloudellista asemaa oli vahvistettu vuonna 2020 toteutetuilla toimilla. Yksi vuoden 2021 tärkeimmistä painopistealueistamme olikin jatkaa kasvualustamme One Avidlyn rakentamista. Olemme kehittäneet sisäisiä ja ulkoisia prosessejamme ja edistäneet neljän strategisen tavoitteemme toteuttumista seuraavien kategoroiden alla:

- ▶ Avidly-brändi (tunnettuus ja arvostus).
- ▶ Markkinointi (liidit ja tunnettuus).
- ▶ Strategia (suunta ja resurssit).
- ▶ Johtamisjärjestelmä (strategiakehys, kehityssunnat, BI, talous).
- ▶ Rahoitusinfrastruktuuri (suunnittelu, budjetointi, rahoitus, controller-toiminnot ja kirjanpito).
- ▶ Palvelutarjooma (asemointi, laajennukset ja osaamisvajeen hallinta).
- ▶ Myynti (CRM, liidit, sopimukset, asiakassuhteiden kehittäminen ja koordinointi).
- ▶ Toteutus (osaamisvaranto, kumppanien ja laadunhallinta, puitteet).
- ▶ Rescue Rangers (hankkeiden elvyttäminen, konfliktien ratkaiseminen, rahoitus).
- ▶ Paikallinen mutta globaali (todellinen kasvukumppani, paikallisten markkinoiden tuntemus).

- ▶ HR (henkilöstö, rekrytointi, koulutus).
- ▶ IT (strategia, infrastruktuuri ja ylläpito).

Jokaisen kategorian alla on kehitetty, uudistettu tai määritelty uudelleen prosesseja, välineitä ja vastuualueita. Työ näiden rakennuspalikoiden ympärillä jatkuu vuonna 2022.

Painopistealueen kohokohdat vuonna 2021:

- Brändin tunnettuus on parantunut.
- Uusi kiteytetty palvelutarjonta: Avidly Growth Platform.
- Konsernin johtoryhmän uudistaminen: uudet CTO:n, CXO:n ja COO:n roolit.
- Konsernin laajuiset laatustandardit määritelty.
- Avidlyn tech-organisaation uudistaminen yhdeksi kansainväliseksi tiimiksi.
- Avidly Suomen rakenneuudistus – uusi johtamismalli vuodesta 2022 alkaen.
- Avidlyn Ruotsin ja Norjan toimintojen yhdistäminen.
- Avidly Saksan rakenneuudistus – uusi maajohto maaliskuusta 2022 alkaen.
- Eri toimipisteiden välisiä yhteistyömalleja kirkastettiin ja rajat ylittävien projektien määrä kasvoi.
- BI- ja ERP-käyttöönnotot.

Olemme **johtava martech-palveluntarjoaja**,
joka tarjoaa kokonaisvaltaisia digitaalisen
markkinoinnin ja myynnin ratkaisuja.

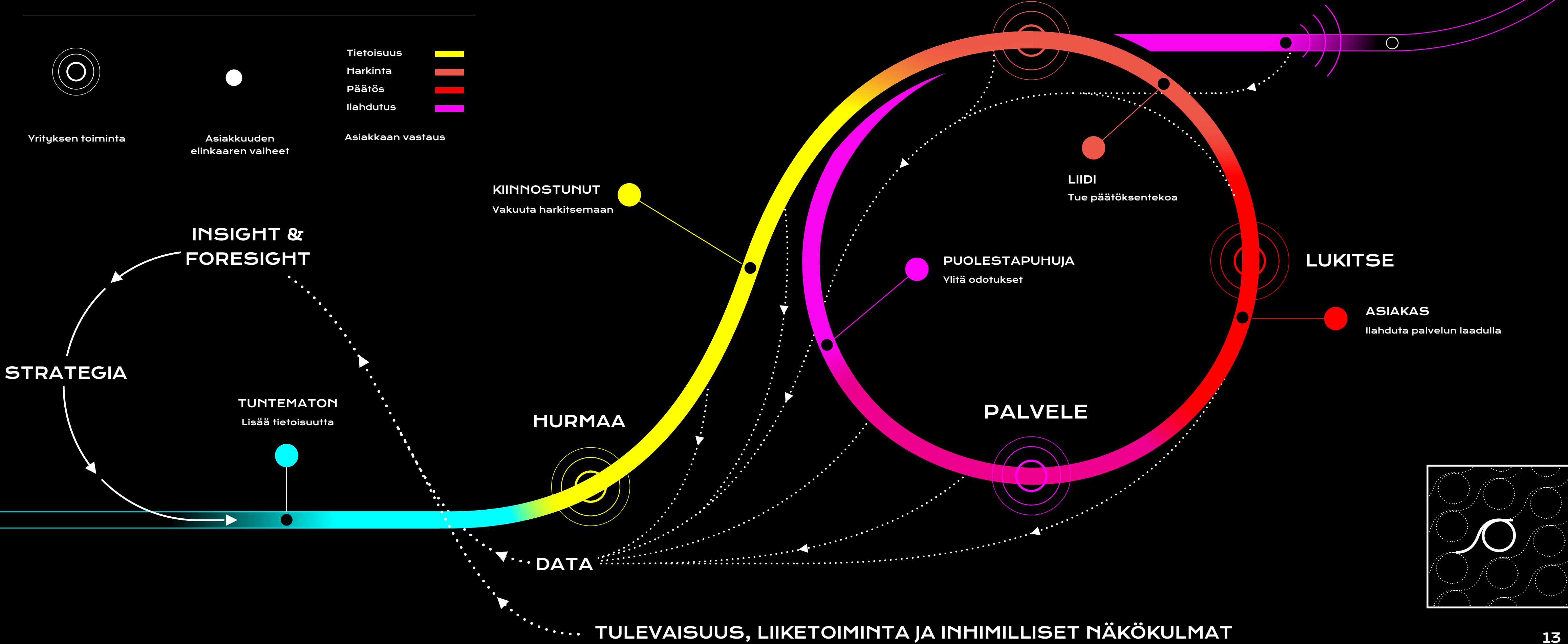
Impact driven growth

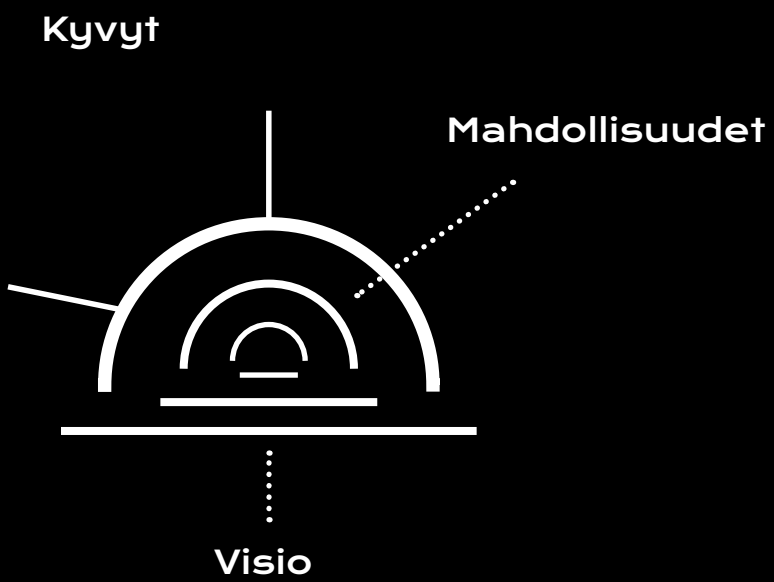
TARJOAMME LAAJAN PALVELUVALIKOIMAN
JA VAIKUTTAVAN, ASIAKASLÄHTÖISEN
KASVUMALLIN JOKAISELLE ASIAKKAALLE.

TOMORROWAVE

Vaikuttava, dataan perustuva, asiakaslähtöinen kasvumalli.
Kasvua luodaan analysoimalla ja kehittämällä markkinointia
ja myyntiä asiakaskokemuksen perusteella.

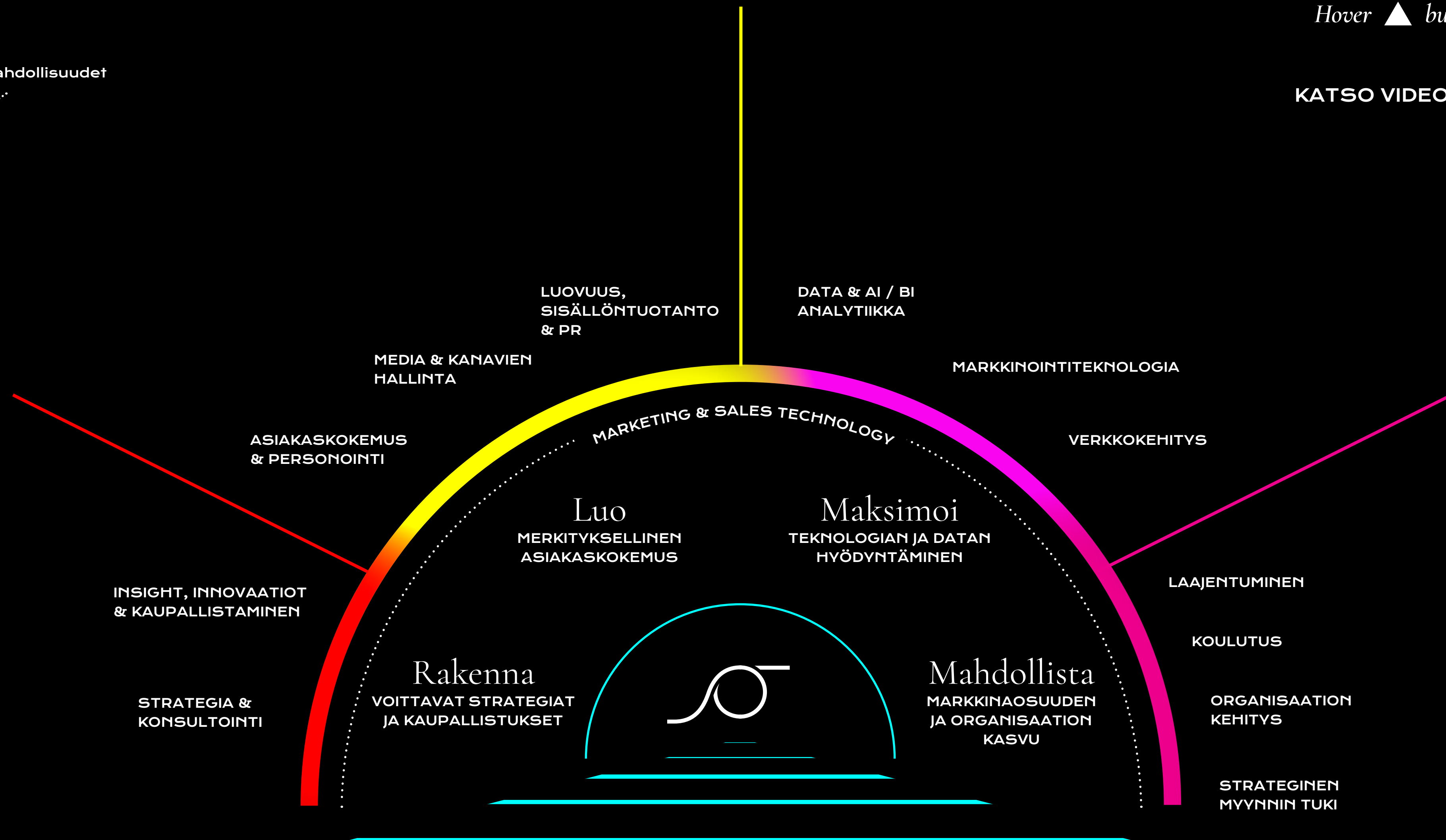
KATSO VIDEO 





Hover ▲ buttons to learn more.

KATSO VIDEO



TOMORROWAVE

Vaikuttava, dataan perustuva,
asiakaslähtöinen markkinoinnin ja
myynnin kasvumalli.

Taloudelliset tavoitteemme vuosille 2021–2025

AVIDLY Sijoituskohteena



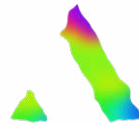
TALOUDELLISET TAVOITTEEMME VUOSILLE 2021-2025

✓ = toteutunut
✗ = ei toteutunut

LIKEVAIHTO	- Kasvustrategian toteuttaminen on prioriteetti nro 1. - Vuosittaisen orgaanisen kasvun tavoite +10 %, nopeampi kansainvälinen kasvu - Fuusiot ja yrityskaupat kasvun tukena
EBITA*	- Positiivinen oikaistu liikevoitto (EBITA*) vuonna 2021 - Oikaistu liikevoitto (EBITA*) vähintään 10 % liikevaihdosta vuonna 2025
KOKONAIS-KUSTANNUKSET	Tasapainoinen lähestymistapa tuloksellisen kasvun mahdollistamiseksi
OSINKO-POLITIikka	Yhtiön aikomuksena on käyttää nettotulos kasvun rahoittamiseen eikä jakaa osinkoa toistaiseksi

* EBITA = Liiketulos (EBIT) lisättynä hankittujen liiketoimintojen allokaatiopoistoilla ja arvonalennuksilla

	► 2021	► 2022	► 2023	► 2024	► 2025
LIKEVAIHTO	➡	➡	➡	➡	Min. 50 M€
Toteuma	✓ +20 %				
EBITA*	Positiivinen	➡	➡	➡	Min. 10 % liikevaihdosta
Toteuma	✓ +121 000 €				
KOKONAIS-KULUT	Vähemmän kuin liikevaihdon kasvu	Vähemmän kuin liikevaihdon kasvu	Vähemmän kuin liikevaihdon kasvu	Vähemmän kuin liikevaihdon kasvu	Vähemmän kuin liikevaihdon kasvu
Toteuma	✓ +18 %				
SIIJOITUS-RAHOITUS	Hyödyntää aiempia osakeantaja ja lainoja	Hyödyntää aiempia osakeantaja ja lainoja	Kassavirta	Kassavirta	Kassavirta
Toteuma	✓ Toteutunut				



AVAINLUVUT, TILIKAUSI

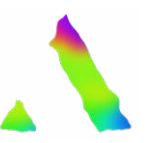
1 000 EUROA	1-12 2021	1-12 2020
Liikevaihto	29 972	24 970
Muut maat segmentin osuus liikevaihdosta	7 099	5 627
Myyntikate	21 596	18 649
Muut maat segmentin osuus myyntikatteesta	5 953	4 797
Jatkuvat palvelut, % myyntikatteesta	47 %	42 %
Käyttökate (EBITDA)	1 625	1 724
Liiketulos	-57	-61
Oikaistu liikevoitto/tappio (EBITA)*	121	168
Oikaistu liiketulos**	1 074	337
Tulos ennen veroja	-269	-400
Henkilöstön määrä keskimäärin	237	228
Tulos/osake, euroa	-0,04	-0,09
Tulos/osake (laimennettu), euroa	-0,04	-0,08
Omavaraisuusaste, %	48,14 %	40,91 %
Oman pääoman tuotto, %	-2,13 %	-4,07 %
Oma pääoma/osake, euroa	2,02	1,85
Nettovelkaantumisaste, %	6,22 %	14,34 %
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä, painotettu keskiarvo tilikauden aikana	5 279 531	3 954 023
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa	5 279 531	5 279 531
Laimennusvaikutuksella oikaistu ulkona olevien osakkeiden lukumäärä, painotettu keskiarvo tilikauden aikana***	5 702 591	4 218 683

* EBITA = Liiketulos lisättyinä hankittujen liiketoimintojen allokatiopoistoilla ja arvonalennuksilla.

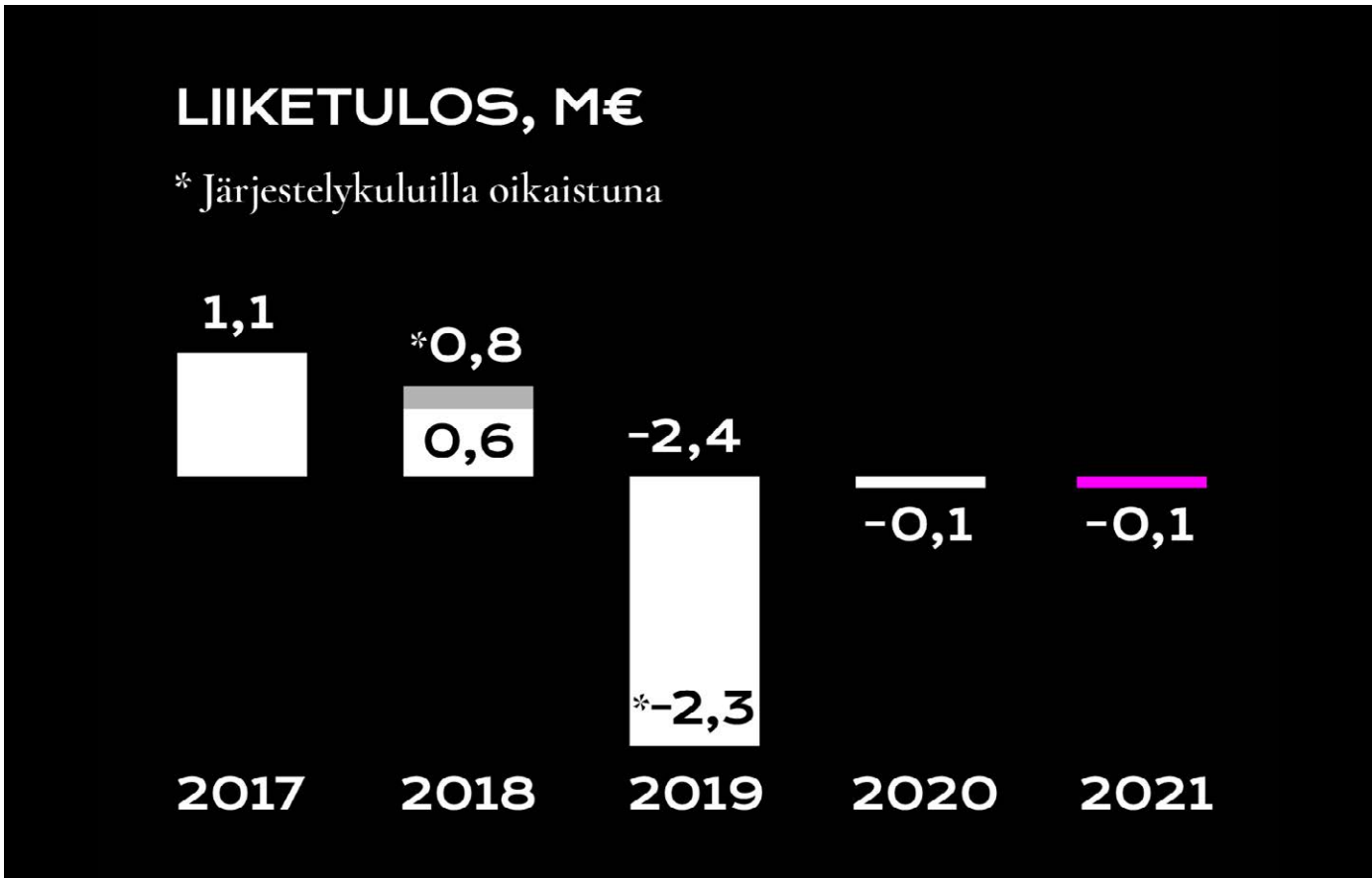
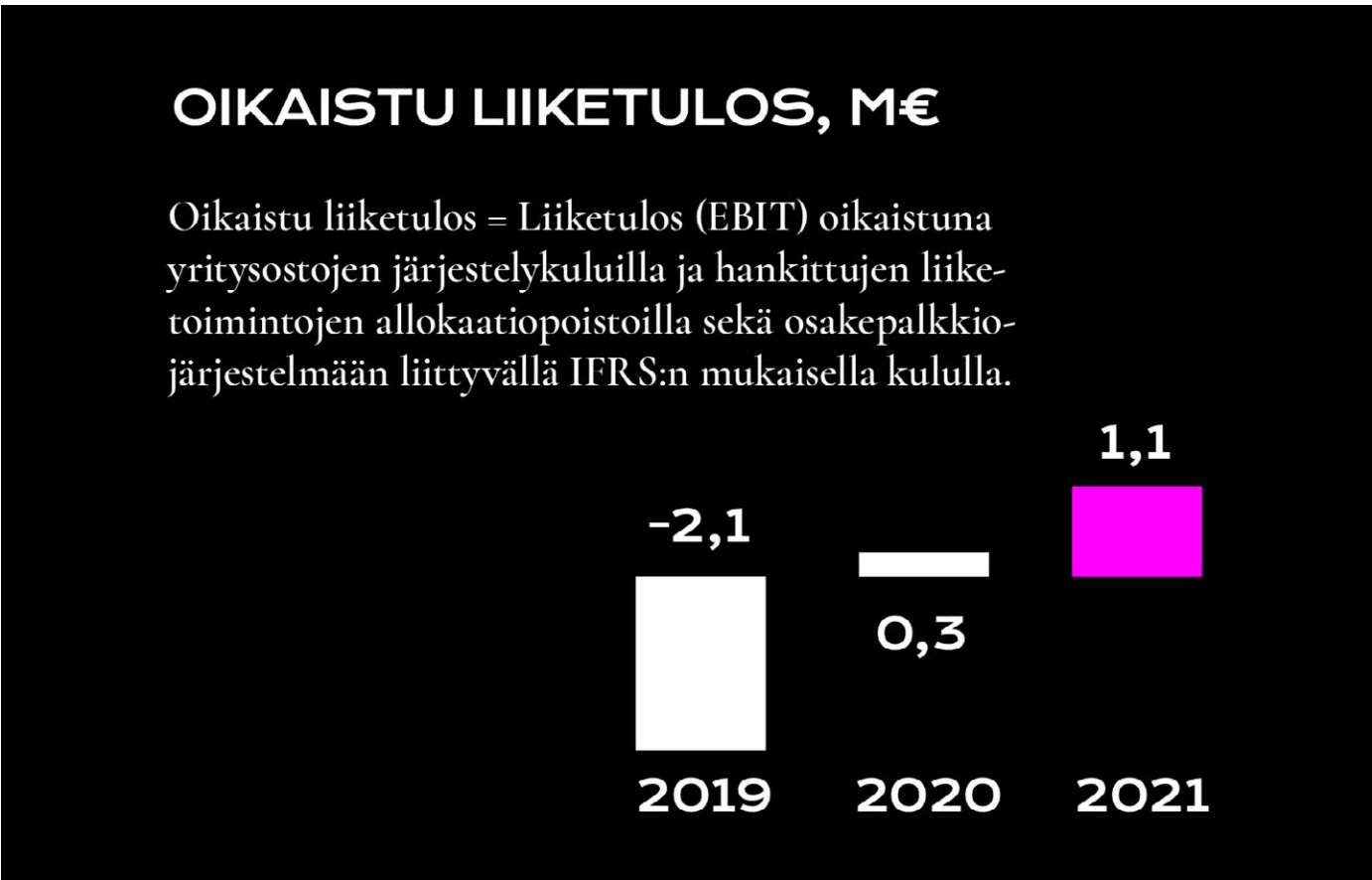
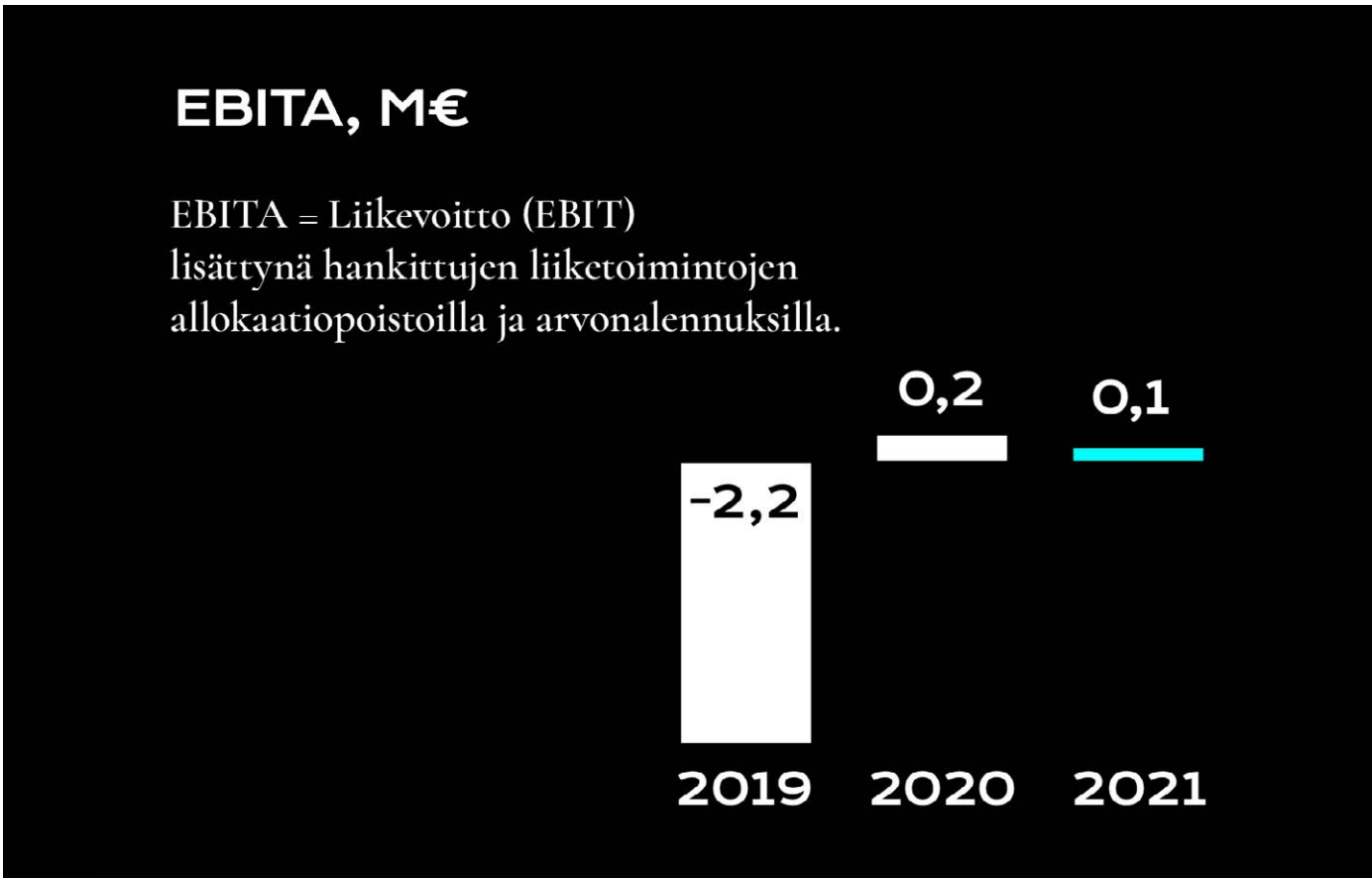
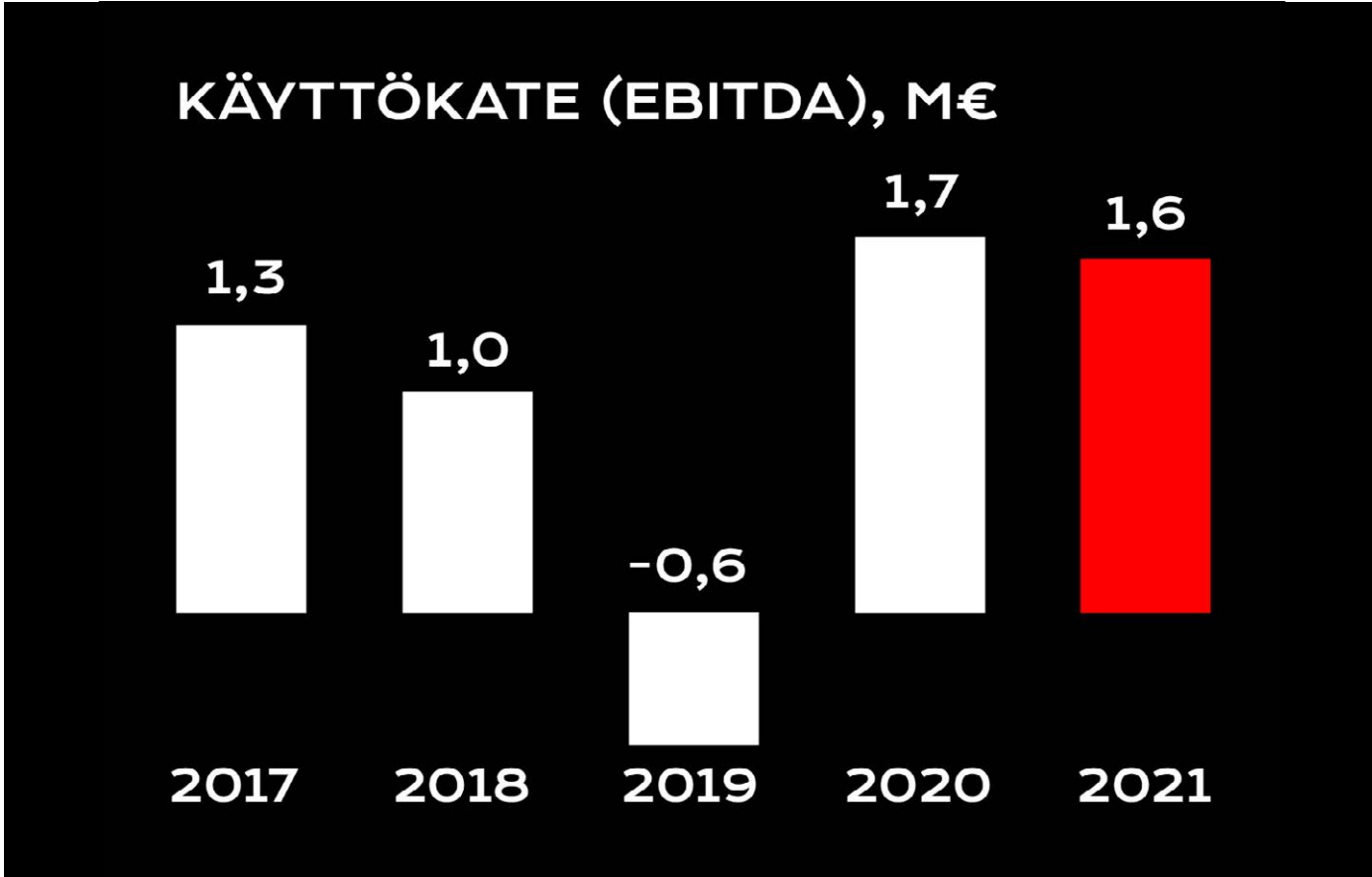
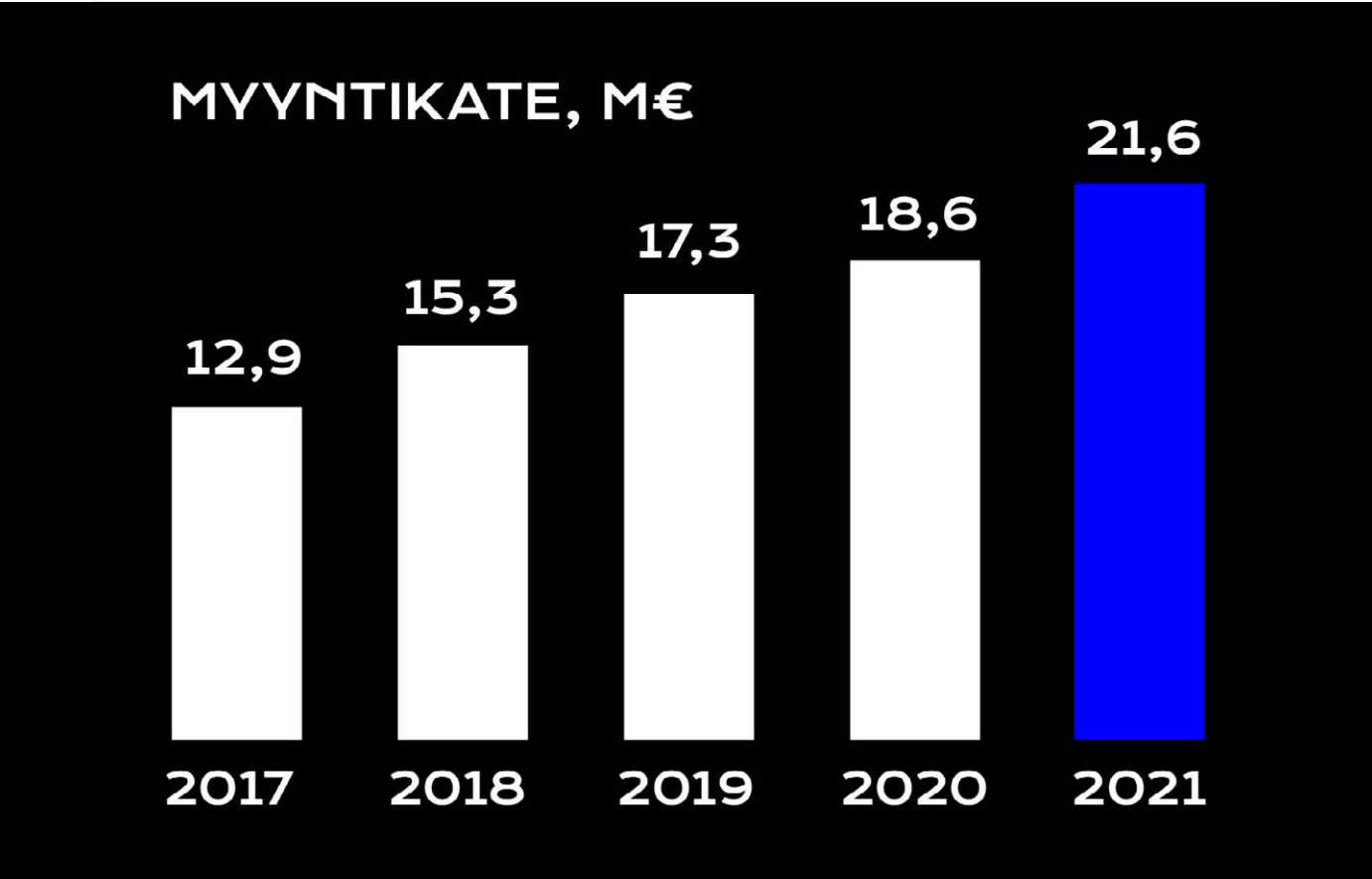
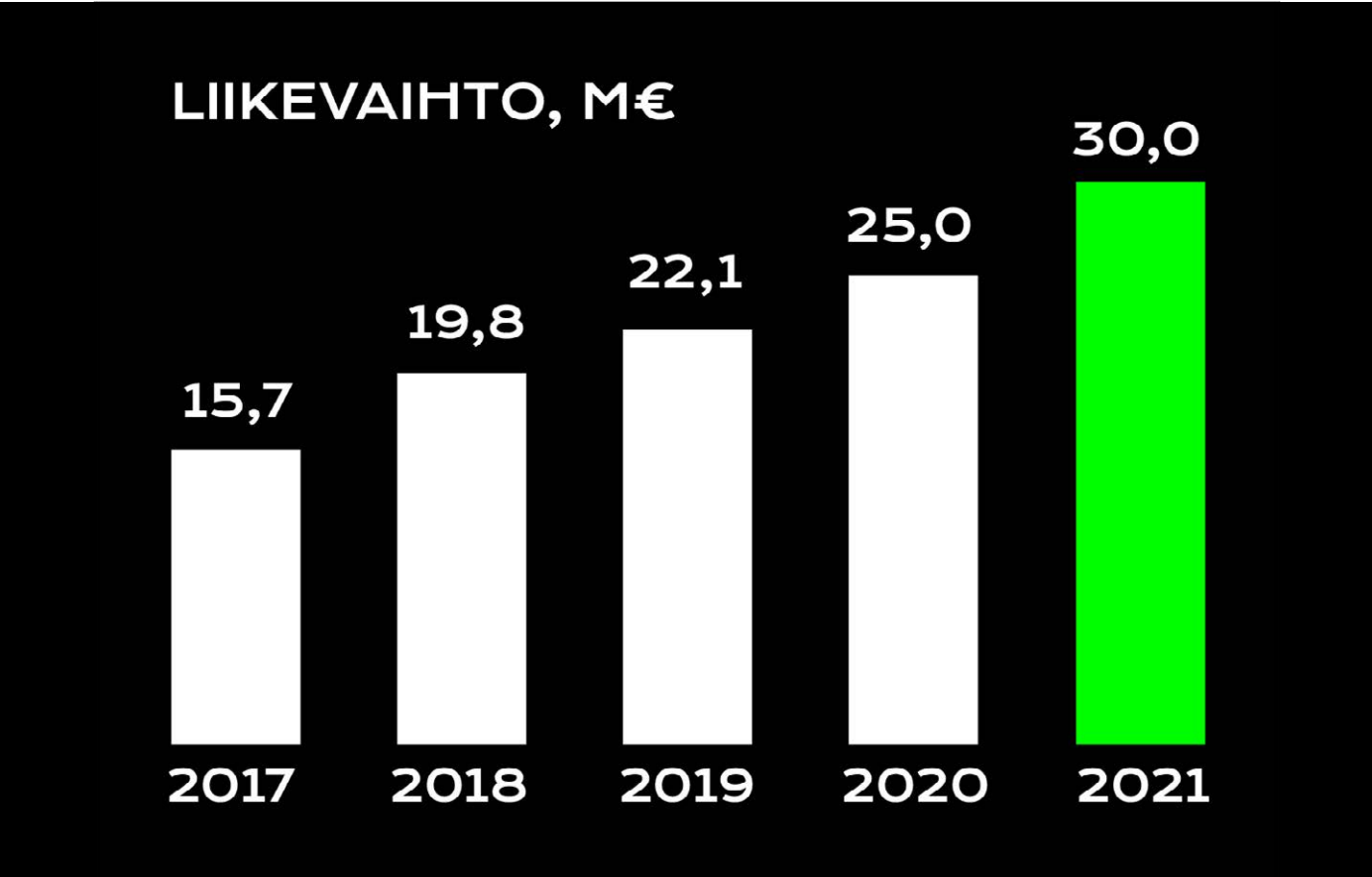
** Oikaistu liiketulos = Liiketulos (EBIT) oikaistuna yritysostojen järjestelykuluilla ja hankittujen liiketoimintojen allokatiopoistoilla sekä osakepalkkiojärjestelmään liittyvällä IFRS:n mukaisella kululla.

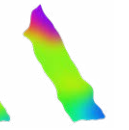
*** Laimennusvaikutuksessa on huomioitu yhtiön johdon osakepohjaisen insentiivimallin potentiaalisten uusien osakkeiden laimennusvaikutus vuoden viimeisen päivän osakkeen päättöskurssilla laskettuna.

1 000 EUROA	2021	2020
Omavaraisuusaste:		
Oma pääoma	10 641	9 792
Taseen loppusumma	22 105	23 935
Omavaraisuusaste, %	48,1	40,9
Oman pääoman tuotto %		
Tilikauden tulos	-218	-342
Oma pääoma keskimäärin	10 217	8 413
Oman pääoman tuotto, %	-2,1 %	-4,1 %
Oma pääoma/osake, euroa		
Oma pääoma tilinpäätöspäivänä	10 641	9 792
Osakkeiden lukumäärä tilinpäätöspäivänä, tuhatta kpl	5 280	5 280
Oma pääoma/osake, euroa	2,02	1,85
Nettovelkaantumisaste		
Korolliset velat	5 696	7 565
Likvidit rahavarat	5 034	6 161
Oma pääoma tilinpäätöspäivänä	10 641	9 792
Nettovelkaantumisaste, %	6,22	14,3
**Oikaistun liikeluoksen täsmäytyslaskelma:		
Liiketulos	-57	-61
+ Hankittujen liiketoimintojen allokatiopoistot ja arvonalennukset	178	229
+ Oikaistu liiketulos (EBITA)	121	168
+ Osakepalkkiojärjestelmään liittyvä IFRS:n mukainen kulu	953	169
= Oikaistu liiketulos	1 074	337



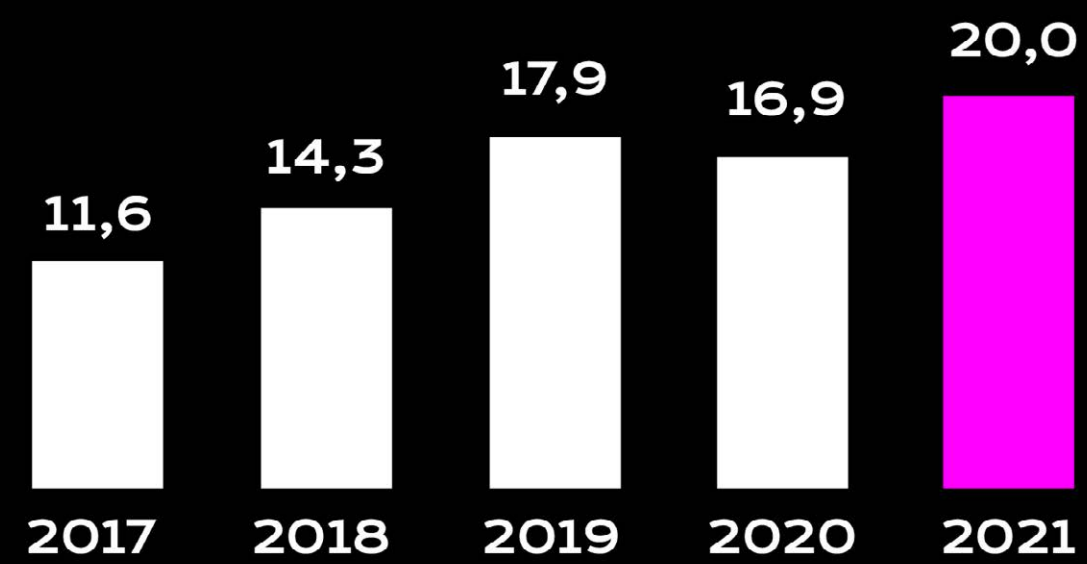
AVAINLUVUT



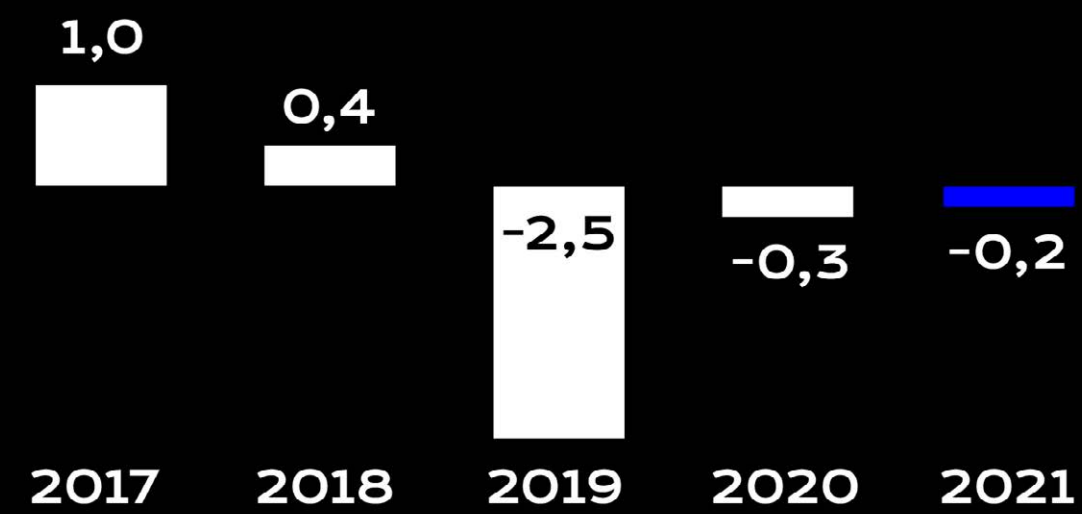


AVAINLUVUT

LIIKETOIMINNAN KULUT, M€



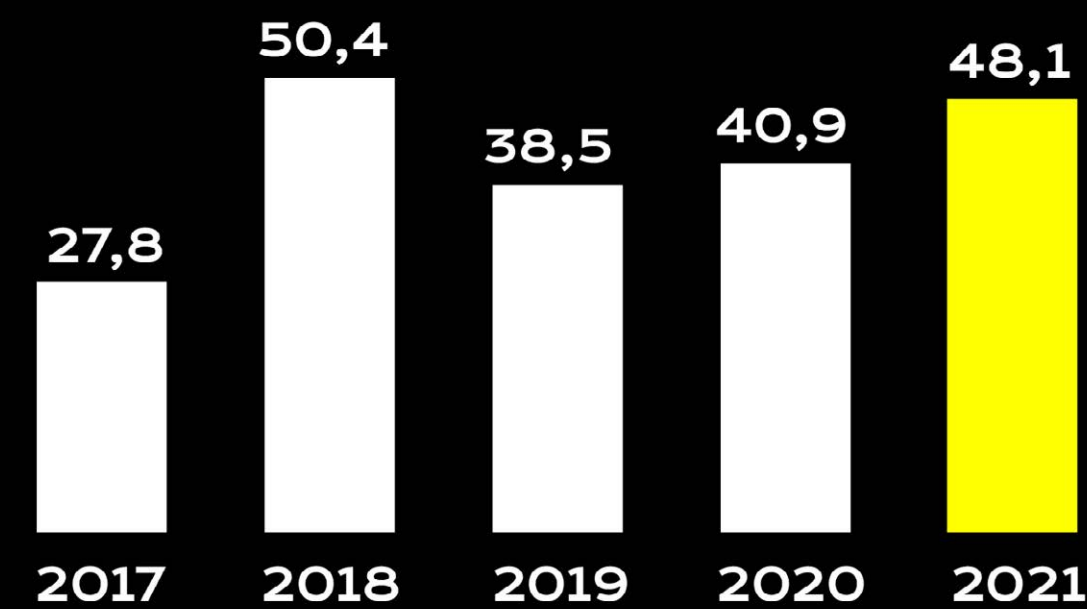
TILIKAUDEN TULOS, M€



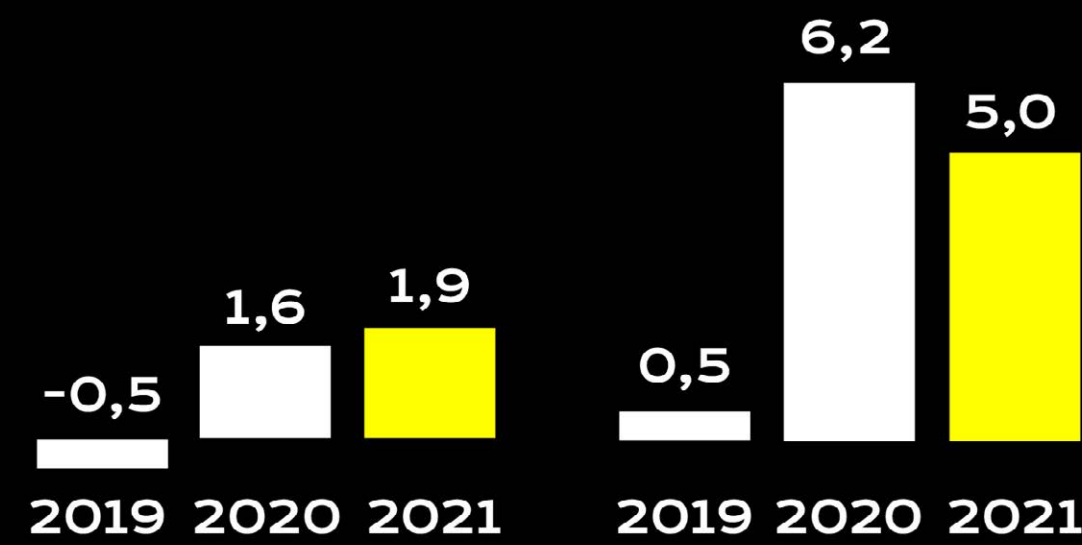
TULOS/OSAKE, €



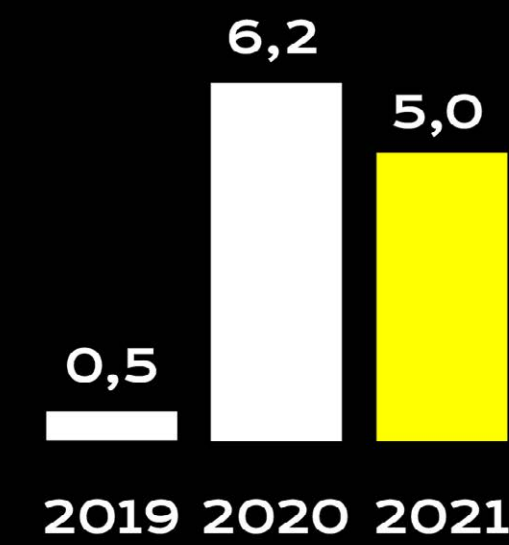
OMAVARAISUUSASTE, %



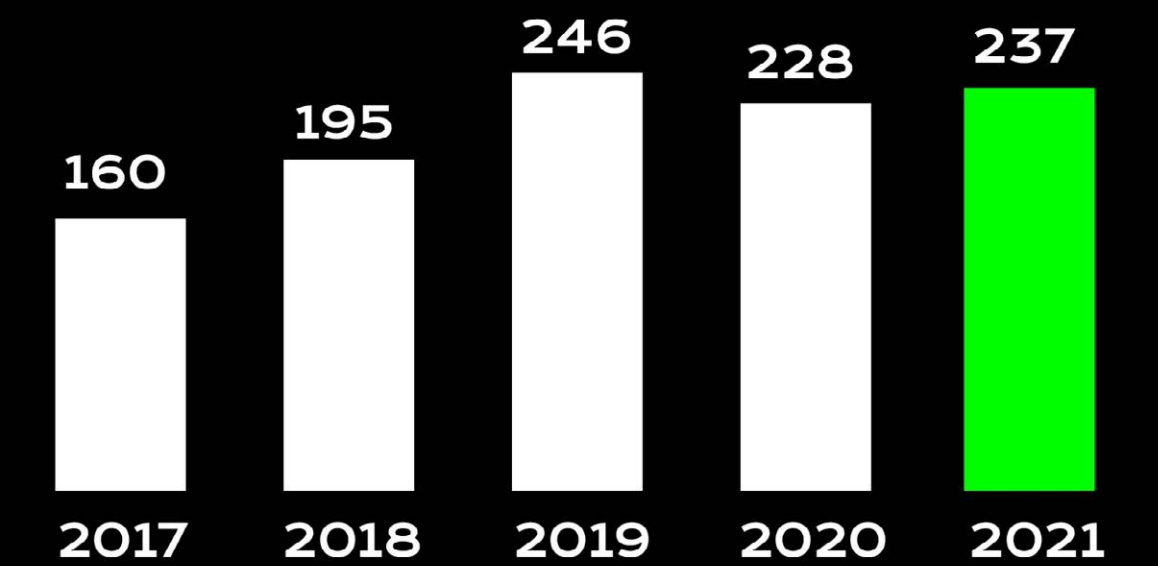
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA, M€

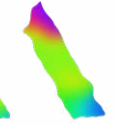


RAHAVARAT, M€



HENKILÖSTÖ KESKIMÄÄRIN





MIKSI SIIJOITTAA AVIDLYYN?

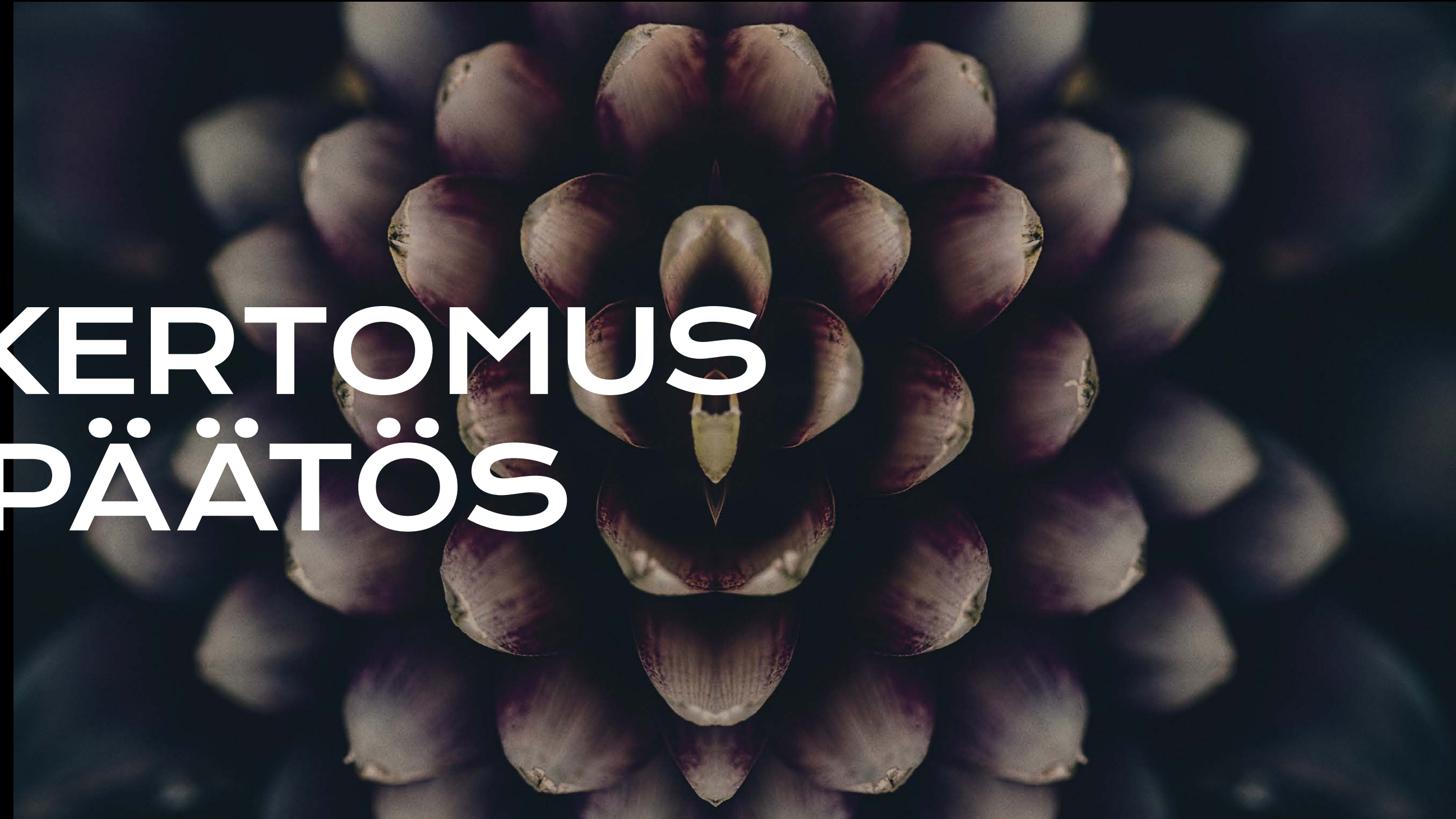
- ▶ Ainutlaatuinen liiketoimintamalli markkinointiteknologia-alan kokonaisvaltaisena palveluntarjoajana, joka pyrkii saamaan aikaan myönteistä muutosta liiketoimintaa uudistamalla.
- ▶ Teknologiajohtaja, jolla on syvällistä HubSpot-osaamista.
- ▶ Yksi HubSpotin suurimmista ja korkeimman Elite-tason kumppaneista maailmassa.
- ▶ Toimialan trendit ja megatrendit tukevat kasvua. Kasvumahdollisuuksia lisäksi markkinoiden laajentamisessa, palvelujen laajentamisessa ja asiakaskunnan kasvattamisessa/asiakkuuksien syventämisessä.
- ▶ Vahva osaaminen kaikilla martechin osa-alueilla sekä kansainvälistä osaamista.
- ▶ Kokenut ja sitoutunut johtoryhmä.
- ▶ Kunnianhimoiset kasvu- ja kannattavuustavoitteet sekä selkeä etenemissuunnitelma niiden saavuttamiseksi.
- ▶ Hyvä taloudellinen asema ja sitoutuneet omistajat, jotka tukevat vaikuttavuushakuista kasvustrategiaamme.

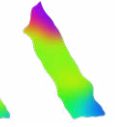


TWITTER
twitter.com/AvidlyIR

WWW
investors.avidlyagency.com

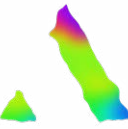
TOIMINTAKERTOMUS & TILINPÄÄTÖS





SISÄLTÖ

23/	Hallituksen toimintakertomus	60/	Hallinnointiperiaatteet
30/	Konsernin tuloslaskelma, IFRS	62/	Hallitus
31/	Konsernin tase, IFRS	64/	Johtoryhmä
32/	Rahavirtalaskelma, IFRS	66/	Sijoittajatietoa
33/	Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista, IFRS	69/	Tunnuslukujen laskentaperiaatteet
34/	Konsernitilinpäätökset liitetiedot, IFRS		
51/	Emoyhtiön tuloslaskelma, FAS		
52/	Emoyhtiön tase, FAS		
54/	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot, FAS		
56/	Allekirjoitukset		
58/	Tilintarkastuskertomus		



HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS 2021

MARKKINAYMPÄRISTÖ

Toimintaympäristömme oli vuonna 2021 suotuisa koronaviruspandemian jatkumisesta huolimatta. Suomen ulkopuolella kysyntä kohdistui erityisesti myynnin ja markkinoinnin automaatiota vauhdittaviin digitaalisiin palveluihin, kun taas Suomessa kysyntä kattoi kaikki tarjoamamme markkinointiteknologian palvelut.

Pandemia on saanut kuluttajat ja yritykset muuttamaan käyttäytymistään. Etenkin digitaalisten kanavien ja verkkokaupan käyttö ovat lisääntyneet merkittävästi, vaikka maakohtaisia eroja onkin havaittavissa. Samanaikaisesti asiakkaiden vuorovaikutus brändien kanssa on muuttunut monivaiheisemmaksi ja tuonut mukanaan uudenlaisia asiakasuskollisuusmalleja.

Ostokäyttäytymisen muutos on korostunut laaja-alaisen, digitaalisuutta asiakkaiden sitouttamisessa sekä myynnissä hyödyntävän myynti- ja markkinointistrategian tärkeyttä. Digitaalisen markkinoinnin ja myynnin katsotaan yhä useammin mahdollistavan seuraavan kasvuaskeleen ottamisen maailmassa, jossa liiketoiminnan kasvattaminen on yhä haastavampaa.

Pandemian vuoksi nopeutuneen digitalisaation seurauksena yritysten mainosbudjetit kohdentuvat uudella tavalla maksetun ja oman median välillä. Yritykset käyttävät nyt enemmän aikaa ja resursseja oman median kanaviin kuten mobiiliapplikaatioihin, verkkosivuihin ja asiakaspalvelukanaviin. Sisältöjen osalta asiakkaiden kanssa eri kanavissa käytyjen keskustelun määrä on noussut huomattavasti, ja sosiaalisen median kanavat ja digitaaliset videosisällöt näyttäisivät tuottavan parhaan tuoton markkinointi-investoinneille.

Tehokas sopeutuminen uusiin olosuhteisiin edellyttää yrityksiltä ajattelutavan muutosta yleisönsä sitouttamiseksi ja niiden kanssa viestimiseksi. Uudessa ajattelutavassa taide ja tiede yhdistyvät: se perustuu tietoon ja analytiikkaan, keskittyy enemmän personointiin kuin geneeriseen lähestymistapaan, mutta ei kuitenkaan unohda asiakkaan päätöksentekopolun aikaisempia vaiheita kuten brändin tunnettuutta.

Avidlyn vuonna 2021 uudistunut palvelutarjoama, jossa on huomioitu kaikki myyntisuppilon vaiheet ja poistettu mahdolliset siilot, vastaa hyvin modernin markkinoinnin ja myynnin tarpeita.

MERKITTÄVÄT TAPAHTUMAT VUONNA 2021

Digital 22 Online -yritysosto

Avidly Oyj solmi joulukuussa 2021 sopimuksen isobritannialaisen inbound-markkinoinnin asiantuntijan ja HubSpotin Elite -tason kumppanin Digital 22 Online Limitedin ostamisesta. Digital 22 on kasvumarkkinointiin erikoistunut yritys, joka kehittää asiakkaidensa liiketoimintaa hyödyntämällä HubSpotin inbound-, sisältö- ja suorituskyky-markkinointi- ja myyntiteknologiaa ensisijaisesti Iso-Britanniassa. Yrityskauppa laajentaa Avidlyn toimintaa uusille markkina-alueille Iso-Britanniaan ja Kanadaan ja vahvistaa Avidlyn asemaa maailman johtavana HubSpot-palveluntarjoajana.

Kauppa toteutui katsauskauden jälkeen tammi-kuussa 2022. Digital 22:sta maksettava kauppahinta oli 1 225 882 euroa, ja se maksettiin myyjille Avidlyn uusien osakkeiden suunnatulla osakeannilla sekä käteismaksuna. Käteismaksun suuruus oli noin 833 600 euroa.

Lisäksi Avidly maksaa myyjille enintään 4 903 530 euron lisäkauppahinnan kahdessa erässä vuosina 2024 ja 2025, mikäli lisäkauppahinnalle asetetut ehdot täyttyvät.

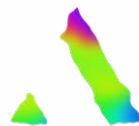
Lisätietoa kaupasta löytyy Avidlyn 21.12.2021 ja 12.1.2022 julkaisemista yhtiötiedotteista.

Uudet raportointisegmentit ja -sykli

Avidly Oyj:n alkoi raportoida 1.1.2021 alkaen liiketoimintansa jaettuna kahteen maantieteelliseen segmenttiin, jotka ovat Suomi ja Muut maat. Samalla Avidly luopui erikseen raportoitavista Markkinointipalvelut ja Inbound-markkinointi-segmenteistä. Avidly alkoi lisäksi julkaista 1.1.2021 alkaen liiketoimintakatsaukset kausilta 1.1.–31.3. ja 1.1.–30.9.

Brändiuudistus

Avidly julkaisi maaliskuun alussa uudistuneen brändinsä ja uuden internetsivustonsa, joilla kommunikoidaan loppuvuodesta 2020 julkaistun Impact Driven Growth -strategian ytimessä olevaa vaikuttavuutta.



TALOUDELLINEN KEHITYS

Liikevaihto

Avidlyn liikevaihto kasvoi Suomessa 20,1 prosenttia ja muissa maissa 26,2 prosenttia. Koko konsernin liikevaihto, konsernieliminoinnit ja kohdistamattomat erät huomioiden, kasvoi 20,0 prosenttia 29 972 tuhanteen euroon (24 970).

Liikevaihdon kasvuun vaikutti niin Suomessa kuin muissakin toimintamaissa markkinointiteknologia-alan palveluille suotuisa kysyntäympäristö ja yhtiön toiminnan kehittyminen oikeaan suuntaan.

LIKEVAIHTO SEGMENTEITTÄIN

1 000 EUROA	1-12 2021	1-12 2020	Muutos %
Suomi	23 672	19 717	20,1 %
Muut maat	7 099	5 627	26,2 %
Konsernieliminoinnit ja kohdistamattomat	-799	-374	113,6 %
Avidly-konserni, yhteensä	29 972	24 970	20,0 %

Myyntikate

Avidlyn myyntikate kasvoi Suomen liiketoiminnassa 13,6 prosenttia ja muissa maissa 24,1 prosenttia. Koko konsernin myyntikate, konsernieliminoinnit ja kohdistamattomat erät huomioiden, kasvoi 15,8 prosenttia 21 596 tuhanteen euroon (18 649). Myyntikatteen liike-

vaihtoa hitaampaan kasvuun vaikutti läpilaskutettavan mediatuotannon ja alihankinnan suhteellisen osuuden kasvu vertailukaudesta. Jatkuvien palveluiden osuus myyntikatteesta oli noin 47 % (42 %).

MYYNTIKATE SEGMENTEITTÄIN

1 000 EUROA	1-12 2021	1-12 2020	Muutos %
Suomi	15 936	14 025	13,6 %
Muut maat	5 953	4 797	24,1 %
Konsernieliminoinnit ja kohdistamattomat	-293	-173	69,4 %
Avidly-konserni, yhteensä	21 596	18 649	15,8 %

TALOUDELLINEN TULOS

Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut nousivat 22,4 % vertailukaudesta 16 600 tuhanteen euroon (13 558). Konsernin työsuhde-etuuksiin on kirjattu yhteensä 953 tuhatta euroa (169) osakepalkkiojärjestelmään liittyvää IFRS:n mukaista kulua (teknisluonteinen, ei kassavirtavaikutteinen). Ilman tätä erää työsuhde-etuuksien kasvu vertailukaudesta oli 16,9 %. Vertailuvuonna henkilöstökuluihin vaikuttivat toteutetut yhteistoimintaneuvottelut sekä henkilöstömäärän sopeuttaminen kysyntää vastaavaksi erilaisin loma- ja lomautusjärjestelyin.

Konsernin käyttökate (EBITDA) heikkeni 5,7 % vertailukaudesta ja oli 1 625 tuhatta euroa (1 724) eli 5,4 % liikevaihdosta (6,9 %). Kehitykseen vaikutti etenkin henkilöstökulujen nousu vertailuvuodesta sisältäen osakepalkkiojärjestelmään liittyvän IFRS:n mukaisen kulun yhteensä 953 tuhatta euroa (169).

Avidlyn liike-tulos parani hieman -57 tuhanteen euroon (-61). Liiketuloksen osuus liikevaihdosta oli -0,2 % (-0,2 %) ja myyntikatteesta -0,3 % (-0,3 %). EBITA (eli liike-tulos (EBIT) lisättynä hankittujen liiketoimintojen allokaatiopoistoilla ja arvonalennuksilla) laski hieman 121 tuhanteen euroon (168) eli 0,4 %:iin liikevaihdosta (0,7 %). Kun otetaan huomioon johdon osakepalkkiojärjestelmään liittyvät IFRS:n mukaiset kulut, nousi niillä oikaistu liike-tulos 1 074 tuhanteen euroon (337).

LIKETULOS SEGMENTEITTÄIN

1 000 EUROA	1-12 2021	1-12 2020	Muutos %
Suomi	1 030	167	516,8 %
Muut maat	-132	-53	-149,1 %
Konsernieliminoinnit ja kohdistamattomat	-955	-175	445,7 %
Avidly-konserni, yhteensä	-57	-61	6,6 %

OIKAISTU LIKETULOS* SEGMENTEITTÄIN

1 000 EUROA	1-12 2021	1-12 2020	Muutos %
Suomi	1 084	272	298,5 %
Muut maat	-8	71	-111,3 %
Konsernieliminoinnit ja kohdistamattomat	-2	-6	-66,7 %
Avidly-konserni, yhteensä	1 074	337	218,7 %

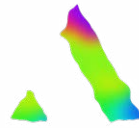
* Oikaistu liike-tulos = Liike-tulos (EBIT) oikaistuna yritysostojen järjestelykuluilla ja hankittujen liiketoimintojen allokaatiopoistoilla sekä osakepalkkiojärjestelmään liittyvällä IFRS:n mukaisella kululla.

TASE JA RAHOITUSASEMA

Avidlyn taseen loppusumma oli joulukuun lopussa 22 105 tuhatta euroa (23 935).

Taseen liikearvossa ei tapahtunut vuonna 2021 muutoksia ja se oli vuoden päättyessä 7 687 tuhatta euroa (7 687). Tilinpäätöksen yhteydessä toteutetuissa arvonalentumistesteissä ei ole todettu viitteitä omaisuuserien arvonalentumisista.

Konsernin oma pääoma nousi 849 tuhannella eurolla. Yhtiön oma pääoma oli joulukuun lopussa 10 641 tuhatta euroa (9 792). Omavaraisuusaste 31.12.2021 oli 48,14 % (40,91 %). Oma pääoma osaketta kohti oli 2,02 euroa (1,85).



VARAT SEGMENTEITTÄIN

1 000 EUROA	1-12 2021	1-12 2020	Muutos %
Suomi	19 569	18 909	3,5 %
Muut maat	4 415	6 348	-30,5 %
Konsernieliminoinnit ja kohdistamattomat	-1 879	-1 322	42,1 %
Avidly-konserni, yhteensä	22 105	23 935	-7,6 %

VELAT SEGMENTEITTÄIN

1 000 EUROA	1-12 2021	1-12 2020	Muutos %
Suomi	9 107	11 534	-21,0 %
Muut maat	4 234	3 954	7,1 %
Konsernieliminoinnit ja kohdistamattomat	-1 877	-1 345	39,6 %
Avidly-konserni, yhteensä	11 464	14 143	-18,9 %

Konsernin liiketoiminnan rahavirta oli 1 873 tuhatta euroa (1 611). Rahoituksen rahavirta oli -2 883 tuhatta euroa (3 933). Vertailuvuoden rahavirtaa kasvattivat vuonna 2020 toteutetut merkintäoikeusanti ja rahoitusjärjestelyt.

Konsernin korollinen velka 31.12.2021 oli 5 696 tuhatta euroa (7 565) ja nettovelkaantuneisuusaste 6,22 % (14,34 %).

INVESTOINNIT, TUTKIMUS- JA KEHITYSMENOT

Avidlyn investointien rahavirta oli katsauskaudella yhteensä -116 tuhatta euroa (133). Vertailuvuonna Avidly sai Business Finlandin koronapandemian aiheuttamaan häiriötilanteeseen tarkoitettun 100 tuhannen euron rahoituksen liiketoiminnan kehityshankkeisiin.

MUUTOKSET KONSERNIRAKENTEESSA

Avidly Oyj osti 1.10.2021 konsernin sisäisen omistusjärjestelyn myötä Avidly Sweden AB:n, Avidly Norway AS:n ja Avidly Denmark ApS:n osakkeet Avidly AB:lta (holding-yhtiö) ja aloitti konsernirakenteen yksinkertaistamiseksi Avidly AB:n purkamisen. Omistusjärjestelyn myötä Avidly Oyj omistaa suoraan 100 prosenttia kaikkien tytäryhtiöidensä osakkeista.

KONSERNIN EMOYHTIÖ

Konsernin emoyhtiö Avidly Oyj:n liikevaihto vuonna 2021 oli 19 454 tuhatta euroa (9 314), liiketulos oli 46 tuhatta euroa (-193) ja katsauskauden tulos 368 tuhatta euroa (-280).

Joulukuun lopussa emoyhtiön taseen loppusumma oli 22 503 tuhatta euroa (21 202) ja oma pääoma 13 230 tuhatta euroa (12 861). Omavaraisuusaste oli 58,8 % (60,7 %).

HALLITUKSEN EHDOTUS TULOKSEN KÄSITTELYSTÄ

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että Avidlyn Oyj:n 31.12.2021 päättyneeltä tilikaudelta vahvistetun taseen perusteella ilmenevä voitto siirretään voitto-/tappiotilille ja että voitonjakokelpoisista varoista ei jaeta osinkoa tilikaudelta 1.1.2021-31.12.2021.

HENKILÖSTÖ

Konsernin palveluksessa oli katsauskauden aikana keskimäärin 237 (228) henkilöä. Joulukuun lopussa henkilöstömäärä oli 242 (223). Henkilöstömäärä kasvoi kasvurekrytointien seurauksena.

Palkat ja palkkiot tilikaudelta olivat yhteensä 14 185 tuhatta euroa (11 683), mihin sisältyy IFRS:n mukainen 953 tuhannen euron (169) teknislauontoinen, ei kassavirtavaikutteinen kulu johdon pitkän aikavälin osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään liittyen.

Koronapandemiasta johtuen jatkoimme etätyöskentelyä vuonna 2021. Lisäksi jatkoimme edellisvuonna aloittamaamme työtä yrityskulttuurin ja henkilöstöön liittyvien toimintatapojen rakentamiseksi, jotta ne tukisivat jatkossa parhaalla mahdollisella tavalla Avidlyn strategisten tavoitteiden toteutumista.

YRITYSVASTUU

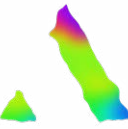
Vastuullisuus tarkoittaa Avidlyssä ennen kaikkea sosiaalista vastuuta, henkilöstön hyvinvoinnista huolehtimista ja innostavan, luovuutta edistävän työympäristön rakentamista.

Avidly panostaa vahvasti henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja työhyvinvointiin ja haluaa tarjota henkilöstölle innostuneen, yhteen hiileen puhaltavan työyhteisön. Yhtiön arvot ovat kunnianhimo, kunnioitus ja rohkeus.

Henkilöstön tyytyväisyyttä mitataan kahden viikon välein toteutettavalla tutkimuksella. Tutkimuksen mukaan Avidlyn henkilöstön tyytyväisyys omaan työhön ja työnantajaan on hyvällä tasolla. Vuoden lopussa yhtiön eNPS oli 20 (19). Avidly mittaa lisäksi asiakastyytyväisyyttä. Tulosten mukaan asiakastyytyväisyys kehittyi positiivisesti ja Avidlyn NPS oli 60 joulukuussa 2021.

Avidlyn ympäristövaikutukset on arvioitu vähäisiksi ja ne liittyvät normaalin toimistossa tehtävän tietotyön ympäristövaikutuksiin, kuten IT-laitteiden sähkönkäyttöön, tulostukseen, kierrätykseen, yleiseen energiankäyttöön ja henkilökunnan matkustukseen. Vuonna 2021 työmatkustus oli vähäistä koronapandemian vuoksi.

Vuosina 2021–2022 Avidly toimii Pohjoismaiden suurimman yritysvastuuverkosto FIBS ry:n kumppanina. FIBS-kumppanuus on myös pro bono -toimintaa



ja siihen kuuluu suomalaisille suuryrityksille suunnatun FIBSin yritys vastuukyselyn toteuttaminen. Lisäksi Avidly on tulevana vuosina mukana kehittämässä FIBSin jäsenyritysten vastuullisuusviestintää. Avidly jatkoi pro bono -yhteistyötä myös Planet Companyn kanssa, joka on vastuullisten yritystehtojen yhteisön kehittämiseen erikoistunut startup-yritys. Toimimme lisäksi yhteiskunnallisen ruokakasvatussyritys Vennerin pro bono -kumppanina. Venner toimittaa ruokalaatikkoja vähävaraisille perheille Suomessa.

Avidly on myös mukana globaalien AMIN-mainostoimistoverkoston CSR-työryhmässä (Corporate Social Responsibility). Työryhmä julkaisi syyskuussa 2020 raportin, jossa käsiteltiin suuren yleisön odotuksia liiketoiminnalle ja brändeille tilanteessa, jossa ilmastonmuutos, epätasa-arvo, koronaviruspandemia ja rodullinen tasa-arvo ovat nousseet uuden aikakauden symboleiksi. Raportti on luettavissa: www.aminworldwide.com/wp-content/uploads/2020/09/AMIN-CSR-Ebook.pdf. Vuoden 2022 ensimmäisellä neljänneksellä työryhmän on tarkoitus julkaista uusi vastuulliseen markkinointiin liittyvä raportti.

Avidlyn tytäryhtiö, vuonna 2015 perustettu Sugar Helsinki Oy on kestäviin ja ekologisiin arvoihin keskittyvä pr-toimisto. Sugar Helsingin asiakkaiden kilpailuetu perustuu poikkeuksetta ekologisesti kestävään toimintamalliin tai tuotteisiin.

Avidly Oyj:n johtoryhmä teki joulukuussa 2021 päätöksen yhtiön vastuullisuustyön edistämisestä. Avidly toteuttaa liiketoimintansa vastuullisuutta selvittävän olennaisuusanalyysin vuonna 2022 ja määrittelee sen pohjalta, mitkä ovat sen oman liiketoiminnan kannalta keskeisimmät yritys vastuun osa-alueet, miten niitä mitataan ja kuinka yhtiön yritys vastuusta raportoidaan jatkossa.

OSAKKEET JA OSAKEPÄÄOMA

Yhtiöllä on yksi osakesarja. Jokainen osake tuottaa yhden äänen. Avidly Oyj:n osake on noteerattu Nasdaq First North Growth -markkinapaikalla Helsingissä kaupankäyntitunnuksella AVIDLY.

Osakkeiden vaihto ja yhtiön markkina-arvo

Vuonna 2021 Avidlyn osakkeita vaihdettiin yhteensä 3 091 734 kappaletta (2 143 933) yhteensä 16,9 miljonnalla eurolla (5,8). Vaihdetun osakkeiden määrä vastaa noin 59 % (54 %) yhtiön koko osakekannasta (kauden keskimääräisestä osakemäärästä laskettuna). Osakkeen kurssi vuoden viimeisenä kaupankäyntipäivänä oli 5,18 euroa (3,98). Katsauskauden osakemäärällä painotettu keskimääräinen kurssi oli 5,45 euroa (2,59), ylin kaupankäyntikurssi oli 6,70 euroa (5,22) ja alin 3,68 euroa (1,10). Avidly Oyj:n ulkona olevien osakkeiden markkina-arvo oli katsauskauden lopussa 27,3 miljoonaa euroa (21,0).

Osakepääoma, osakkeiden määrä ja osakeomistus

Avidly Oyj:n osakemäärässä ei tapahtunut muutoksia vuonna 2021. Osakkeiden määrä oli 5 290 004, joista ulkona olevia oli 5 279 531. Osakepääoma 31.12.2021 oli 322 tuhatta euroa. Osakkeenomistajien lukumäärä nousi vuoden aikana selvästi ja oli joulukuun lopussa 1 796 (1 243).

Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä vuonna 2021 oli 5 279 531 (3 954 023).

Omat osakkeet

Yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrässä ei tapahtunut muutoksia vuonna 2021. Yhtiön hallussa oli 31.12.2021 yhteensä 10 473 osaketta, mikä edustaa 0,2 prosenttia kaikista osakkeista. Avidly Oyj tiedotti 23.12.2021 aloittavansa omien osakkeiden osto-ohjelman. Ohjelman toteutumista on kuvattu Tilikauden jälkeisissä tapahtumissa.

Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan osakeomistus

Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan suora sekä välillinen (määräysvallan sekä vaikutusvallan kautta) omistus oli joulukuun lopussa yhteensä noin 8 % (15 %).

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä yhtiön johdolle

Avidlylla oli vuoden 2021 päättyessä voimassa heinäkuussa 2020 päätetty osakepohjainen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä konsernin johdolle.

Kannustinjärjestelmässä on yksi ansaintajakso (1.6.2020–31.5.2023), jonka aikana kannustinjärjestelmän osallistujat voivat ansaita sijoitukseen perustuvan palkkion ja suoriteperusteisen palkkion. Mikäli kannustinjärjestelmän ehdot toteutuvat, maksetaan kannustinjärjestelmän palkkiot kokonaan yhtiön osakkeina vuoden 2023 syyskuun loppuun mennessä.

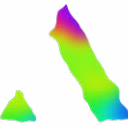
Yhtiön hallitus päättää, annetaanko palkkiona yhtiön uusia osakkeita, yhtiön hallussa olevia osakkeita vai rahaa. Ansaintajakson perusteella maksettavat palkkiot ovat enintään 569 580 yhtiön osaketta.

Kannustinjärjestelmän ehtoja ja palkkiona maksettavien osakkeiden luovutukseen liittyviä ehtoja on kuvattu tarkemmin 15.7.2020 annetussa yhtiötiedotteessa investors.avidlyagency.com/tiedotteet

Voimassaolevat valtuutukset

Valtuutus päättää omien osakkeiden hankkimisesta

Avidlyn varsinainen yhtiökokous 13.4.2021 valtuutti hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä hallituksen ehdotuksen mukaisesti. Hankittavien osakkeiden määrä voi olla enintään 529 000 kappaletta, mikä vastaa enintään noin 10 % Avidly Oyj:n kaikista osakkeista yhtiökokouksen päätöksen päivänä. Omia osakkeita voidaan hankkia vain vapaalla omalla pääomalla Nasdaq Helsinki Oy:n (Helsingin Pörssi) ylläpitämän Nasdaq First North



Growth Market -markkinapaikan kaupankäynnissä muodostuneeseen hankintahetken arvoon.

Hallitus on valtuutettu muutoin päättämään hankinnan kaikista ehdoista mukaan lukien sen, miten osakkeita hankitaan. Hankitut omat osakkeet voidaan pitää Yhtiöllä, mitätöidä tai luovuttaa edelleen. Valtuutus on voimassa 30.6.2022 asti.

Avidly Oyj:n hallitus teki päätöksen omien osakkeiden osto-ohjelmasta 23.12.2021, ja sen toteutumista on kuvattu Tilikauden jälkeisissä tapahtumissa.

Valtuutus päättää yhdestä tai useammasta maksuttomasta ja/tai maksullisesta osakeannista

Varsinainen yhtiökokous 2021 valtuutti hallituksen myös päättämään yhdestä tai useammasta maksuttomasta ja/tai maksullisesta osakeannista, joka sisältää oikeuden antaa uusia osakkeita tai luovuttaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita tai päättää osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n tarkoittamien optio-oikeuksien ja muiden osakkeeseen oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta.

Valtuutuksen perusteella annettavien uusien osakkeiden tai Yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisen tai osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n mukaisten optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen perusteella osakkeiden määrä on yhteensä enintään 1 587 000 osaketta, joka vastaa enintään noin 30 %

Avidly Oyj:n kaikista osakkeista valtuutuksen perusteella tehtävällä päätöksellä annettujen ja/tai luovutettujen osakkeiden ja/tai osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n mukaisten optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien perusteella annettavien osakkeiden jälkeen. Valtuutuksessa ei ole suljettu pois hallituksen oikeutta päättää myös suunnatusta osakkeiden tai osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n mukaisten optio-oikeuksien tai erityisten oikeuksien antamisesta.

Valtuutusta voidaan käyttää Yhtiön kannalta tärkeiden järjestelyiden kuten yritys- ja liiketoimintakauppojen tai muiden liiketoiminnan järjestelyiden tai investointien rahoittamiseen, omistusrakenteen laajentamiseen tai henkilöstön kannustamiseen tai sitouttamiseen tai sellaisiin muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin, joissa osakkeiden tai osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n tarkoittamien optio-oikeuksien tai osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamiseen on painava taloudellinen syy. Valtuutus on voimassa 30.6.2022 asti.

Avidly Oyj:n hallitus päätti suunnatusta osakeannista Digital 22 Oonline Limitedin myyjille 21.12.2021. Anti toteutui yrityskaupan toteutuessa tammikuussa 2022 ja sitä on kuvattu Tilikauden jälkeisissä tapahtumissa.

Molemmat valtuutukset kumosivat aikaisemmin annetut vastaavat valtuutukset. Yhtiökokouksen päätökset ovat kokonaisuudessaan luettavissa Avidlyn internetsivuilla investors.avidlyagency.com/tiedotteet

HALLINTO

Varsinainen yhtiökokous

Avidly Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 13.4.2021 Helsingissä. Yhtiökokous vahvisti vuoden 2020 tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen sekä myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 2020.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että yhtiön 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta vahvistetun taseen perusteella ilmenevät tappiot siirretään voitto-/tappiotilille ja että voitonjakokelpoisista varoista ei jaeta osinkoa.

Yhtiökokous valitsi hallituksen jäseniksi uudeen Joakim Fagerbakkin, Juha Mikkolan ja Ville Skogbergin. Uutena jäsenenä hallitukseen valittiin Åsa Arvidsson. Hallituksen toimikausi päättyy yhtiön seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä hallituksen järjestäytymiskokouksessa Avidly Oyj:n hallitus valitsi puheenjohtajaksi Joakim Fagerbakkin ja varapuheenjohtajaksi Juha Mikkolan.

Yhtiökokouksen hallitukselle antamia valtuuksia on käsitelty edellä kohdassa Voimassa olevat valtuutukset.

Muutokset yhtiön johdossa

Jonaz Kumlander nimitettiin syyskuussa Avidly Oyj:n teknologiajohtajaksi (CTO) ja johtoryhmän jäseneksi 1.10.2021 alkaen.

Avidly-konsernin Suomen toiminnoista vastaava operatiivinen johtaja (COO, Finland) ja johtoryhmän jäsen Teea Björklund siirtyi uusiin tehtäviin Avidlyn ulkopuolelle syyskuun 2021 lopussa. Konsernin operatiivisesta toiminnasta vastaavaksi johtajaksi (COO) ja johtoryhmän jäseneksi nimitettiin tilikauden jälkeen helmikuussa 2022 Ville Himberg, joka aloitti tehtävässä 1.3.2022.

Ingunn Bjørun vastuualue johtoryhmässä muuttui kansainvälisen liiketoiminnan operatiivisesta johtamisesta (COO, International) asiakaskokemuksesta vastaavaksi johtajaksi (CXO). Syyskuussa tiedotettu muutos tuli voimaan 1.2.2022.

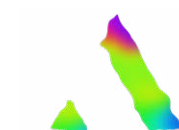
Yhtiön johtoryhmään kuuluivat vuonna 2021 lisäksi toimitusjohtaja (CEO) Jesse Maula, varatoimitusjohtaja Ismo Nikkola, talousjohtaja (CFO) Hans Parvikoski, myynnistä vastaava johtaja (CRO) Barbro Faberbakk sekä luova johtaja (CCO) Jufo Peltomaa.

Hyväksytty neuvonantaja

Yhtiön Nasdaq First North Growth Market -markkinapaikan sääntöjen edellyttämä hyväksytty neuvonantaja on tilikauden aikana ollut Oaklins Merasco Oy.

Tilintarkastaja

Vuoden 2021 yhtiökokous valitsi Avidly Oyj:n ja sen muodostaman konsernin tilintarkastajaksi KHT-tilintarkastaja Jari Paloniemen ja varatilintarkastajaksi KHT-tilintarkastaja Veikko Terhon.



LIIKETOIMINNAN RISKIT JA EPÄVARMUUTEKIJÄT

Markkinaympäristön muutoksiin liittyvät riskit

Erityisesti lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä Avidlyn riskit ja epävarmuustekijät liittyvät yleisen talouden kehitykseen. Maa-ilmantalous epävarmuudella, kustannusinflaatiolla ja epäsuotuisilla muutoksilla maailmanpolitiikassa, mukaan lukien Ukrainassa syttynyt sota ja siihen liittyvät toimenpiteet, voi olla haitallinen vaikutus Avidlyn asiakkaiden investointikykyyn tai -halukkuuteen ja siten myös Avidlyn palvelujen kysyntään. Avidlylla ei ole suoria asiakkuuksia tai alihankintaa Ukrainassa tai Venäjällä.

Strategiset riskit

Avidly pyrkii kasvamaan markkinoita nopeammin organisaation ja tekemällä aktiivisesti yritysjärjestelyjä. Markkinointiviestintäala muuttuu tällä hetkellä nopeasti digitalisoitumisen myötä, mikä on tuonut ja tuo tulevaisuudessa alalle paljon uusia ja ketteriä toimijoita, ja koko toimialan määrittäminen on tullut entistä vaikeammaksi. Tämä on kiristänyt kilpailutilannetta, ja Avidly joutuu jatkossa entistä enemmän kilpailemaan sekä alan vakiintuneiden toimijoiden että kokonaan uusien kilpailijoiden kanssa.

Toiminnalliset riskit

Yleisen taloudellisen suhdanteen vaikutus markkinointiviestinnän palveluiden kysyntään on suuri. Yhtiö on pyrkinyt jatkuvasti parantamaan kustannustehok-

kuuttaan ja talousohjaustaan ja siten reagointikykyään mahdollisissa suhdannemuutoksissa.

Markkinointiviestintäalan painopisteen voimakkaana jatkuva muutos digitaalisiin palveluihin vaatii nykyiseltä henkilökunnalta uutta osaamista ja nopeaa uusiutumiskykyä. Lisäksi uutta osaamista pitää pystyä rekrytoimaan jatkossa, minkä vuoksi Avidlyn työntekijämielikuvalla on suuri merkitys.

Markkinointiviestinnän projektit hinnoitellaan usein kiinteällä projekti hinnalla. Kannattavuus edellyttää, että projektit osataan arvioida ja hinnoitella oikein. On mahdollista, että hankkeiden hinnoittelussa epäonnistutaan ja hankkeiden kannattavuus kärsii. Erityisen haastavaa on ohjelmistopainotteisten hankkeiden hinnoittelu. Lisäksi varsinkin julkishallinnon hankkeissa hintakilpailu on lisääntynyt, millä voi olla vaikutusta hankkeiden kannattavuuteen. Ulkoistuspalveluiden osalta asiakkaiden kanssa sovitavat palvelusopimukset ovat usein pitkiä, ja mikäli Avidly epäonnistuu palvelusopimusten neuvotteluissa ja hinnoittelussa, voi sillä olla negatiivinen vaikutus Avidlyn kannattavuuden kehittymiseen.

Avidly on strategiansa mukaisesti tehnyt ja pyrkii jatkossakin tekemään yritysjärjestelyitä konsernin palvelutarjonnan laajentamiseksi ja kasvattamiseksi sekä maantieteellisen peiton kasvattamiseksi. Avidly tavoittelee yritysjärjestelyiden toteuttamista entistä enemmän myös Euroopan alueella. Yritysostojen toteuttaminen Suomen ja Pohjoismaiden ulkopuo-

lella voi olla vaikeampaa kuin kotimaisten järjestelyiden toteuttaminen. Yritysostojen toteutumiseen liittyy epävarmuutta sopivien yritysten löytymisen sekä yrityskauppojen oikean hinnoittelun osalta. Yritysostojen jälkeen tapahtuvassa integraatiovaiheessa on riskinä ostettujen yritysten asiakaskunnan ja henkilökunnan pitäminen Avidlyn palveluksessa järjestelyn jälkeen.

Taloudelliset riskit

Avidlyn rahoitusvelkojen kokonaismäärä on noin 5,7 miljoonaa euroa, josta noin 2,7 miljoonaa euroa on IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin mukaista vuokravastuuta. Viitekorkojen muutoksella ei ole olennaista vaikutusta Avidlyn rahoituskuluihin, sillä valtaosa rahalaitoslainoista on suojattu korkoputkella.

Konsernin valuuttariski muodostuu pääosin ulkomaan toimintojen valuuttamääräisiin transaktioihin kohdistuvasta valuuttariskistä. Pitkäaikainen rahoitus on järjestetty euromääräisenä, joten näihin eriin ei liity valuuttariskiä. Avidlyn valuuttoihin liittyvät kurssiriskit tilinpäätöshetkellä on arvioitu pieniksi.

Avidlyn liiketoiminnan keskeytyminen onnettomuuksista johtuvista syistä on katettu vahinko- ja keskeytysvakuutuksin. Liiketoiminnan jatkumisen turvaamiseksi pääosa Avidlyn asiakirjoista varmuuskopioidaan automaattisesti myös toimipisteiden ulkopuoliseen varmennettuun säilöön.

Avidlyn eräällä tytäryhtiöllä on vireillä kaksi toisiinsa liittyvää, työsuhteiden päättymistä koskevaa kesken-

eräistä riita-asiaa yhtiön kahden entisen työntekijän kanssa. Yhtiö voitti riita-asian Helsingin käräjäoikeudessa ja kantajat ovat laatineet asiasta valituksen hovioikeuteen. Hovioikeus ei ole ottanut valitushakemukseen vielä kantaa. Yhtiön tiedossa ei ole muita emoyhtiöön tai Avidly-konsernin muihin yhtiöihin liittyviä oikeudenkäyntejä tai viranomaisten toimenpiteisiin liittyviä riskejä.

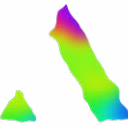
COVID-19

Rokotuskattavuuden noustua toimintamaissamme ovat koronaviruspandemiaan liittyvät riskit jossain määrin hälvenneet. Mahdollinen uusi virusmutaatio Avidlyn toimintamaissa voi kuitenkin heikentää asiakkaidemme liiketoimintaedellytyksiä ja palvelujemme kysyntää.

Avidlylla on kuitenkin hyvät edellytykset palvella asiakasyrityksiä myös pandemian aikana, sillä etätyöskentely ei ole vaikuttanut merkittävästi Avidlyn kykyyn tuottaa palveluita asiakasyrityksille. Työntekijöiden turvallisuus ja terveenä pysyminen ovat avainasemassa, jotta yhtiö pystyy tuottamaan palveluita myös vallitsevassa poikkeustilanteessa.

Yhtiön johto on seurannut tarkasti pandemian aiheuttamia vaikutuksia ja kartoittanut pandemian mahdollisia vaikutuksia ennusteisiin ja tase-erien arvostusperiaatteisiin. Johdon seurannan ja arvioinnin perusteella COVID-19-pandemialla ei ole toistaiseksi ollut merkittäviä negatiivisia vaikutuksia yhtiön liiketoimintaan. Tämänhetkisen tiedon mukaan vaikutukset eivät anna aiheutta muuttoa pitkän aikavälin tavoitteita.





TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Omien osakkeiden hankinta

Yhtiö hankki Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä kaupankäynnissä Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalla 3.1.2022–7.1.2022 välisenä aikana yhteensä 19 650 omaa osakettaan. Keskimääräinen ostohinta osaketta kohti oli 5,0860 euroa ja kokonaisarvo 99 938,97 euroa.

Hankintojen jälkeen yhtiön hallussa 30 123 kappaletta omia osakkeita, joka vastaa noin 0,57 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Digital 22 Online -yritysosto toteutui

Avidly Oyj sai 12.1.2022 päätökseen kaupan, jolla se osti isobritannialaisen inbound-markkinoinnin asiantuntijan ja Hubspotin Elite -tason kumppanin Digital 22 Online Limitedin osakkeet.

Osakkeiden kauppahinta oli yhteensä 1 225 882 euroa, josta käteismaksun osuus oli noin 833 600 euroa. Avidlyn osakkeilla maksetun kauppahinnan osuus oli noin 392 282 euroa, jonka mukaisesti Digital 22 Online Limitedin osakkeiden myyjät merkitsivät niille suunnatussa osakeannissa 79 656 kappaletta Avidlyn uusia osakkeita. Osakkeiden osakekohtainen merkintähinta oli 4,9247 euroa, mikä vastasi Avidlyn osakkeen osakevaihdolla painotettua keskihintaa Helsingin Pörssin ylläpitämällä Nasdaq First North Growth -markkinapaikalla 13.12.2021–11.1.2022.

Merkintähinta kirjattiin kokonaisuudessaan Avidlyn sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon (SVOP). Merkittyjen osakkeiden määrä vastaa noin 1,48 prosentin omistusosuutta Avidlysta osakkeiden rekisteröinnin jälkeen.

Uudet osakkeet rekisteröitiin ja otettiin kaupan-
käynnin kohteeksi Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalle yhdessä muiden Avidlyn osakkeiden kanssa 31.1.2022.

Rekisteröinnin jälkeen Avidlyn osakemäärä on 5 369 660 osaketta.

Uusi operatiivinen johtaja

Ville Himberg (s. 1976) nimitettiin 4.2.2022 Avidly Oyj:n operatiivisesta toiminnasta vastaavaksi johtajaksi (COO) ja johtoryhmän jäseneksi 1.3.2022 alkaen. Himberg on toiminut aikaisemmin ohjelmisto- ja IT-palveluyhtiö Bilot Oyj:n toimitusjohtajana sekä 15 vuoden ajan eri tehtävissä strategia-, design- ja teknologiayhtiö Reaktorilla.

Saadut tunnustukset

Avidly voitti tammikuussa HubSpotin 2021 Impact Awards -tilaisuudessa arvostetun vuoden globaalin kumppanin palkinnon jo kolmantena vuonna peräkkäin. Lisäksi Avidlyn luoma Saka Finlandin kampanja voitti mainonnan tuloksellisuutta mittaavassa Effie Finland -kilpailussa pronssia.

NÄKYMÄT VUODELLE 2022

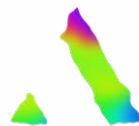
Avidly arvioi, että vuonna 2022 yhtiön liikevaihto on 34–36 miljoonaa euroa (liikevaihto 2021: 30,0 miljoonaa euroa) ja oikaistu liiketulos kasvaa edellisvuodesta (oikaistu liiketulos 2021: 1,1 miljoonaa euroa).

Oikaistulla liiketuloksella tarkoitetaan liiketulosta (EBIT) oikaistuna yritysostojen järjestelykuluilla ja hankittujen liiketoimintojen allokaatiopoistoilla sekä osakepalkkiojärjestelmään liittyvällä IFRS:n mukaisella kululla.

Helsingissä, 3. päivänä maaliskuuta 2022

AVIDLY OYJ

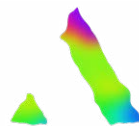
HALLITUS



KONSERNIN TULOSLASKELMA, IFRS

1 000 EUROA	Liitetieto	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
LIKEVAIHTO	2,3	29 972	24 970
Liiketoiminnan muut tuotot	4	86	258
Materiaalit ja palvelut yhteensä	5	-8 462	-6 579
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	6, 21	-16 600	-13 558
Poistot	7	-1 683	-1 785
Liiketoiminnan muut kulut	8	-3 371	-3 368
Osuus osakkuusyhtiöiden voitosta		0	0
LIKETULOS		-57	-61
Rahoitustuotot ja -kulut	9	-212	-339
VOITTO ENNEN VEROJA		-269	-400
Tuloverot	10	51	58
Tilikauden voitto		-218	-342

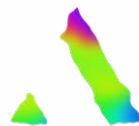
1 000 EUROA	Liitetieto	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
JAKAUTUMINEN:			
Emoyhtiön omistajille		-218	-342
Määräysvallattomille omistajille		0	0
EMOYHTIÖN OMISTAJILLE KUULUVASTA VOITOSTA LASKETTU OSAKEKOHTAINEN TULOS, EUR:			
Laimentamaton	11	-0,04	-0,09
Laimennusvaikutuksella oikaistu	11	-0,04	-0,08
KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA, 1 000 EUROA			
Tilikauden voitto		-218	-342
Erät jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteiseksi			
Muuntoerot		114	-38
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-104	-380
TILIKAUDEN LAAJAN TULOKSEN JAKAUTUMINEN			
Emoyhtiön omistajille		-104	-380
Määräysvallattomille omistajille		0	0



KONSERNIN TASE, IFRS

1 000 EUROA	Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat oikeudet	13	387	540
Liikearvo	13, 14	7 687	7 687
Rakennukset	12	1 998	2 483
Koneet ja kalusto	12	762	780
Muut aineelliset hyödykkeet	12	20	19
Osuudet osakkuusyhtiöistä	15	315	316
Laskennalliset verosaamiset	16	443	525
Pitkäaikaiset varat yhteensä		11 612	12 437
Lyhytaikaiset varat			
Keskeneräiset työt	17	584	645
Myyntisaamiset	18	3 163	3 278
Laskennalliset verosaamiset	16	436	388
Muut saamiset	18	480	550
Siirtosaamiset	18	796	563
Rahavarat	19	5 034	6 161
Lyhytaikaiset varat yhteensä		10 493	11 585
VARAT YHTEENSÄ		22 105	23 935

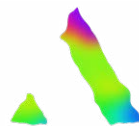
1 000 EUROA	Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma	20	322	322
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	20	12 659	12 659
Kertyneet voittovarot	20	-2 340	-3 189
Oma pääoma yhteensä		10 641	9 792
Pitkäaikaiset velat			
Rahoitusvelat	22, 24	2 907	4 316
Laskennallinen verovelka	16	171	209
Pitkäaikaiset velat yhteensä		3 078	4 525
Lyhytaikaiset velat			
Rahoitusvelat	22, 24	2 789	3 249
Saadut ennakkomaksut	23	560	609
Ostovelat	23, 24	1 166	1 174
Muut velat	23, 24	1 898	2 636
Siirtovelat	23, 24	1 973	1 950
Lyhytaikaiset velat yhteensä		8 386	9 618
VELAT YHTEENSÄ		11 464	14 143
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		22 105	23 935



RAHAVIRTALASKELMA, IFRS

1 000 EUROA	1.1-31.12.2021	1.1-31.12.2020
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		
Liiketulos	-57	-61
Oikaisut liikutulokseen	2 636	1 890
Käyttöpääoman muutos	-481	-6
Saadut rahoitustuotot	36	18
Maksetut rahoituskulut	-261	-233
Maksetut verot	-	3
Liiketoiminnan rahavirta	1 873	1 611
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-116	133
Investointien rahavirta	-116	133

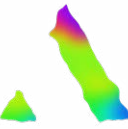
1 000 EUROA	1.1-31.12.2021	1.1-31.12.2020
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Yrityshankinnan vaikutus	-	-80
Lainojen muutokset	-1 434	2 810
Omien osakkeiden myynti	-	10
Maksullinen osakeanti	-	2 592
Vuokrasopimusvelkojen maksut	-1 449	-1 399
Rahoituksen rahavirta	-2 883	3 933
RAHAVIRRAT YHTEENSÄ	-1 127	5 677
Rahavarojen muutos	-1 127	5 677
Rahavarat 1.1.	6 161	484
Rahavarat 31.12.	5 034	6 161



LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA, IFRS

1 000 EUROA	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä
OMA PÄÄOMA 1.1.2020	322	9 690	-2 978	7 034
Osakeanti		2 959		2 959
Omien osakkeiden luovutukset		10		10
Osakepalkitsemisjärjestelmä			169	169
Muuntoero			-38	-38
Tilikauden voitto			-342	-342
OMA PÄÄOMA 31.12.2020	322	12 659	-3 189	9 792

1 000 EUROA	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä
OMA PÄÄOMA 1.1.2021	322	12 659	-3 189	9 792
Osakeanti				-
Osakepalkitsemisjärjestelmä			953	953
Muuntoero			114	114
Tilikauden voitto			-218	-218
OMA PÄÄOMA 31.12.2021	322	12 659	-2 340	10 641



KONSERNI- TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

KONSERNIN PERUSTIEDOT

Avidly on johtava markkinointiteknologia-alan palveluntarjoaja, joka on listattu Nasdaq First North Growth -markkinapaikalla Helsingissä. Tarjoamme asiakkaillemme kokonaisvaltaisia digitaalisia markkinoinnin ja myynnin palveluja ja ratkaisuja. Asiakaskokemus, data ja teknologia kietoutuvat tiiviisti yhteen Avidlyn vaikuttavuushakuisessa kasvustrategiassa. Avidlyn tiimiin kuuluu noin 240 henkilöä yhteensä 16 toimipisteessä Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa ja Saksassa.

Konsernin emoyhtiö on Avidly Oyj. Emoyrityksen kotipaikka on Helsinki, kotivaltio on Suomi ja sen rekisteröity osoite on Konepajankuja 1, 00510 Helsinki.

Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa osoitteesta Konepajankuja 1, 00510 Helsinki.

Avidly Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 3.3.2022 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

Tilinpäätöksen laatimisperusta

Konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti, ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2021 voimassa olleita IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla

tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksyttyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisölain säädännön vaatimusten mukaiset.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen, ellei näissä laatimisperiaatteissa ole muuta mainittu.

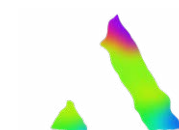
Tilinpäätöstiedot esitetään tuhansina euroina.

Konsernitilinpäätöksessä on käytetty IFRS 1-standardin ensilaatijalle sallimia helpotuksia ennen 1.1.2015 tapahtuneisiin yritysostoihin. Muilta osin IFRS 1-standardin sallimia helpotuksia ei ole käytetty.

JOHDON HARKINTAA EDELLYTTÄVÄT LAATIMISPERIAATTEET JA ARVIOIHIN LIITTYVÄT KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää konsernin johdolta tiettyjen arvioiden tekemistä ja harkintaan perustuvia ratkaisuja. Lisäksi joudutaan käyttämään harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa sekä tekemään arvioita esimerkiksi poistoaikoihin ja arvonalentumistestauksiin.

Tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä tehdyt arviot pohjautuvat johdon parhaaseen näkemykseen raportointikauden päättymispäivänä. Arvioiden taustalla ovat aiemmat kokemukset sekä tulevaisuutta koskevat, tilinpäätöshetkellä todennäköisimpinä



pidetyt oletukset. Mahdollisten arvioiden ja oletusten muutokset merkitään kirjanpitoon sillä tilikaudella, jonka aikana arviota tai oletusta korjataan, ja kaikilla tämän jälkeisillä tilikausilla.

Avidly-konsernissa keskeiset tulevaisuutta koskevat oletukset ja tilinpäätöspäivän arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät liittyvät yritysten yhteenliittymissä hankittujen kohteiden varojen ja velkojen käyvän arvon määrittämiseen, hankintamenon allokointiin hankitun kohteen taseeseen kirjaamattomille varoille sekä liikearvon ja rajoittamattoman pitoajan omaavien aineettomien hyödykkeiden arvonalentumisen testaamiseen. Vaihto-omaisuuden arvostamiseen liittyy arviota ja harkintaa erityisesti varaston epäku-
ranttiuden osalta.

Konsernissa testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta liikearvo ja ne aineettomat hyödykkeet, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, sekä arvioidaan viitteitä arvonalentumisesta. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuvien laskelmien avulla. Näiden laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä. Lisätietoja kerrytettävissä olevan rahamäärän herkkyydestä käytettyjen oletusten muutoksille on annettu liitetietojen kohdassa 13 ”Aineettomat hyödykkeet”.

Osakeperusteisiin maksuihin, erityisesti arvioon niiden osakkeiden määrästä joihin oletetaan syntyvän oikeus oikeuden syntymisajanjakson (ansaintajakson) lopussa, liittyy arvionvaraisuutta.

YHDISTELYPERIAATTEET

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Tytäryritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muut-
tuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa.

Konsernin keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenetelmällä. Luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintaan liittyvät menot on kirjattu kuluksi. Luovutettu vastike ei sisällä hankinnasta erillisenä käsiteltäviä liiketoimia. Ne kirjataan yleensä tulosvaikutteisesti. Mahdollinen ehdollinen lisäkauppahinta on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä ja se on luokiteltu joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokiteltu lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättymispäivänä ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaksi pääomaksi luokiteltua lisäkauppahintaa ei arvosteta uudelleen. Mahdollinen määräysvallatomien omistajien osuus hankinnan kohteessa arvostetaan joko käypään arvoon tai määrään, joka vastaa määräysvallattomien omistajien osuuden suhteellista osuutta hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta. Arvostamisperiaate määritetään erikseen kullekin yrityshankinnalle. Tytäryhtiöiden

hankinnasta syntyneen liikearvon käsittelyä kuvataan kohdassa ”Liikearvo”.

Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan, ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida siinä tapauksessa, että tappio johtuu arvonalentumisesta. Emoyrityksellä tytäryrityksessä olevan omistuosuuden muutokset, jotka eivät johda määräysvallan menettämiseen, käsitellään omaa pääomaa koskevinä liiketoimina.

Osakkuusyritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Huomattava vaikutusvalta syntyy pääsääntöisesti silloin, kun konserni omistaa yli 20 %a yrityksen äänivallasta tai kun konsernilla on muutoin huomattava vaikutusvalta mutta ei määräysvaltaa.

Osakkuusyritykset on yhdistelty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Jos konsernin osuus osakkuusyrityksen tappiosta ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä kirjanpitoarvon ylittäviä tappioita yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut osakkuusyritysten veloitteiden täyttämiseen. Osakkuusyrityssijoitus sisältää sen hankinnasta syntyneen liikearvon. Realisoitumattomat voitot ja tappiot konsernin ja

osakkuusyrityksen välillä on eliminoitu konsernin omistuosuuden mukaisesti. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida, jos liiketapahtuma antaa viitteitä luovutetun omaisuuserän arvonalentumisesta. Konsernin omistuosuuden mukainen osuus osakkuusyrityksen tilikauden tuloksesta esitetään ennen liikevoittoa. Vastaavasti konsernin osuus osakkuusyrityksen muihin laajan tuloksen eriin kirja-
tuista muutoksista kirjataan konsernin muihin laajan tuloksen eriin. Konsernin osakkuusyrityksillä ei ole ollut tällaisia eriä tilikausilla 2015–2021.

Avidly-konsernilla ei ole yhteisyrityksiä.

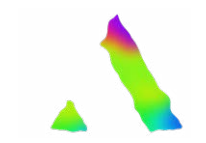
SEGMENTTI-INFORMAATIO

Konsernilla on kaksi raportoitavaa segmenttiä, Suomi ja Muut maat.

ULKOMAAN RAHAN MÄÄRÄISTEN ERIEN MUUTTAMINEN

Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittamisvaluutta.

Tilinpäätöshetkellä saamiset ja velat muunnetaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Muuntamisen aiheuttamat kurssierot kirjataan tulosvaikutteisesti.



TULOUTUSPERIAATTEET JA LIIKEVAIHTO

Liikevaihtona esitetään tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut tuotot välillisillä veroilla ja alennuksilla oikaistuna.

Myyntituotot tuloutetaan kerralla kun palvelu on suoritettu ja määräysvalta on siirtynyt asiakkaalle. Määräysvallan katsotaan siirtyneen kun konsernilla on oikeus saada maksu suoritetusta palvelusta, riskit ja hyödyt ovat palveluiden osalta siirtyneet asiakkaalle ja asiakas on hyväksynyt palvelun.

LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Liiketoiminnan muina tuottoina esitetään mm. käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot ja liiketoiminnan luovutuksista saatavat tuotot.

TYÖSUHDE-ETUUDET

Eläkejärjestelyt luokitellaan etuuspohjaisiksi ja maksupohjaisiksi järjestelyiksi. Avidly-konsernin lakisääteiset ja vapaaehtoiset eläkejärjestelmät ovat maksupohjaisia.

Maksupohjaisista eläkejärjestelyistä eläkemaksut suoritetaan eläkevakuutusyhtiölle. Suoritukset maksupohjaisiin järjestelyihin kirjataan kuluiksi sen tilikauden tuloslaskelmaan, johon ne kohdistuvat.

OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Konsernilla on kannustinjärjestelyjä, joissa maksut suoritetaan oman pääoman ehtoisina instrumentteina.

Järjestelyissä myönnettävät etuudet arvostetaan käypään arvoon raportointipäivänä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan oikeuden syntymisajanjakson (ansaintajakson) aikana. Järjestelyjen tulosvaikutus esitetään tuloslaskelmassa työsuhde-etuuksista aiheutuissa kuluissa.

Osakkeiden raportointihetkellä määritetty kulu perustuu konsernin arvioon niiden osakkeiden määrästä, joihin oletetaan syntyvän oikeus ansaintajakson lopussa. Konserni päivittää oletuksen lopullisesta osakkeiden määrästä jokaisena tilinpäätöspäivänä. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan sekä oman pääoman kertyneisiin voittovaroihin.

Lisätietoja kannustinjärjestelmästä on esitetty liitetietojen kohdassa 21 ”Osakeperusteiset maksut”.

LIIKEVOITTO

Konserni on määritellyt liikevoiton seuraavasti: liikevoitto on nettosumma, joka muodostuu kun liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot, vähennetään ostokulut oikaistuna varastonmuutoksella, vähennetään työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut, poistot ja mahdolliset arvonalentumistappiot sekä liiketoiminnan muut kulut ja osuus osakkuusyritysten

tuloksesta. Kaikki muut kuin edellä mainitut tuloslaskelmaerät esitetään liikevoiton alapuolella.

TULOVEROT

Tuloslaskelman verokulut muodostuvat kauden verotettavaan tuloon perustuvista veroista ja laskennallisista veroista. Verot kirjataan tulosvaikutteisesti, paitsi milloin ne liittyvät suoraan omaan pääomaan kirjatuihin eriin tai muihin laajan tuloksen eriin. Tällöin myös vero kirjataan kyseisiin eriin.

Laskennalliset verot lasketaan väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Suurimmat väliaikaiset erot syntyvät rahoitusleasingin käsittelystä sekä myynnin tuloutuksen ja keskeneräisen työn jaksotuseroista. Verotuksessa vähennyskelvottomasta liikearvon arvonalentumisesta ei kirjata laskennallista veroa. Laskennalliset verot on laskettu käyttämällä verokantoja, jotka on säädetty tai jotka on käytännössä hyväksytty tilinpäätöspäivään mennessä.

Laskennalliset verosaamiset kirjataan siihen määrään asti kun on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan laskennallinen verosaamisen voi hyödyntää, tätä menettelyä on sovellettu verotuksessa vahvistettujen tappioiden laskennallista verosaamista laskettaessa. Laskennalliset verovelat kirjataan täysimääräisesti.

Konserni vähentää laskennalliset verosaamiset ja -velat toisistaan siinä tapauksessa, että konsernilla on lailli-

sesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään ja laskennalliset verosaamiset ja -velat liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin joko samalta verovelvolliselta tai eri verovelvolliselta, jotka aikovat kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään tai realisoida saamiset ja suorittaa velat samanaikaisesti.

AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

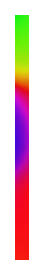
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Hankintamenoon sisällytetään menot, jotka välittömästi aiheutuvat aineellisen käyttöomaisuuserän hankinnasta. Muut kulut, kuten normaalit huolto- ja korjaustoimenpiteet, kirjataan tuloslaskelmaan kuluiksi niiden syntyhetkellä.

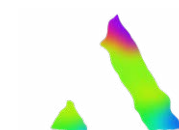
Aineelliset hyödykkeet muodostuvat koneista ja kalustosta. Niistä tehdään tasapoistot taloudellisen vaikutusajan mukaisesti 3–5 vuodessa.

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Liikearvo

Liiketoimintojen yhdistämisessä syntyvä liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa ja





aiemmin omistettu osuus yhteenlaskettuina ylittävät hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon.

Suomalaisen tilinpäätösnormiston mukaisesti konserniaktiiva on laskettu hankintahinnan ja tytäryrityksen oman pääoman erotuksena ja kohdistettu niille tytäryrityksen omaisuuserille, joista eron on katsottu johtuvan. IFRS-tilinpäätöksessä hankitun tytäryrityksen yksilöitävissä olevat varat ja velat on arvostettu hankinta-ajankohdan käypään arvoon, jolloin liikearvon osuus yleensä pienenee. Konsernitilinpäätöksessä on sovellettu IFRS 3 -standardia takautuvasti. IFRS 1:n vaatimuksen mukaisesti koko liikearvo on testattu siirtymähetkellä arvonalentumisen varalta. Testaus ei johtanut arvonalentumiskirjauksiin avaavassa IFRS-taseessa.

Muut aineettomat hyödykkeet

Liiketoimintojen yhdistämisessä on hankintahinnan ja tytäryritysten oman pääoman erotuksesta osa kohdistettu asiakassuhteille, jotka poistetaan 5 vuoden tasapoistoina.

ARVONALENTUMISET

Omaisuuserien kirjanpitoarvoja arvioidaan säännöllisesti mahdollisten arvonalentumisen viitteiden havaitsemiseksi. Jos viitteitä arvonalentumisesta havaitaan, määritetään omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille. Se testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Arvonalentumistappio syntyy, jos omaisuu-

serän tai rahavirtaa tuottavan yksikön tasearvo ylittää omaisuuserän kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan.

Rahavirtaa tuottavan yksikön arvonalentumistappio kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa, toiseksi vähentämään tasasuhteisesti muita yksikön omaisuuseriä.

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään niin, että se on joko käypä arvo vähennettynä hyödykkeen myynnistä aiheutuvilla menoilla tai tätä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvoa määritettäessä arvioidut vastaiset rahavirrat diskontataan nykyarvoonsa sellaisten diskontauskorkojen perusteella, jotka kuvastavat kyseisen rahavirtaa tuottavan yksikön keskimääristä pääomakustannusta ennen veroja. Aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin sekä muihin aineettomiin hyödykkeisiin, paitsi liikearvoon liittyvä arvonalentumistappio peruutetaan, jos omaisuuserästä kerrytettävissä olevaa rahamäärää määritettäessä käytetyt arviot ovat muuttuneet. Arvonalentumistappio peruutetaan korkeintaan siihen määrään asti, joka omaisuuserälle olisi määritetty kirjanpitoarvoksi, jos siitä ei olisi aikaisempina vuosina kirjattu arvonalentumistappiota.

VUOKRASOPIMUKSET

Avidly-konsernissa sovelletaan IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardia, jonka seurauksena konsernissa kirjataan taseeseen ei-purettavissa olevat

vuokrasopimukset. Tuloslaskelmaan kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyneiden vuokrakulujen sijasta korkokulut ja poistot.

VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuus koostuu keskeneräisestä työstä, joka on arvostettu muuttuviin menoihin siten, että kesken-eräisen työn arvo ei ylitä siitä saatavaa nettorealisointiarvoa. Nettorealisointiarvo on vaihto-omaisuuden arvioitu myyntihinta, joka saadaan tavanomaisessa liiketoiminnassa ja josta on vähennetty arvioidut valmiiksi saattamisesta johtuvat menot sekä arvioidut myynnin toteutumiseksi välttämättömät menot.

MYYTÄVÄNÄ OLEVAT OMAISUUSERÄT JA LOPETETUT TOIMINNOT

Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetettuihin toimintoihin liittyvät omaisuuserät arvostetaan IFRS 5 -standardin mukaisesti kirjanpitoarvoon tai sitä alempaan käypään arvoon, vähennettynä menoilla, joiden arvioidaan syntyvän hyödykkeen myynnistä. Kun omaisuuserä on luokiteltu myytävänä olevaksi pitkäaikaiseksi omaisuuseräksi tai luovutettavien erien ryhmäksi, siitä ei tehdä poistoja. Myytävänä olevaksi luokiteltu pitkäaikainen omaisuuserä sekä luovutettavien erien ryhmään kuuluvat omaisuuserät esitetään taseessa oman eränään. Myös velat, jotka liit-

tyvät luovutettavina olevien erien ryhmään esitetään taseessa omana eränään.

Lopetettu toiminto on konsernin osa, josta on luovuttu tai joka on luokiteltu myytävänä olevaksi ja joka täyttää IFRS 5:n mukaiset lopetetun toiminnon luokittelukriteerit. Lopetettujen toimintojen tulos esitetään omana eränään konsernin laajassa tuloslaskelmassa.

Konsernilla ei ole tilinpäätöshetkellä IFRS 5 -standardissa tarkoitettuja lopetettuja toimintoja eikä myytävänä olevia pitkäaikaisia omaisuuseriä.

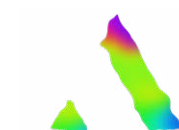
MYYNTISAAMISET

Myyntisaamiset arvostetaan hankintamenoon, ja niistä kirjataan arvonalentumisena saamiset, joista ei arvioida kertyvän tulevaisuudessa tuottoa. Yhtiön johto arvioi käytössä oleviin tietoihin perustuen asiakkaan kyvyn suorittaa velvollisuutensa ja arvioi luottotappion määrän, jos on todennäköistä, ettei koko summaa voida periä.

RAHOITUSINSTRUMENTIT

Konsernin rahoitusvarat on arvostettu ja luokiteltu IFRS 9 -standardin mukaisesti seuraaviin ryhmiin: jaksotettuun hankintamenoon, käypään arvoon laajan tuloksen kautta ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvarat. Luokittelu tapahtuu liike-toimintamallin tavoitteen sekä rahoitusvarojen sopi-





musperusteisten rahavirtaominaisuuksien perusteella alkuperäisen hankinnan yhteydessä. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat ovat ehdollisia kauppahintasaatavia ja johdannaisinstrumentteja. Ehdolliset kauppahintasaatavat syntyvät yritysjärjestelyissä. Kauppahintasaatavat ja johdannaisinstrumentit merkitään syntyessään taseeseen käypään arvoonsa ja arvostetaan uudelleen tilinpäätöshetkellä.

Ehdollisten kauppahintasaatavien käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelman rahoituseriin. Ehdollisten kauppahintasaatavien ja -velkojen arvonmääritys perustuu arvioitujen vastaisten rahavirtojen diskontattuihin arvoihin. Arvonmääritys tehdään jokaisena raportointipäivänä perustuen kauppasopimusten mukaisiin ehtoihin. Johto arvioi ehtojen toteutumista jokaisena raportointipäivänä.

Jaksotettuun hankintamenoön arvostettaviin rahoitusvaroihin sisältyvät myyntisaamiset sekä muut saamiset. IAS 39 mukaisesti nämä erät sisältyivät erään lainat ja muut saamiset. Myyntisaamiset ja sopimuksiin perustuvat omaisuuserät kirjataan pois taseesta lopullisina luottotappioina, kun niistä ei voida kohtuudella odottaa saatavan maksua. Viitteitä siitä, ettei maksua voida kohtuudella odottaa, ovat velallisen merkittävät taloudelliset vaikeudet, konkurssin todennäköisyys, maksujen laiminlyönti tai maksusuoritusten viivästyminen yli 180 päivää. Myyntisaamisista ja sopimuksiin perustuvista omaisuuseristä johtuvat arvonalentumistappiot esitetään tuloslaskelmassa liiketoiminnan muissa kuluissa. Yhtiö luokittelee käypään arvoon laajan tuloksen kautta arvostettaviksi noteeraamat-

tomat osakkeet, jolloin käyvän arvon muutoksesta johtuva voitto tai tappio kirjataan muihin laajan tuloksen eriin, eikä niitä luokitella tulosvaikutteisiksi osakkeiden myynnin yhteydessä. Osakkeista saatavat osingot kirjataan rahoitustuottoihin, kun oikeus osinkoon on syntynyt.

RAHAVARAT

Rahavarat koostuvat käteisestä rahasta, vaadittaessa nostettavissa olevista pankkitalletuksista ja muista lyhytaikaisista erittäin likvideistä sijoituksista, jotka ovat helposti vaihdettavissa etukäteen tiedossa olevaan määrään käteisvaroja ja joiden arvonmuutosten riski on vähäinen.

VARAUKSET JA EHDOLLISET VELAT

Varaus merkitään taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta tai aiheuttaa taloudellisen menetyksen ja velvoitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa. Varaukset voivat liittyä toimintojen uudelleenjärjestelyihin, tappiollisiin sopimuksiin, oikeudenkäynteihin ja veroriskeihin. Liitetietona esitettävä ehdollinen velka on joko aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka realisoituminen on epävarmaa, tai olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoit-

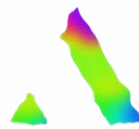
teen täyttämistä tai jonka suuruutta ei pystytä määrittämään luotettavasti.

SOVELLETUT UUDET JA UUDISTETUT STANDARDIT JA TULKINNAT

Vuonna 2021 ei ole tullut voimaan sellaisia uusia ja uudistettuja standardeja ja tulkintoja, joilla olisi ollut vaikutusta Avidly-konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin.

MYÖHEMMIN SOVELLETTAVAT UUDET JA UUDISTETUT STANDARDIT JA TULKINNAT

Konserni ei ole tunnistanut tilinpäätöshetkellä sellaisia uusia ja uudistettuja standardeja ja tulkintoja, joilla olisi vaikutusta Avidly-konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin.

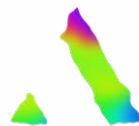


2. SEGMENTTIRAPORTOINTI

Konsernilla on kaksi raportoitavaa segmenttiä,
Suomi ja Muut maat

1 000 EUROA	1-12 2021	1-12 2020
LIIKEVAIHTO SEGMENTEITTÄIN		
Suomi	23 672	19 717
Muut maat	7 099	5 627
Konsernieliminoinnit ja kohdistamattomat	-799	-374
Avidly-konserni, yhteensä	29 972	24 970
MYYNTIKATE SEGMENTEITTÄIN		
Suomi	15 936	14 025
Muut maat	5 953	4 797
Konsernieliminoinnit ja kohdistamattomat	-293	-173
Avidly-konserni, yhteensä	21 596	18 649
LIIKETULOS SEGMENTEITTÄIN		
Suomi	1 030	167
Muut maat	-132	-53
Konsernieliminoinnit ja kohdistamattomat	-955	-175
Avidly-konserni, yhteensä	-57	-61
OIKAISTU LIIKETULOS* SEGMENTEITTÄIN		
Suomi	1 084	272
Muut maat	-8	71
Konsernieliminoinnit ja kohdistamattomat	-2	-6
Avidly-konserni, yhteensä	1 074	337

1 000 EUROA	31.12.2021	31.12.2020
VARAT SEGMENTEITTÄIN		
Suomi	19 569	18 909
Muut maat	4 415	6 348
Konsernieliminoinnit ja kohdistamattomat	-1 879	-1 322
Avidly-konserni, yhteensä	22 105	23 935
VELAT SEGMENTEITTÄIN		
Suomi	9 107	11 534
Muut maat	4 234	3 954
Konsernieliminoinnit ja kohdistamattomat	-1 877	-1 345
Avidly-konserni, yhteensä	11 464	14 143



3. LIIKEVAIHTO

1 000 EUROA	2021	2020
Suomi	23 310	19 343
Muut maat	6 662	5 627
Yhteensä	29 972	24 970

4. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

1 000 EUROA	2021	2020
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	0	0
Vuokratuotot	0	0
Muut tuotot	86	258
Yhteensä	86	258

5. AINEIDEN JA TARVIKKEIDEN KÄYTTÖ

1 000 EUROA	2021	2020
Ostot tilikauden aikana	5 386	4 341
Varastojen muutos	74	395
Ulkopuoliset palvelut	3 002	1 843
Yhteensä	8 462	6 579

6. PALKAT JA MUUT TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUNEET KULUT

1 000 EUROA	2021	2020
Palkat	14 185	11 683
Eläkekulut, maksupohjaiset järjestelyt	1 826	1 445
Muut henkilösivukulut	589	430
Yhteensä	16 600	13 558
Konsernin henkilöstö keskimäärin tilikaudella	237	228

Palkat sisältävät osakepalkkiopohjaiseen kannustinjärjestelmään liittyvää IFRS-kirjausta yhteensä 953 tuhatta euroa (ei kassavirtavaikutteinen). Tarkemmat tiedot esitetään liitetiedossa 21. Osakeperusteiset maksut.

Tiedot johdon työsuhde-etuuksista esitetään liitetiedossa nro 26. Lähipiiritapahtumat.

7. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

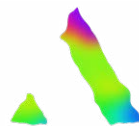
1 000 EUROA	2021	2020
Aineettomat hyödykkeet	216	325
Rahoitusleasing + vuokrakiinteistöt	1 400	1 403
Muut aineelliset hyödykkeet	67	57
Yhteensä	1 683	1 785

8. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

1 000 EUROA	2021	2020
Toimitilakulut	469	437
Muut kulut	2 902	2 931
Yhteensä	3 371	3 368

TILINTARKASTAJIEN PALKKIOT

1 000 EUROA	2021	2020
Tilintarkastus	68	61
Muut palvelut	26	25
Yhteensä	94	86



9. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

RAHOITUSTUOTOT

1 000 EUROA	2021	2020
Korkotuotot muilta	37	26
Yhteensä	37	26

RAHOITUSKULUT

1 000 EUROA	2021	2020
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön arvostettavista rahoitusveloista	116	107
Muut rahoituskulut	133	258
Yhteensä	249	365

10. TULOVEROT

1 000 EUROA

	2021	2020
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	0	0
Edellisten tilikausien verot	0	-3
Laskennalliset verot:		
Syntyneet ja purkautuneet väliaikaiset erot	-51	-55
Yhteensä	-51	-58

TULOSLASKELMAN VEROKULUN JA KONSERNIN KOTIMAAN VEROKANNALLA 20 % LASKETTUIJEN VEROJEN VÄLINEN TÄSMÄYTYSLASKELMA

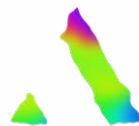
1 000 EUROA

	2021	2020
Voitto ennen veroja	-269	-400
Tuloverot voimassaolevalla verokannalla	-54	-80
Kirjaamaton verosaaminen tilikauden tuloksesta	3	22
Käyttämättömien vahvistettujen tappioiden kirjaus	0	0
Yhteensä	-51	-58

11. OSAKEKOHTAINEN TULOS

1 000 EUROA

	2021	2020
Emoyrityksen omistajille kuuluva tilikauden voitto	-218	-342
Emoyrityksen omistajille kuuluva tilikauden voitto osakekohtaisen tuloksen laskemiseksi, jatkuvat toiminnot	-218	-342
Osakkeiden lukumäärä painotettu keskiarvo tilikauden aikana	5 279 531	3 954 023
Laimentamaton osakekohtainen tulos, jatkuvat toiminnot	-0,04	-0,09



12. AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

2021				
1 000 EUROA	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Rakennukset	Yhteensä
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	2 721	19	4 501	7 241
Lisäykset	335	1	629	965
Vähennykset	0	0	0	0
Alkuperäinen hankintameno 31.12.	3 056	20	5 130	8 206
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-1 941	0	-2 018	-3 959
Poistot	-353	0	-1 114	-1 467
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-2 294	0	-3 132	-5 426
Kirjanpitoarvo 1.1.2021	780	19	2 483	3 282
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	762	20	1 998	2 780

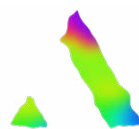
2020				
1 000 EUROA	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Rakennukset	Yhteensä
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	2 576	83	3 105	5 764
Lisäykset	145	23	1 396	1 564
Vähennykset	0	-87	0	-87
Alkuperäinen hankintameno 31.12.	2 721	19	4 501	7 241
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-1 570	0	-929	-2 499
Poistot	-371	0	-1 089	-1 460
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-1 941	0	-2 018	-3 959
Kirjanpitoarvo 1.1.2020	1 006	83	2 176	3 265
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	780	19	2 483	3 282

13. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

2021			
1 000 EUROA	Liikearvo	Aineettomat oikeudet	Yhteensä
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	7 687	2 404	10 091
Lisäykset	0	63	63
Vähennykset	0	0	0
Alkuperäinen hankintameno 31.12.	7 687	2 467	10 154
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	0	-1 864	-1 864
Poistot	0	-216	-216
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	0	-2 080	-2 080
Kirjanpitoarvo 1.1.2021	7 687	540	8 227
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	7 687	387	8 074

2020			
1 000 EUROA	Liikearvo	Aineettomat oikeudet	Yhteensä
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	7 731	2 313	10 044
Lisäykset	20	91	111
Vähennykset	-64	0	-64
Alkuperäinen hankintameno 31.12.	7 687	2 404	10 091
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	0	-1 539	-1 539
Poistot	0	-325	-325
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	0	-1 864	-1 864
Kirjanpitoarvo 1.1.2020	7 731	774	8 505
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	7 687	540	8 227





ARVONALENTUMISTESTAUS

Konsernilla on kaksi raportoitavaa segmenttiä. Arvonalentumistestausta varten liikearvo on kohdistettu kyseisille segmenteille. Konsernille kohdistetun liikearvon yhteenlaskettu arvo on 7 687 tuhatta euroa. Arvonalentumistestauksessa käytetyt rahavirtaennusteet pohjautuvat johdon hyväksymiin, segmentti- ja konsernikohtaisiin ennusteisiin, jotka kattavat viiden vuoden ajanjakson ja jotka vaikuttavat myös terminaalikauteen. Johdon hyväksymän ennustejakson jälkeiset rahavirratt on ekstrapoloitu käyttämällä tasaista 3 prosentin kasvutekijää.

Käyttöarvon laskennassa käytetyt keskeiset muuttujat:

- 1. Volyymin kasvu, joka perustuu arvioon myynnin kehityksestä.
- 2. Diskonttauskorko, joka on määritetty toimialan keskimääräisen painotetun pääomakustannuksen avulla, joka kuvaa oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannusta. Diskonttauskoron osatekijät ovat:

- markkinakohtainen riskitön korko
- markkinariskipremio
- vieraan pääoman kustannus
- omavaraisuusaste

Diskonttauskorkona on käytetty 10 prosenttia.

Herkkyysanalyysit tehtiin käyttämällä downside-skenaariota. Skenaariossa myynnin kasvua pienennettiin johdon arviosta tai korkokantaa korotettiin.

Liikearvon testauksen herkkyyssanalyysin mukaan käyttöarvo vastaisi edelleen kirjanpitoarvoa kaikkien rahavirtaa tuottavien yksilöiden osalta, mikäli:

- terminaalijakson liikevaihdon kasvu ei olisi enempää kuin 1 % tai
- diskonttauskorko nousisi 5 prosenttiyksikköä

Arvonalentumistestausten ja toteutettujen herkkyyssanalyysien perusteella ei ole tarvetta arvonalentumiskirjauksiin.

14. HANKITUT LIKETOIMINNOT

TILIKAUDEN 2021 HANKINNAT

Tilikaudella 2021 konserni ei tehnyt yrityshankintoja.

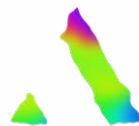
TILIKAUDEN 2020 HANKINNAT

Tilikaudella 2020 konserni ei tehnyt yrityshankintoja.

15. OSUUDET
OSAKKUUSYRITYKSISSÄ

1 000 EUROA	2021	2020
Alkusaldo	316	316
Lisäykset / vähennykset	-1	0
Kirjanpitoarvo 31.12	315	316

Nimi	PCKT Money Oyj
Pääasiallinen toimiala	Maksukorttien tarjoaminen
Kotipaikka	Espoo
Omistusosuus	25 %



16. LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

2021

1 000 EUROA	1.1.	Kirjattu tulos- laskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	31.12.
Laskennalliset verosaamiset				
Tuloutukseen liittyvät erot	233	11	0	244
Vahvistetut tappiot	642	-45	0	597
Hankitut liiketoimet	38	0	0	38
Yhteensä	913	-34	0	879
Laskennallinen verosaaminen 31.12.2021	913	-34	0	879

2020

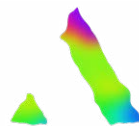
1 000 EUROA	1.1.	Kirjattu tulos- laskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	31.12.
Laskennalliset verosaamiset				
Tuloutukseen liittyvät erot	188	45	0	233
Vahvistetut tappiot	713	-71	0	642
Hankitut liiketoimet	38	0	0	38
Yhteensä	939	-26	0	913
Laskennallinen verosaaminen 31.12.2020	939	-26	0	913

2021

1 000 EUROA	1.1.	Kirjattu tulos- laskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	31.12.
Laskennalliset verovelat				
Tuloutukseen liittyvät erot	57	-36	0	21
Hankitut liiketoimet	139	0	0	139
Muut erät	13	-2	0	11
Yhteensä	209	-38	0	171
Laskennallinen verovelka 31.12.2021	209	-38	0	171

2020

1 000 EUROA	1.1.	Kirjattu tulos- laskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	31.12.
Laskennalliset verovelat				
Tuloutukseen liittyvät erot	103	-46	0	57
Hankitut liiketoimet	139	0	0	139
Muut erät	47	-34	0	13
Yhteensä	289	-80	0	209
Laskennallinen verovelka 31.12.2020	289	-80	0	209



17. VAIHTO-OMaisuus

1 000 EUROA	2021	2020
Keskeneräiset työt	584	639
Tavarat	0	6
Yhteensä	584	645

18. MYyntISAAMiset JA MUUT SAAMiset

1 000 EUROA	2021	2020
Lyhytaikaiset		
Lainat ja muut saamiset		
Myyntisaamiset	3 163	3 278
Laskennalliset verosaamiset	436	388
Muut saamiset	203	210
Lainasaamiset	277	340
Siirtosaamiset	796	563
Yhteensä	4 875	4 779

Konserni on kirjannut tilikaudella myyntisaamisista arvonalentumistappioita 44 tuhatta euroa (2020: 73 tuhatta euroa). Saamisiin ei liity merkittäviä luottoriskikeskittymiä. Myyntisaamisten kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa. Myyntisaamisiin ja muihin lyhytaikaisiin saamisiin liittyvän luottoriskin enimmäismäärä on niiden kirjanpitoarvo. Konsernilla ei ole vakuuksia myyntisaamisten tai muiden saamisten osalta.

MYyntISAAMisten IKÄJAKAUMA

1 000 EUROA	2021	2020
Erääntymättömät ja alle 30 pv erääntyneet	2 971	3 041
31–60 pv erääntyneet	73	113
61–90 pv erääntyneet	57	68
Yli 90 pv erääntyneet	62	56
Yhteensä	3 163	3 278

SIIRTOSAAMISTEN OLENNAISET ERÄT

1 000 EUROA	2021	2020
Muut korottomat saamiset	573	364
Muut menoennakot	109	100
Ennakolaskutus	114	99
Yhteensä	796	563

19. RAHAVARAT

1 000 EUROA	2021	2020
Käteinen raha ja pankkitilit	5 034	6 161
Rahavarat taseessa	5 034	6 161

20. OMA PÄÄOMA

OSAKEPÄÄOMA

Osakepääomaan merkitään osakeantien yhteydessä saatu osakkeiden merkintähinta siltä osin kuin merkintähintaa ei osakeantipäätöksessä ole päätetty kirjattavaksi sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Avidly Oyj:llä on yksi osakelaji. Osakkeita on 5 290 004 kappaletta. Yhtiöjärjestyksessä ei ole määritetty enimmäisosakemäärää. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään.

Seuraavassa on esitetty muutokset osakkeiden lukumäärissä ja vastaavat muutokset omassa pääomassa

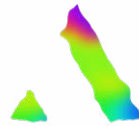
1 000 EUROA	Osakkeiden lukumäärä (tuhatta kappaletta)	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet
1.1.2020	2 488	322	9 690	14
Osakeanti	2 802		2 959	
Omien osakkeiden luovuttaminen	0	0	10	-4
31.12.2020	5 290	322	12 659	10
Osakeanti	0	0	0	0
Omien osakkeiden luovuttaminen	0	0	0	0
31.12.2021	5 290	322	12 659	10

Konsernin hallussa on omia osakkeita 10 473 kpl (2020: 10 473kpl)

SIOITETUN VAPAA OMAN PÄÄOMAN RAHASTO

Sijoitetun vapaan oman pääoman (SVOP) rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin kuin sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan.





OSINGOT

Vuonna 2021 ja 2020 ei jaettu osinkoa.

Tilikauden päättymispäivän jälkeen hallitus on ehdot-
tanut jaettavaksi osinkoa 0,00 euroa ulkona olevalta
osakkeelta.

21. OSAKEPERUSTEISET
MAKSUT

Avidly Oyj:n hallitus päätti 15.7.2020 perustaa uuden
osakepohjaisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän
konsernin johdolle.

Kannustinjärjestelmässä on yksi ansainta-
jakso. Ansaintajakso on 1.6.2020–31.5.2023.
Kannustinjärjestelmän osallistujat voivat ansaita
ansaintajaksolta sijoitukseen perustuvan palkkion ja
suoriteperusteisen palkkion.

Kannustinjärjestelmän sijoitukseen perustuvan palk-
kion saaminen edellyttää, että osallistuja hankkii
Yhtiön osakkeita tai kohdentaa järjestelmään ennes-
tään omistamiaan Yhtiön osakkeita hallituksen
päättämän määrän eikä ole palkkion maksuhetkellä
irtisanoutunut tai purkanut työ- tai toimisuhdettaan
Yhtiöön tai sen kanssa samaan konserniin kuuluvaan
yhtiöön. Järjestelmän suoriteperusteinen palkkio
perustuu Yhtiön osakkeen arvonnousuun ja osallistujan
voimassaolevaan työ- tai toimisuhteeseen palkkion
maksuhetkellä. Jos osallistujan työ- tai toimisuhde

päättyy ennen palkkion maksamista, suoriteperusteista
palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Suoriteperusteinen palkkion osa maksetaan, muiden
ehtojen täyttyessä, mikäli Yhtiön osakekurssi ylittää
tarkasteluhetkellä 2,30 euroa. Täyden suoriteperus-
teisen palkkion saaminen edellyttää 6,50 euron osake-
kurssia tarkasteluhetkellä.

Kannustinjärjestelmän palkkiot maksetaan kokonaan
Yhtiön osakkeina vuoden 2023 syyskuun loppuun
mennessä. Hallitus päättää annetaanko palkkiona
Yhtiön uusia osakkeita vai Yhtiön hallussa olevia osak-
keita. Palkkiona maksettuja osakkeita ei saa luovuttaa
osakkeille asetetun yhden vuoden sitouttamisjakson
aikana lukuun ottamatta luovutusrajoituksesta asteit-
tain sitouttamisjakson aikana vapautuvia osakkeita.
Hallitus voi myös päättää, että palkkio tai osa siitä
maksetaan rahana. Pääsääntöisesti osallistujan on
omistettava vähintään 25 prosenttia järjestelmän
perusteella annetuista osakkeista verojen maksun
jälkeen, kunnes osallistujan osakeomistus Yhtiössä
yhteensä vastaa hänen kiinteän bruttovuosipalkkansa
arvoa ja niin kauan kuin osallistujan työ- tai toimi-
suhde konserniin kuuluvaan yhtiöön jatkuu.

Kannustinjärjestelmän kohderyhmään kuuluvat Jesse
Maula, Yhtiön toimitusjohtaja, Hans Parvikoski,
talousjohtaja sekä Ingunn Bjørn, operatiivinen johtaja,
kansainvälinen segmentti. Ansaintajakson perusteella
maksettavat palkkiot ovat enintään 569 580 Yhtiön
osaketta.

Vaikutus tulokseen ja taloudelliseen asemaan 2021

OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄN VAIKUTUS TULOKSEEN
JA TALOUDELLISEEN ASEMAAN

1 000 EUROA	2021	2020
Raportointikauden kulu, osakepalkkiojärjestelmät	953	169
Taseen kertyneisiin voittovaroihin kirjattu määrä	1 122	169

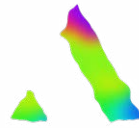
MYÖNNETTYJEN INSTRUMENTTIENTEN
ARVOSTUSPARAMETRIT

EUROA	Järjestelmän 2020–2023 sijoitukseen perustuva osuus	Järjestelmän 2020–2023 suoritukseen perustuva osuus
Osakkeen hinta päätöshetkellä	1,55	1,55
Osakkeen hinta 31.12.2021	5,18	5,18
Odotettavissa olevat osingot	0	0
Käypä arvo 31.12.2021, 1 000 euroa	682	1 505

OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄN TIEDOT

	Järjestelmän 2020–2023 sijoitukseen perustuva osuus	Järjestelmän 2020–2023 suoritukseen perustuva osuus
Myönnettävien osakkeiden enimmäismäärä	132 000	437 580
Myöntämispäivä	15.7.2020	15.7.2020
Oikeuden syntymispäivä	31.5.2023	31.5.2023
Oikeuden syntymisehdot	Osakkeiden omistus ja työ- suhteen jatkuminen	Osakkeiden omistus ja työsuhteen jatkuminen
Enimmäisvoimassaoloaika, vuosia	3,0	3,0
Jäljellä oleva voimassaoloaika, vuosia	1,4	1,4
Henkilöiden lukumäärä	3	3
Maksun suorittamistapa	Osakkeina tai rahana	Osakkeina tai rahana





MUUTOKSET VUONNA 2021

	Järjestelmän 2020-2023 sijoitukseen perustuva osuus	Järjestelmän 2020-2023 suorituk- seen perus- tuva osuus
1 000 EUROA		
1.1.2021 ulkona olleet	0	0
Myönnetyt	0	0
Menetetyt	0	0
Toteutetut, brutto	0	0
31.12.2021 ulkona olevat	0	0

22. RAHOITUSVELAT

KIRJANPITOARVO

1 000 EUROA	2021	2020
Pitkääaikaiset jaksotettuun hankintameno- on arvostetut rahoitusvelat		
Lainat rahoituslaitoksilta	1 566	2 440
Rahoitusleasing + vuokrakiinteistöt	1 341	1 876
Yhteensä	2 907	4 316

Lyhytaikaiset jaksotettuun hankintameno-
on arvostetut rahoitusvelat

	2021	2020
Lainat rahoituslaitoksilta	690	904
Factoring	759	1 105
Rahoitusleasing + vuokrakiinteistöt	1 340	1 240
Yhteensä	2 789	3 249
Jaksotettuun hankinta- menoon arvostetut rahoitusvelat yhteensä	5 696	7 565

Rahoituslaitoslainojen kirjanpitoarvo on laskettu käyt-
tämällä efektiivisen koron menetelmää ja käypä arvo
on määritelty diskontatun kassavirran menetelmällä,
jossa diskonttauskorkona on käytetty korkoa, jolla
konserni saisi vastaavaa lainaa ulkopuolelta tilikauden
päättymispäivänä.

Kaikki rahalaitoslainat ovat euromääräisiä.

23. OSTOVELAT JA MUUT VELAT

1 000 EUROA	2021	2020
Lyhytaikaiset		
Ostovelat	1 166	1 174
Saadut ennakot	560	609
Muut lyhytaikaiset velat	1 898	2 636
Siirtovelat	1 973	1 950
Yhteensä	5 597	6 369

Ostovelkojen ja muiden lyhytaikaisten velkojen käypä
arvo vastaa niiden kirjanpitoarvoa. Saadut ennakot
sisältää keskeneräisistä töistä laskutetut määrät.

SIIRTOVELKOJEN
OLENNAISET ERÄT

1 000 EUROA	2021	2020
Lomapalkkamenot	1 232	1 183
Muut siirtovelat	741	767
Yhteensä	1 973	1 950

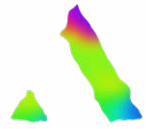
24. RAHOITUSRISKIEN
HALLINTA

Konserni altistuu normaalissa liiketoiminnassaan
useille rahoitusriskeille. Konsernin riskienhallinnan
tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoiden
muutosten haitalliset vaikutukset konsernin tulok-
seen. Pääasialliset rahoitusriskit ovat valuuttariski,
korkoriski, maksuvalmiusriski ja luottoriski. Konsernin
riskienhallinnan yleiset periaatteet hyväksyy hallitus
ja niiden käytännön toteutuksesta vastaa konsernin
talousosasto. Konsernin talousosasto tunnistaa ja arvioi
riskit ja hankkii tarvittaessa instrumentit riskeiltä
suojautumiseen.

VALUUTTARISKI

Konsernin valuuttariski muodostuu pääosin ulko-
maan toimintojen valuuttamääräisiin transaktioihin
kohdistuvasta valuuttariskistä. Yhteisö ei ole suojannut
tätä riskiä. Pitkäaikainen rahoitus on järjestetty euro-
määräisenä, joten näihin eriin ei liity valuuttariskiä.
Yhteisö ei ole suojannut valuutassa tehtyihin oman
pääoman ehtoihin sijoituksiin liittyvää valuuttariskiä.

Konserni on arvioinut että edellämainittuihin valuut-
toihin liittyvät kurssiriskit ovat tilinpäätöshetkellä
vähäisiä.



KORKORISKI

Korkotason vaihtelut vaikuttavat konsernin korkokuluihin ja -tuottoihin. Konsernin korkoriskin hallinnan tavoitteena on vähentää korkotason muutosten aiheuttamaa epävarmuutta konsernin tulokseen.

KORKORISKIN
HERKKYYSANALYYSI

1 000 EUROA	2021	2020
Vaihtuvakorkoiset lainat		
Lainat rahoituslaitoksilta	2 256	3 344
Markkinakorkojen 1 % muutoksen vaikutus tulokseen verojen jälkeen		
Muutos +1 %	23	33
Muutos -1 %	-23	-33

MAKSUVALMIUSRISKI

Maksuvalmiusriski tarkoittaa yrityksen riskiä joutua maksukyvyttömäksi likvidien varojen riittämättömyyden tai rahoituksen hankkimisvaikeuksien seurauksena. Maksuvalmiusriskiä vähentääkseni konsernilla on sen käsityksen mukaan riittävästi likvidejä varoja.

Konsernin lainojen vakuutena on konserniyhtiöiden osakkeet ja yrityskiinnitykset.

Avidly Oyj:n tytäryhtiölle Avidly Marketing Oy:lle vahvistettiin 9.7.2014 yrityssaneerlauslain mukainen saneerausohjelma. Avidly Marketing Oy suoritti saneerausohjelman suunnitellusti loppuun vuoden 2020 aikana.

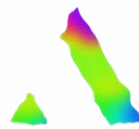
RAHOITUSVELKOJEN SOPIMUKSIIN PERUSTUVAT KASSAVIRRAT
(SISÄLTÄEN RAHOITUSKULUT)

1 000 EUROA	Tasearvo	2022	2023	2024+	Yhteensä
2021					
Lainat rahoituslaitoksilta	2 256	718	941	687	2 346
Rahoitusleasing + vuokrakiinteistöt	2 681	1 380	1 096	285	2 761
Factoring	759	770	0	0	770
Shekkitililimiitti	0	0	0	0	0
Ostovelat	1 166	1 166	0	0	1 166
Yhteensä	6 862	4 034	2 037	973	7 044

RAHOITUSVELKOJEN SOPIMUKSIIN PERUSTUVAT KASSAVIRRAT
(SISÄLTÄEN RAHOITUSKULUT)

1 000 EUROA	Tasearvo	2021	2022	2023+	Yhteensä
2020					
Lainat rahoituslaitoksilta	3 344	949	949	1 613	3 511
Rahoitusleasing + vuokrakiinteistöt	3 116	1 277	1 343	589	3 209
Factoring	1 105	1 121	0	0	1 121
Shekkitililimiitti	0	0	0	0	0
Ostovelat	1 174	1 174	0	0	1 174
Yhteensä	8 739	4 521	2 292	2 202	9 016

Lainoihin rahoituslaitoksilta rahoitussopimukseen sisältyy normaaleja kovenanttiehtoja omavaraisuudesta.



LUOTTO- JA VASTAPUOLIRISKI

Konsernin luottoriski muodostuu myyntisaami-
sista ja ennakkomaksuista. Konsernin pääasialliset
maksuehdot ovat 14 pv netto. Myyntisaamisiin ei liity
merkittävää luottoriskiä, koska saatavakannat koos-
tuvat suuresta määrästä pieniä saatavia. Tilikauden
aikana on kirjattu luottotappioita 44 tuhatta euroa
(2020: 73 tuhatta euroa). Myyntisaamisten ikäanalyysi
on esitetty liitetiedossa 18. "Myyntisaamiset ja muut
saamiset".

Ostotoiminnan ennakkomaksuihin liittyvää vastapuo-
liriskiä minimoidakseen konserni pyrkii toimimaan
pitkäaikaisesti tunnettujen tavarantoimittajien kanssa.

PÄÄOMARAKENTEN HALLINTA

Pääoman hallinnan tavoitteena on tehokas pääoma-
rakenne, joka varmistaa liiketoiminnan normaalit
toimintaedellytykset ja kasvattaa omistaja-arvoa
pitkällä aikavälillä. Pääomarakenteen säilyttämiseksi
tai muuttamiseksi konserni voi mm. muuttaa osak-
keenomistajille maksettavien osinkojen määrää tai
muuttaa investointien määrää tai ajoitusta. Pääomana
hallinnoidaan konsernitaseen osoittamaa omaa
pääomaa.

25. VASTUUSITOUMUKSET

OMASTA PUOLESTA ANNETUT
VAKUUDET

1 000 EUROA	2021	2020
Yrityskiinnitykset	4 600	4 600
Yhteensä	4 600	4 600

26. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

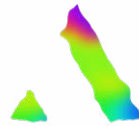
Konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyritys ja tytäryritykset. Konsernin emo- ja tytäryrityssuhteet ovat seuraavat:

Yritys	Kotimaa	Konsernin omistus- osuus %	Emoyhtiön omistus- osuus %
Avidly Oyj	Suomi		
Avidly Marketing Oy	Suomi	100	100
Avidly Inbound Finland Oy	Suomi	100	100
Sugar Helsinki Oy	Suomi	100	100
Avidly AB	Ruotsi	100	100
Avidly Sweden AB	Ruotsi	100	100
Avidly Norway AS	Norja	100	100
Avidly Denmark APS	Tanska	100	100
Netpress GmbH	Saksa	100	100

Lähipiiriin luetaan lisäksi tahot, jotka kykenevät käyttämään Avidly Oyj:öön nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa, kuten suurimmat osakkeenomistajat, halli-
tuksen jäsenet, toimitusjohtaja, heidän perheenjäsenensä ja heidän johtamat yritykset sekä muut IAS 24 -standardin mukaisesti lähipiiriin kuuluviksi määritellyt tahot.

Saatavat lähipiiriltä ovat yhteensä 148 tuhatta euroa.





JOHDON TYÖSUHDE-ETUUDET, PALKAT JA PALKKIOT

1 000 EUROA	2021	2020
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet sekä palkkiot		
Toimitusjohtaja	201	201
Muut johtoryhmän jäsenet	739	561
Joakim Fagerbakk (hallituksen puheenjohtaja)	48	42
Jari Tuovinen (hallituksen varapuheenjohtaja 2021 yhtiökokoukseen asti)	11	39
Juha Mikkola (hallituksen varapuheenjohtaja 2021 yhtiökokouksesta asti)	0	0
Ville Skogberg (hallituksen jäsen)	24	24
Åsa Arvidsson (hallituksen jäsen)	17	0
Lasse Järvinen (hallituksen jäsen)	0	6
Yhteensä	1 040	873

27. RAPORTOINTIKAUDEN
PÄÄTTYMISPÄIVÄN
JÄLKEISET TAPAHTUMAT

OMIEN OSAKKEIDEN HANKINTA

Yhtiö hankki Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä kaupankäynnissä Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalla 3.1.2022–7.1.2022 välisenä aikana yhteensä 19 650 omaa osakettaan. Keskimääräinen ostohinta osaketta kohti oli 5,0860 euroa ja kokonaisarvo 99 938,97 euroa.

Hankintojen jälkeen yhtiön hallussa 30 123 kappaletta omia osakkeita, joka vastaa noin 0,57 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

DIGITAL 22 ONLINE LIMITED
-YRITYSOSTO

Avidly Oyj sai 12.1.2022 päätökseen kaupan, jolla se osti isobritannialaisen inbound-markkinoinnin asiantun-
tijan ja Hubspotin Elite -tason kumppanin Digital 22 Online Limitedin osakkeet. Osakkeiden kauppahinta oli yhteensä 1 225 882 euroa, josta käteismaksun osuus oli noin 833 600 euroa. Avidlyn osakkeilla maksetun kauppahinnan osuus oli noin 392 282 euroa, jonka mukaisesti Digital 22 Online Limitedin osakkeiden myyjät merkitsivät niille suunnatussa osakean-
nissa 79 656 kappaletta Avidlyn uusia osakkeita. Osakkeiden osakekohtainen merkintähinta oli 4,9247

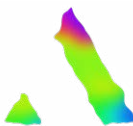
euroa. Merkintähinta kirjattiin kokonaisuudessaan Avidlyn sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon (SVOP). Merkittyjen osakkeiden määrä vastaa noin 1,48 prosentin omistusosuutta Avidlystä osakkeiden rekisteröinnin jälkeen. Uudet osakkeet rekisteröitiin ja otettiin kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalle yhdessä muiden Avidlyn osakkeiden kanssa 31.1.2022. Rekisteröinnin jälkeen Avidlyn osakemäärä on 5 369 660 osaketta.

UUSI OPERATIIVINEN JOHTAJA

Ville Himberg (s. 1976) nimitettiin 4.2.2022 Avidly Oyj:n operatiivisesta toiminnasta vastaavaksi johtajaksi (COO) ja johtoryhmän jäseneksi 1.3.2022 alkaen.



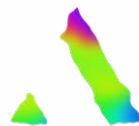
EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS



EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA, FAS

EUROA	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
LIKEVAIHTO	19 454 264,87	9 314 298,97
Liiketoiminnan muut tuotot	80 492,64	106 182,92
Materiaalit ja palvelut		
Ulkopuoliset palvelut	-8 392 851,30	-2 152 741,32
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-8 392 851,30	-2 152 741,32
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-6 432 141,78	-3 892 669,80
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-1 114 092,05	-597 088,01
Muut henkilösivukulut	-198 634,94	-97 924,00
Henkilöstökulut yhteensä	-7 744 868,77	-4 587 681,81
Poistot	-271 158,35	-174 817,65
Liiketoiminnan muut kulut	-3 079 848,76	-2 698 225,72
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	46 030,33	-192 984,61

EUROA	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	69 492,00	61 217,00
Muilta	50 161,64	6 901,14
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Muille	-178 951,61	-155 114,44
TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-13 267,64	-279 980,91
Saadut konserniavustukset	381 500,00	0,00
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	368 232,36	-279 980,91

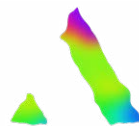


EMOYHTIÖN TASE, FAS

EUROA	2021	2020
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	4 067,11	13 090,27
Liikearvo	934 514,89	1 144 076,53
Muut aineettomat hyödykkeet	64 791,61	67 564,41
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	1 003 373,61	1 224 731,21
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	72 722,26	70 845,74
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	72 722,26	70 845,74
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	11 007 982,41	8 475 616,73
Osuudet omistusyhteyssyrityksissä	30 012,50	30 012,50
Sijoitukset yhteensä	11 037 994,91	8 505 629,23
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	12 114 090,78	9 801 206,18

EUROA	2021	2020
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Keskeneräiset tuotteet	59 044,00	76 043,00
Vaihto-omaisuus yhteensä	59 044,00	76 043,00
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	30 000,00	30 000,00
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	30 000,00	30 000,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	2 434 104,54	1 957 440,52
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	4 292 116,28	3 959 374,62
Lainasaamiset	181 669,18	244 111,82
Muut saamiset	54 552,20	65 051,76
Siirtosaamiset	330 689,49	225 359,75
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	7 293 131,69	6 451 338,47
Rahat ja pankkisaamiset	3 007 222,65	4 843 512,45
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	10 389 398,34	11 400 893,92
VASTAAVAA YHTEENSÄ	22 503 489,12	21 202 100,10





EMOYHTIÖN TASE, FAS

EUROA	2021	2020
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	322 400,00	322 400,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto (oy)	12 916 743,38	12 916 743,38
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	-377 717,28	-97 736,37
Tilikauden voitto (tappio)	368 232,36	-279 980,91
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	13 229 658,46	12 861 426,10
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ		
Verotusperusteiset varaukset	25 358,00	-
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ YHTEENSÄ	25 358,00	-
VIERAS PÄÄOMA		
PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA		
Lainat rahoituslaitoksilta	1 553 570,56	2 232 142,28
PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	1 553 570,56	2 232 142,28
LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA		
Lainat rahoituslaitoksilta	1 237 495,90	1 544 974,04
Ostovelat	730 728,10	678 441,85
Velat saman konsernin yrityksille	3 669 869,66	1 408 433,69
Muut velat	945 149,19	1 412 601,69
Siirtovelat	1 111 659,25	1 064 080,45
LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	7 694 902,10	6 108 531,72
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	9 248 472,66	8 340 674,00
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	22 503 489,12	21 202 100,10

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Avidly Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain mukaisesti (FAS).

Konsernin muodostavat emoyhtiö Avidly Oyj, Avidly Marketing Oy, Avidly Inbound Finland Oy, Sugar Helsinki, Avidly Ab, Avidly Sweden AB, Avidly Denmark APS, Avidly Norway AS sekä NetPress GmbH.

PYSYVIEN JA VAIHTUVIEN VASTAAVIEN ARVOSTAMISESSA JA JAKSOTTAMISESSA NOUDATETUT PERIAATTEET JA MENETELMÄT

Käyttöomaisuus on arvostettu välittömään hankintameroon vähennettynä kertyneillä suunnitelmanmukaisilla poistoilla.

Poisto, jotka perustuvat arvioituihin taloudellisiin vaikutusaikoihin, ovat seuraavat:

Aineettomat oikeudet	3 v. tasapoisto
Liikearvo	7 v. tasapoisto
Muut aineettomat hyödykkeet	4–5 v. tasapoisto
Koneet ja kalusto	25 % menojäännöspoisto

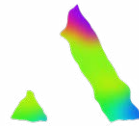
EUROA	2021
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET	
Aineettomat oikeudet	
Hankintameno i.i.	13 090,27
Tilikauden lisäykset/vähennykset	0,00
Tilikauden sumu-poistot	-9 023,16
Kirjanpitoarvo 31.12	4 067,11
Liikearvo	
Hankintameno i.i.	1 144 076,53
Tilikauden lisäykset/vähennykset	0,00
Tilikauden sumu-poistot	-209 561,64
Kirjanpitoarvo 31.12	934 514,89

EUROA	2021
Muut aineettomat hyödykkeet	
Hankintameno i.i.	67 564,41
Tilikauden lisäykset/vähennykset	25 560,00
Tilikauden sumu-poistot	-28 332,80
Kirjanpitoarvo 31.12	64 791,61
AINEELLISET HYÖDYKKEET	
Koneet ja kalusto	
Hankintameno i.i.	19 621,30
Tilikauden lisäykset/vähennykset	14 932,81
Hankintameno 31.12.	34 554,11
Tilikauden sumu-poistot	-8 638,53
Kirjanpitoarvo 31.12	25 915,58
Kalusto ja muu irtain	
Hankintameno i.i.	51 224,44
Tilikauden lisäykset/vähennykset	11 184,46
Hankintameno 31.12.	62 408,90
Tilikauden sumu-poistot	-15 602,22
Kirjanpitoarvo 31.12	46 806,68

	2021
Henkilöstö	
Vakituiset toimihenkilöt	121

OMIEN OSAKKEIDEN JA OSUUKSIEN HANKINNAT JA LUOVUTUKSET

Tilikauden aikana tehtyjen hankintojen perusteet
Tilikaudella ei ole ollut muutoksia omien osakkeiden lukumäärässä.



KAIKKIENTHTIÖNHANKKIMIEN
JASENHALLUSSA OLEVIEN
OSAKKEIDEN LUKUMÄÄRÄ

Yhtiöllä on hallussaan omia osakkeita 10 473 kpl.

EUROA	2021
TILINTARKASTUSPALKKIOT JA PALVELUT	
Liiketoiminnan muut kulut sisältävät tilintarkastajalle maksettuja palkkioita seuraavasti:	
Tilintarkastus	17 500,00
Tilintarkastajan palkkiot yhteensä	17 500,00

EUROA	2021
VASTUUT JA VAKUUDET	
Rahalaitoslainat	2 232 142,28
Pantatut myyntisaatavat	558 924,18
Annetut takaukset tytäryhtiöiden puolesta	920 000,00
Lisäksi Avidly Oyj on antanut tytäryrityksille Avidly Denmark APS:lle, Avidly Norway AS:lle ja NetPress GmbH:lle yleistakaukset toiminnan kattamiseksi tilinpäätökseen 2022 asti.	
Yrityskiinnitys	4 000 000,00
Leasingvastuut	787 331,24
Vuokravastuut	
Seuraavalla tilikaudella maksettavat vuokrat	777 592,94
Myöhemmin maksettavat vuokrat	558 957,82
Yhteensä	1 336 550,76
Vuokravakuudet	53 552,20

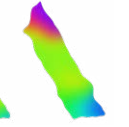
EUROA	2021
LÄHIPIIRILAINAT	
Lainasaamiset	148 443,97
OMA PÄÄOMA	
Oma pääoma	
Osakepääoma 1.1.	322 400,00
Osakepääoma 31.12.	322 400,00
Vapaa omapääoma	
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto 1.1.	12 916 743,38
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto 31.12.	12 916 743,38
Edellisten tilikausien voittovarot 1.1.	-377 717,28
Tilikauden tulos	368 232,36
Jakokelpoinen oma pääoma 31.12.	12 907 258,46
Oma pääoma yhteensä	13 229 658,46

KONSERNIYRITYKSET

YHTIÖN NIMI	Kotipaikka	Yhtiön omistus- osuus
Avidly Marketing Oy	Helsinki	100 %
Sugar Helsinki Oy	Helsinki	100 %
Avidly Inbound Finland Oy	Helsinki	100 %
Avidly Sweden AB	Tukholma	100 %
Avidly Norway AS	Oslo	100 %
Avidly Denmark APS	Aarhus	100 %
Avidly AB	Tukholma	100 %
NetPress GmbH	München	100 %

HALLITUKSEN ESITYS
VOITTOVAROJEN KÄYTÖSTÄ

Hallitus esittää, ettei osinkoa jaeta.



TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS



Helsinki 3.3.2022

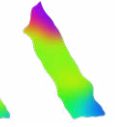
Joakim Fagerbakk
Hallituksen puheenjohtaja

Juha Mikkola
Hallituksen varapuheenjohtaja

Ville Skogberg
Hallituksen jäsen

Åsa Arvidsson
Hallituksen jäsen

Jesse Maula
Toimitusjohtaja



TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

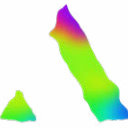


Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Tampere 3.3.2022

Jari Paloniemi
KHT-tilintarkastaja





TILINTARKASTUSKERTOMUS

AVIDLY OYJ:N YHTIÖKOKOUKSELLE

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

LAUSUNTO

Olen tilintarkastanut Avidly Oyj:n (y-tunnus 2018481-2) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonani esitän, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa

voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

LAUSUNNON PERUSTELUT

Olen suorittanut tilintarkastuksen Suomessa noudattavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiani kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olen riippumaton emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaani tilintarkastusta ja olen täyttänyt muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuuteni.

Käsitykseni mukaan olen hankkinut lausuntoni perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

TILINPÄÄTÖSTÄ KOSKEVAT HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VELVOLLISUUDET

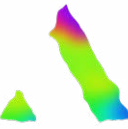
Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan

toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLI- SUUDET TILINPÄÄTÖKSEN TILIN- TARKASTUKSESSA

Tavoitteenani on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntoni. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.



Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytän ammatillista harkintaa ja säilytän ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistan ja arvioin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelen ja suoritan näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankin lausuntoni perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- muodostan käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäkseni suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta en siinä tarkoituksessa, että pystyisin antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioin sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.

- teen johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teen hankkimani tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätökseni on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, minun täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessani lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntoni. Johtopäätökseni perustuu tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- arvioin tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistä, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

- hankin tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta talou-

dellisesta informaatiosta pystyäkseni antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaan konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaan tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoin hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkitävät puutteellisuudet, jotka tunnistan tilintarkastuksen aikana.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

MUU INFORMAATIO

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomukseen ja vuosikertomukseen sisältyvän muun informaation kuin tilinpäätöksen ja sitä koskevan tilintarkastuskertomuksen. Olen saanut toimintakertomuksen käyttöni ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotan saavani vuosikertomuksen käyttöni kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntoni ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenani on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessäni arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastuksessa hankkimani tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenani on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

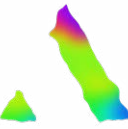
Lausuntonani esitän, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teen toimintakertomukseen sisältyvään informaatioon kohdistamani työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, minun on raportoitava tästä seikasta. Minulla ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Tampere 3.3.2022

JARI PALONIEMI

KHT-tilintarkastaja



HALLINNOINTIPERIAATTEET

Avidly Oyj:n hallinnossa ja johtamisessa noudatetaan Suomen lakeja, Avidly Oyj:n (Yhtiö) yhtiöjärjestyä ja Helsingin pörssin ylläpitämän Nasdaq First North Growth -markkinapaikan sääntöjä.

WWW-SIVUT

Yhtiön hallinnointiperiaatteita ylläpidetään yhtiön internet-sivuilla osoitteessa investors.avidlyagency.com.

Yhtiötiedotteet, tilinpäätöstiedot sekä osavuosi-katsaukset löytyvät myös yhtiön verkkosivuilta.

YHTIÖKOKOUS

Yhtiökokous on yhtiön ylin päätöksentekaelin. Varsinainen yhtiökokous pidetään kerran vuodessa. Osakkeenomistajat käyttävät yhtiökokouksessa päättämisvaltaansa yhtiön asioissa. Yhtiökokous

käsittelee osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen määräämät asiat, kuten tilinpäätöksen vahvistamisen, osingonjaosta päättämisen ja yhtiöjärjestyksen muuttamisen. Yhtiökokous valitsee hallituksen sekä tilintarkastajat ja päättää heille maksettavista palkkioista. Ylimääräinen yhtiökokous kutsutaan koolle tarvittaessa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajalla on oikeus saada yhtiökokoukselle tämän lain nojalla kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi, jos hän vaatii sitä kirjallisesti hallitukselta niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun.

Kutsu yhtiökokoukseen on julkaistava yhtiön internet-sivuilla noudattaen muutoin osakeyhtiölain määräyksiä kokouskutsusta. Hallitus voi lisäksi päättää julkaista kutsun myös muulla tavalla. Osakkeenomistajan tulee ilmoittaa osallistumisestaan yhtiökokoukseen yhtiön hallitukselle viimeistään hallituksen määräämänä ajankohtana, jota ei saa asettaa aikaisemmaksi kuin kymmenen päivää ennen yhtiökokousta.

Tieto ilmoittautumisvelvollisuudesta annetaan kokouskutsussa.

HALLITUS

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen voi kuulua kolmesta yhdeksään jäsentä. Jäsenen toimikausi alkaa yhtiökokouksen päättymisestä ja jatkuu seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen asti. Yhtiön hallituksen tehtävät ja vastuut määräytyvät osakeyhtiölain ja muun soveltuvan lainsäädännön pohjalta.

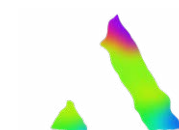
Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä käsittelee ja päättää kaikki merkittävimmät yhtiön toimintaa koskevat asiat. Hallitus nimittää ja erottaa yhtiön toimitusjohtajan sekä vahvistaa johtoryhmän nimityksen toimitusjohtajan esityksen mukaisesti. Toimitusjohtaja ei ole hallituksen jäsen.

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan kutsusta niin usein kuin yhtiön asiat sitä edellyttävät. Hallitus on päätösvaltainen, kun yli puolet sen jäsenistä on läsnä kokouksessa. Asiat ratkaistaan enemmistöpäätöksin tarvittaessa äänestämällä. Äänten jakautuessa tasan puheenjohtajan ääni ratkaisee. Äänten mennessä tasan ja puheenjohtajan ollessa poissa äänestyksestä ratkaistaan päätös arvalla.

Avidly Oyj:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 13.4.2021 hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin neljä. Avidly Oyj:n hallituksen puheenjohtaja on Joakim Fagerbakk. Hallituksen jäsenet on esitelty vuosikertomuksen sivuilla 62–63.

TOIMITUSJOHTAJA

Hallituksen valitsema toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa osakeyhtiölain, hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja huolehtii yhtiön kirjanpidon lainmu-



kaisuudesta ja varainhoidon luotettavasta järjestämisestä. Toimitusjohtaja osallistuu hallituksen kokouksiin esittelijänä ja toimii johtoryhmän puheenjohtajana.

Jesse Maula on toiminut yhtiön toimitusjohtajana 1.1.2020 alkaen.

JOHTORYHMÄ

Avidly Oyj:n johtoryhmän pääasiallisena tehtävänä on avustaa toimitusjohtajaa konsernin operatiivisessa johtamisessa. Johtoryhmän tehtävät käsittävät muun muassa konsernin strategisen suunnittelun sekä talouden, myynnin ja merkittävien liiketoiminnan päätösten tekemisen sekä konsernin sisäisen yhteistoiminnan kehittämisen.

Johtoryhmän jäsenet raportoivat toimitusjohtajalle. Johtoryhmä kokoontuu vähintään kerran kuukaudessa. Lisäksi johtoryhmä järjestää ylimääräisiä kokouksia, joissa käsitellään strategista suunnittelua.

Konsernin johtoryhmässä oli vuoden 2021 lopussa seitsemän jäsentä, toimitusjohtaja mukaan luettuna. Johtoryhmän jäsenet on esitelty vuosikatsauksen sivuilla 64–65.

PALKITSEMINEN

Yhtiökokous vahvistaa hallituksen jäsenten palkkiot vuosittain ja hallitus vahvistaa toimitusjohtajan palkan

ja muut edut. Yhtiön toimitusjohtajan kannustepalkkioista päättää yhtiön hallitus. Hallituksen jäsenille maksetaan palkkioita ainoastaan hallituksen jäsenyyden perusteella.

Avidly Oyj:n yhtiökokous 13.4.2021 päätti, että hallituksen puheenjohtajan palkkio on 4 000 euroa kuukaudessa, hallituksen varapuheenjohtajan palkkio on 3 000 euroa kuukaudessa ja hallituksen kunkin muun jäsenen palkkio on 2 000 euroa kuukaudessa. Palkkiot maksetaan kuukausittain niiltä kuukausilta, joina henkilö toimii hallituksen puheenjohtajana, varapuheenjohtajana tai jäsenenä. Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaan. Muita kokouspalkkioita ei makseta.

SISÄINEN VALVONTA

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan avulla varmistetaan, että yhtiön toiminta on mahdollisimman tehokasta ja tuloksellista, informaatio luotettavaa ja että säännöksiä ja toimintaperiaatteita noudatetaan. Ylin vastuu kirjanpidon ja varainhoidon valvonnasta kuuluu yhtiön hallitukselle, ja toimitusjohtaja vastaa valvontajärjestelmän ja riskienhallinnan järjestämisestä käytännössä. Yhtiön taloudellista tilannetta ja kehitystä seurataan kuukausittain, ja tiedot julkistetaan tilinpäätöksessä, puolivuositarkastuksessa ja liiketoimintakatsauksissa.

SISÄPIIRI

Avidly Oyj noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta, jota on täydennetty yhtiön sisäisillä sisäpiiriohjeilla.

TILINTARKASTUS

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiöllä on yksi varsinainen tilintarkastaja ja yksi varatilintarkastaja. Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan, jonka toimikausi päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiön vuositilinpäätöksen yhteydessä tilintarkastaja antaa osakkeenomistajille tilintarkastuskertomuksen.

Lakisääteisen tilintarkastuksen tehtävänä on todentaa, että tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot yhtiön tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tilintarkastuksen avulla osakkeenomistajat saavat riippumattoman lausunnon siitä, miten yhtiön kirjanpito, tilinpäätös ja hallinto on hoidettu.

Tilintarkastaja käy yleensä läpi yhtiön hallinnon, kirjanpidon, palkkahallinnon ja muut tarvittavat tarkastuskohteet 3–4 kertaa vuodessa.

Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin varsinaisessa yhtiökokouksessa 13.4.2021 KHT Jari Paloniemi ja varatilintarkastajaksi KHT Veikko Terho.

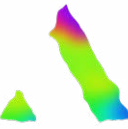
HYVÄKSYTTY NEUVONANTAJA

Helsingin pörssin ylläpitämällä Nasdaq First North Growth -markkinapaikalla tulee olla Hyväksytty neuvonantaja (certified advisor, CA). Hyväksytty neuvonantaja varmistaa, että yhtiö täyttää kauppapaikan vaatimukset ja kulloinkin voimassa olevat velvoitteet. Hyväksytty neuvonantaja tarkastaa Yhtiön hallituksen kokousten pöytäkirjat sekä Yhtiön tekemät Yhtiötiedotteet sekä tarpeen vaatiessa muilla keinoin varmistaa, että yhtiö täyttää sille asetetut Helsingin pörssin Nasdaq First North Growth -markkinapaikan edellytykset.

Avidly Oyj:n Hyväksytty neuvonantaja on Oaklins Merasco Oy, puhelin +358 9 612 9670.

OSAKETIETO

Yhtiön osakkeet ovat olleen kaupankäynnin kohteena Helsingin pörssin ylläpitämällä Nasdaq First North Growth -markkinapaikalla 3.12.2007 alkaen.



HALLITUS

Kokoonpano vuoden 2021 lopussa.

Hallituksen jäsenten omistusta yhtiössä ja sidoksia yhtiöön ja/tai suurimpiin osakkeenomistajiin on kuvattu yhtiön sijoittajasivuilla: investors.avidlyagency.com/hallinnointi/hallitus

JOAKIM FAGERBAKK

Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2020, hallituksen jäsen vuodesta 2019.
s. 1965

Koulutus

KTM, Linköpingin yliopisto, Ruotsi, 1987–1991
Escuela de Alta Distribución e Administración, EADA, Barcelona, 1990

Keskeinen työkokemus

- Stockholm Holding WLL, partneri (2020–)
- Mecom Mobile Ltd, toimitusjohtaja (2011–2019)
- Majan Telecommunication LCC, toimitusjohtaja ja talousjohtaja, Muscat, Oman (2008–2013)
- 3 (3G-operaattori), Senior Business Controller (2001–2005)
- Freetel AB (julk.), talousjohtaja (2001)
- Extended Capital Group (julk.), talousjohtaja, Tukholma (2000)
- LM Ericsson AB, Senior Financial Advisor, Miami, USA (1998–2000)
- BTS AB, Senior Consult, Tukholma (1994–1997)
- EMT AB, talousjohtaja, Tukholma (1991–1994)

JUHA MIKKOLA

Hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2021, hallituksen jäsen vuodesta 2018
s. 1961

Koulutus

B. Sci, MBA

Keskeinen työkokemus

- CapMan Growth Equity Oy, Managing Partner ja johtoryhmän jäsen (2017–)
- Norvestia Industries Oy, toimitusjohtaja ja sijoitusjohtaja (2011–2017)
- Ekvitec Oy, Partneri (1998–2010)
- Aboa Venture Oy, toimitusjohtaja (1993–1998)

Keskeiset luottamustoimet

- Digital Workforce Services Oy, hallituksen jäsen
- Picosun Oy, hallituksen jäsen
- Unikie Oy, hallituksen jäsen
- Front.Ai, hallituksen puheenjohtaja
- Arctic Security, hallituksen puheenjohtaja

ÅSA ARVIDSSON

Hallituksen jäsen vuodesta 2021
s. 1972

Koulutus

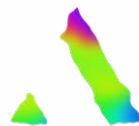
Master of Information Science, University of Borås (1996–1998)
MBA, Henley Management College (2004–2007)

Keskeinen työkokemus

- Rockwell Automation, Vice President EMEA North (2021–)
- Microsoft, Executive Sales Leader (2020–2021)
- Iver Sverige, toimitusjohtaja (2019)
- Avanade Sweden, VP, toimitusjohtaja (2015–2018)
- IBM Svenska AB, Global Business Services, useita eri johtotehtäviä (2007–2015)
- IBM Svenska AB, Strategic Outsourcing, useita eri johtotehtäviä (2005–2007)
- Ericsson, eri rooleja business consulting services ja process and application services -yksiköissä

Keskeiset luottamustoimet

- XMReality AB, hallituksen jäsen



VILLE SKOGBERG

Hallituksen jäsen, hallituksessa vuodesta 2009.
s. 1980

Koulutus

Executive MBA, Aalto yliopisto, 2022

Keskeinen työkokemus

- Nebula Oy, strategiajohtaja (2014–2015) ja
toimitusjohtaja (2002–2014)

Keskeiset luottamustoimet

- Likeit Nepton Group Oy, hallituksen jäsen (2021–)
- Cuuma Communications Oy, hallituksen puheen-
johtaja (2018–)
- Innohome Oy, hallituksen jäsen (2017–)
- Drop Design Pool Oy, hallituksen puheenjohtaja
(2017–2020)
- FusionLayer Inc., hallituksen jäsen (2017–2019)
- Nebula Oy, hallituksen jäsen (2015–2017)

SALLA TUOMINEN

Hallituksen ulkopuolinen sihteeri vuodesta 2012.
s. 1976

Koulutus

AA, VT

Keskeinen työkokemus

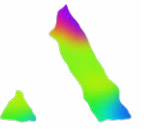
- Partner, Asianajotoimisto DLA Piper Finland Oy
(2020 –)
- Senior Counsel, Asianajotoimisto DLA Piper
Finland Oy (2017–2019)
- Bird & Bird Attorneys Ltd, Counsel,(2008–2017)
- Asianajotoimisto White & Case Oy (2006–2008)
- OMX Exchanges Group (2004–2006)
- Helsingin käräjäoikeus (tuomioistuinharjoittelu)
(2003–2004)
- Hex Oyj (2000–2003)

Keskeiset luottamustoimet

- Zonta International, Director (2018–2020)
- Zonta International Foundation, Director
(2018–2020)



JOHTORYHMÄ



Kokoonpano vuoden 2021 lopussa.

JESSE MAULA

Toimitusjohtaja, vuodesta 2020
s. 1976

Koulutus

VTM

Keskeinen työkokemus

- Idean Enterprises Oy, Chief Design Officer, Co-Founder
- Idean Enterprises Oy, Chief Executive Officer, Co-Founder
- Idean Enterprises Oy, Vice President, Design

Keskeiset luottamustoimet

- Member of the Board, Siili Solutions Oyj
- Chairman of the Board, Breaks Finland Ltd.
- Member of the Board, LIG Learning Intelligence Group
- Member of the Board, BDS Bynfo Oy

Omistus yhtiössä

155 565 osaketta

HANS PARVIKOSKI

CFO, vuodesta 2020
s. 1973

Koulutus

KTM, CEFA

Keskeinen työkokemus

- Digitalist Group, CFO
- Idean Enterprises, CFO
- Aalto University School of Business, Head of Finance
- Basware Plc., VP, Business Control
- Basware Plc., VP, Financial Shared Services Center
- Ixonos Plc., Financial Manager
- Raute Plc., North America, Director Finance and Administration
- Luottokunta, Financial Manager
- Carnegie Investment Bank, Head of Finance
- KPMG, Auditor

Vastuualue

- talous, it ja hallinto

Omistus yhtiössä

105 562 osaketta

ISMO NIKKOLA

Varatoimitusjohtaja, vuodesta 2015
s. 1970

Koulutus

KTM

Keskeinen työkokemus

- The Family Inc. Advertising Network Oy, toimitusjohtaja
- Zeeland Oyj, Vice President, advertising business
- Strategismo Oy, toimitusjohtaja
- Fazer Bakeries Finland, markkinointijohtaja
- SEK & GREY, ryhmänjohtaja

Keskeiset luottamustoimet

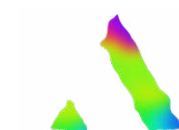
- AMIN GLOBAL, hallituksen jäsen (2021–)
- AMIN EMEA, presidentti (2021–)
- AMIN EMEA, hallituksen jäsen (2014–)
- Inline Market Evolution Oy, hallituksen jäsen (2015–)
- Helsingin Kisa-Veikot ry., johtokunnan jäsen (2016–)

Vastuualue

- strategia ja tarjooma

Omistus yhtiössä

125 562 osaketta



INGUNN BJØRU

Operatiivinen johtaja, Inbound, vuodesta 2018
s. 1989

Koulutus

University of East Anglia, BA Hons, Society, Media and
Culture, Society, Media and Culture, 2008–2011

Keskeinen työkokemus

- Avidly Oyj, kansainvälisten toimintojen
operatiivinen johtaja
- Avidly Oyj, Norjan maajohtaja ja Inbound-
liiketoiminnan operatiivinen johtaja
- tobecontinuedcontent, konsultti
- Inbound Group AS, toimitusjohtaja
- Inbound Group AS, markkinointijohtaja
- Idium AS, digitaalisen markkinoinnin konsultti
- Findexa Forlag AS, projektipäällikkö

Vastuualue

Operatiivisen johtajan tehtävät kansainvälisesti,
Norjan maajohtaja. Avidlyn asiakaskokemuksesta
vastaava johtaja CXO (Chief Customer Experience
Officer) 1.2.2022 alkaen.

Omistus yhtiössä

25 512 osaketta 100 %:sti omistetun Amrap Holding
AS:n kautta.

BARBRO FAGERBAKK

Chief Revenue Officer
s. 1983

Koulutus

Bachelor Comparative politics, UIB
Elementary & Intermediate Chinese, Harvard
University

Keskeinen työkokemus

- Perustaja & myyntijohtaja, 2017–, Avidly Norway
- Perustaja & myyntijohtaja, 2015–2017, Inbound
Group
- Markkinointikonsultti, 2013–2015, Idium
- Toimittaja, 2010–2013, TV2 News
- Harjoittelija, 2010–2011, PwC
- Televisiojuontaja, 2004–2007, TV2

Vastuualue

Palvelujen ja ratkaisujen myynti sekä niiden koko-
naisvaltaisesta johtaminen, koordinointi ja kehittä-
minen, Avidlyn oman markkinoinnin koordinointi
konsernitasolla

Omistus yhtiössä

22 000 osaketta 100 %:sti omistetun Pink Panda
Holding AS:n kautta

JONAZ KUMLANDER

Chief Technology Officer, vuodesta 2021
s. 1972

Koulutus

Tietojenkäsittelytieteen kandidaatti

Keskeinen työkokemus

- Avidly Oyj, Senior Tech Strategist
- Avidly Ruotsi, perustaja & maajohtaja
- Doidea, perustaja & toimitusjohtaja
- Edge Consulting, vanhempi konsultti &
IT-arkkitehti, CRM
- Microsoft Ericsson Mobile Venture,
pääjärjestelmäarkkitehti
- Razorfish, järjestelmäarkkitehti
- Connecta izi, kehittäjä & järjestelmäarkkitehti

Vastuualue

Avidly Oyj:n martech- ja skaalautuvien digitaal-
listen ratkaisujen rakentaminen, kehittäminen ja
toimittaminen

Omistus yhtiössä

41 148 osaketta 100% omistetun WeAreFuture AB:n
kautta (hallintarekisterissä) ja 44 075 osaketta epäsuo-
rasti eläkerahastojärjestelyn kautta.

JUFO PELTOMAA

Konsernin luova johtaja, vuodesta 2020
s. 1971

Koulutus

Ylioppilas

Keskeinen työkokemus

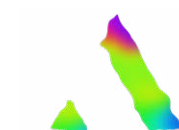
- Innofactor Plc, teknologiajohtaja
- AI/robottiikka/kierrätysyhtiö ZenRobotics
(liikeidea, CMO), perustaja
- Hybrid Graphics (CMO), perustaja
- AR-yhtiö Immersal (liikeidea, CMO), perustaja
- SEK & GREY, AD, puhuja

Vastuualue

Luovuus, asiakaskokemus

Omistus yhtiössä

–



SIJOITTAJATIE TOA

Avidlyn osake on listattuna Nasdaq Helsingin ylläpitämällä Nasdaq First North Growth -markkinapaikalla kaupankäyntitunnuksella AVIDLY. Osakeanalyytikkoyhtiö Inderes Oy seuraa yhtiötä.

Lisätietoja Avidlysta sijoituskohteena saat yhtiön sijoittajasivuilta investors.avidlyagency.com ja tarvittaessa ottamalla yhteyttä Avidly Oyj:n toimitusjohtaja Jesse Maulaan, puh. 040 548 0248.

Yhtiön hyväksyttynä neuvonantajana toimii Oaklins Merasco Oy (p. 09 6129 670).

Avidly Oyj julkaisee vuonna 2022 liiketoimintakatsaukset ensimmäiseltä ja kolmannelta vuosineljännekseltä sekä puolivuositarkastuksen.

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 2022

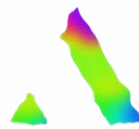
Avidly Oyj:n osakkeenomistajat kutsutaan yhtiön varsinaiseen yhtiökokoukseen, joka järjestetään keskeviikkona 30.3.2022 kello 10:00 alkaen. Kokous pidetään poikkeusjärjestelyin ilman osakkeenomistajien tai näiden asiamiesten läsnäoloa Yhtiön kokoustiloissa, osoitteessa Konepajankuja 1, 00510 Helsinki.

Yhtiö järjestää osakkeenomistajilleen yhtiökokouksen jälkeen 30.3.2022 klo 11:30–12:30 virtuaalisen tilaisuuden. Tilaisuus on avoin myös muille kuin osakkeenomistajille.

Lisätietoa ja ilmoittautuminen yhtiökokoukseen ja virtuaaliseen tilaisuuteen [täällä](#).

SIJOITTAJAKALENTERI 2022

TAPAHTUMA	Aika	Paikka
Tilinpäätöstiedote 2021	4.3.2022	
Vuosikertomus 2021 sisältäen hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen	11.3.2022	
Hiljainen jakso ja suljettu ikkuna alkaa	30.3.2021	
Varsinainen yhtiökokous 2022	30.3.2022	Helsinki
Liiketoimintakatsaus 1–3/2022	29.4.2021	
Hiljainen jakso ja suljettu ikkuna alkaa	27.7.2021	
Puolivuosikatsaus 1-6/2022	26.8.2021	
Hiljainen jakso ja suljettu ikkuna alkaa	30.9.2021	
Liiketoimintakatsaus 1–9/2022	28.10.2021	

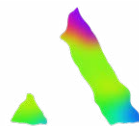


AVIDLY OYJ:N 30 SUURINTA OSAKKEENOMISTAJAA 31.12.2021

	OSAKKEENOMISTAJA	Määrä	Osuus, %
1	CAPMAN GROWTH EQUITY FUND 2017 KY	851 722	16,10
2	EUROCLEAR BANK SA/NV	421 719	7,97
3	GOBELET OY	371 662	7,03
4	SKOGBERG VILLE JOHANNES	252 595	4,77
5	PALCMILLS OY	220 000	4,16
6	AMLAX OY	205 860	3,89
7	SKANDINAVISKA ENSKILDA BANKEN AB (PUBL) HELSINGIN SIVUKONTTORI	162 527	3,07
8	MAULA JESSE JOUNI SAKARI	155 565	2,94
9	NIKKOLA ISMO TAPANI	125 562	2,37
10	PARVIKOSKI HANS AUGUST	105 562	2,00
11	VIENTO OY	95 559	1,81
12	IMPOLA JUHA HENRIK	88 010	1,66
13	NORDNET BANK AB	86 976	1,64
14	MANNINEN ANTTI AKSELI	70 150	1,33
15	RIO GROUP OY	70 000	1,32

	OSAKKEENOMISTAJA	Määrä	Osuus, %
16	SCHENGEN INVESTMENT OY	62 892	1,19
17	ICT FINANCE GROUP OY	52 475	0,99
18	MAC-ONE OY AB	47 660	0,90
19	PALOSAARI JUHA KAARLO	45 200	0,85
20	VIIMA HELSINKI OY	42 000	0,79
21	BJÖRKLUND AKI HENRIK	35 122	0,66
22	CLEARSTREAM BANKING S.A.	32 814	0,62
23	VÄISÄNEN VILLE ANTERO	30 000	0,57
24	SANDSTRÖM CARL-ERIK	27 445	0,52
25	SÖDERQVIST MARKUS OTTO VALDEMAR	25 850	0,49
26	VIHERTO TERO	23 201	0,44
27	DANSKE BANK A/S HELSINKI BRANCH	21 875	0,41
28	SUIDA-INVEST OY	18 900	0,36
29	NUORLA JUKKA OLOF	18 738	0,35
30	MEDIADRIVE OY	18 715	0,35

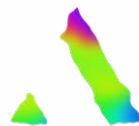
Yhtiön hallussa olevien yhtiön omien osakkeiden määrä on 10 473 kpl ja osuus kaikista osakkeista 0,20 %.
Ajantasaiset tiedot löytyvät yhtiön internetsivuilta osoitteesta investors.avidlyagency.com



AVIDLY OYJ:N OSAKKEENOMISTAJIEN JAKAUTUMINEN RYHMITTÄIN 31.12.2021

Ryhmä	Osakemäärä	Osuus, %	Määrä	Osuus osakkeista ja äänistä, %
Kotitaloudet	2 211 133	42 %	1 691	94 %
Kotimaiset yritykset	2 312 459	44 %	89	5 %
Pankit ja vakuutuslaitokset	212 568	4 %	7	0 %
Ulkomaiset omistajat	553 844	10 %	9	1 %
YHTEENSÄ	5 290 004	100 %	1 796	100 %





TUNNUSLUKUJEN LASKENTAPERIAATTEET

Myyntikate	= Liikevaihto + Liiketoiminnan muut tuotot - Materiaalit ja palvelut
Käyttökate (EBITDA)	= Tulos ennen rahoituseriä, veroja ja poistoja
Tulos / osake	= Tilikauden voitto / Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä (painotettu keskiarvo tilikauden aikana)
Tulos / osake laimennettu	= Tilikauden voitto / Laimennusvaikutuksella oikaistu ulkona olevien osakkeiden lukumäärä (painotettu keskiarvo tilikauden aikana)
Omavaraisuusaste, %	= Oma pääoma yhteensä / Taseen loppusumma x 100
Oman pääoman tuotto, %	= Tilikauden voitto / Oma pääoma keskimäärin x 100
Oma pääoma / osake	= Oma pääoma yhteensä / Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa (laimentamaton)
Nettovelkaantumisaste, %	= (Korolliset velat - likvidit rahavarat) / Oma pääoma yhteensä x 100

VAIHTOEHTOISET TUNNUSLUVUT

Oikaistu liiketulos	= Liiketulos (EBIT) oikaistuna yritysostojen järjestelykuluilla ja hankittujen liiketoimintojen allokaatiopoistoilla sekä osakepalkkiojärjestelmään liittyvällä IFRS:n mukaisella kululla.
---------------------	--





AVIDLY

AVIDLYAGENCY.COM/FI
INVESTORS.AVIDLYAGENCY.COM